**Dr Jacek Borowicz**

**PODSTAWY PRAWA PRACY**

**SSA(3) II r. PODSTAWY PRAWA PRACY - studia stacjonarne**

**Zakres materiału egzaminacyjnego rok akademicki 2019/2020, semestr letni rok 2020.**

1. Tematyka objęta aktualnymi wykładami i ćwiczeniami z prawa pracy dla studentów SSA(3)II r. w danym roku akademickim
2. Tematyka objęta zakresem podręcznika – zagadnienia wybrane podane wg. : „Prawo pracy. Zarys wykładu” , (red.) H.Szurgacz Z.Kubot, T.Kuczyński, A.Tomanek, wydanie 5, Difin, Warszawa 2017 r. lub nowsze wydanie - albo ta sama tematyka objęta innym podręcznikiem do przedmiotu prawo pracy. Obowiązują zagadnienia szczegółowe objęte przez następujące rozdziały wg wydania 2017:

Rozdziały I,III, IV,V,VI,VII,VIII,IX,X,XI,XII,XIII,XIV, XV, XVII,XVIII.

…lub ta sama tematyka objęta innym podręcznikiem do przedmiotu prawo pracy. Szczegółowe pytania egzaminacyjne dotyczyć będą tematów takich jak:

1. Pojęcie prawa pracy
2. Zatrudnienie i jego rodzaje. Samozatrudnienie.
3. Prawo pracy indywidualne i prawo pracy zbiorowe
4. Pojęcie i charakterystyka stosunku pracy
5. Kierownictwo pracodawcy
6. Szczególne stosunki pracy
7. Pojęcie pracodawcy
8. Wewnętrzna jednostka organizacyjna osoby prawnej jako pracodawca
9. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę
10. Pojęcie pracownika
11. Zdolność pracownicza
12. Źródła prawa pracy – powszechne i autonomiczne
13. Podstawy nawiązania stosunku pracy
14. Przetwarzanie danych osobowych w związku z zatrudnieniem. Dane osobowe kandydatów do pracy i dane osobowe pracowników.
15. Dyskryminacja i mobbing
16. Umowa o pracę – klasyfikacja i charakterystyka
17. Terminowe umowa o pracę – umowa na okres próbny
18. Terminowe umowa o pracę – umowa na czas określony
19. Ograniczenia stosowania umowy na czas określony. Wyjątki od tych ograniczeń.
20. Tryb zawarcie umowy o pracę
21. Składniki treści umowy o pracę
22. Forma umowy o pracę
23. Dodatkowa informacja do umowy o pracę – określenie podstawowych uprawnień pracownika
24. Ustanie stosunku pracy
25. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron
26. Wypowiedzenie umowy o pracę na okres próbny i na czas określony
27. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony
28. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy i porozumienie zmieniające. Czasowa zmiana warunków pracy płacy
29. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy pracy przez pracodawcę
30. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika
31. Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niezawinionych przez pracownika
32. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika
33. Roszczenia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia
34. Rozwiązanie umowy o pracę „za uprzedzeniem” pracodawcy
35. Wygaśnięcie stosunku pracy
36. Pojęcie zwolnień grupowych
37. Procedura zwolnień grupowych
38. Uprawnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych (odprawa pieniężna itd.)
39. Podstawowe obowiązki pracownika
40. Podstawowe obowiązki pracodawcy
41. Zakazy konkurencji
42. Odpowiedzialność porządkowa - przesłanki odpowiedzialności porządkowej pracowników
43. Odpowiedzialność porządkowa – kary porządkowe
44. Odpowiedzialność porządkowa – tryb nakładania kar porządkowych
45. Sprzeciw od nałożonej kary porządkowej
46. Rodzaje odpowiedzialności materialnej pracowników
47. Przesłanki odpowiedzialności materialnej pracowników
48. Naprawienie szkody na mieniu pracodawcy
49. Pojęcie ochrony pracy
50. Ochrona pracy kobiet.
51. Uprawnienia pracownicze z tytułu rodzicielstwa
52. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego
53. Wymiar urlopu wypoczynkowego, obliczanie wymiaru urlopu.
54. Udzielanie urlopu wypoczynkowego
55. Pojęcie czasu pracy
56. Normy czasu pracy
57. Systemy czasu pracy i rozkłady czasu pracy
58. Praca w godzinach nadliczbowych
59. Praca w niedziele i święta
60. Rozliczenie czasu pracy
61. Wynagrodzenie za pracę – pojęcie i składniki
62. Premia a nagroda
63. Inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy
64. Przestrzeganie terminów w prawie pracy
65. Terminy zawite
66. Przedawnienie roszczeń
67. Terminy zbliżone do zawitych
68. Spory pracy oraz ich rozpatrywanie (postępowania: sądowe, wewnątrzzakładowo-sądowe, administracyjno - sądowe).

UWAGA – proszę zwrócić uwagę na potencjalne nieaktualności podręczników wynikające ze zmian w przepisach prawa, na jakie zwrócona będzie uwaga na wykładzie i ćwiczeniach.

Pozostałe źródła do nauki przedmiotu:

1. USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy*, tekst aktualny.
2. USTAWA z dnia 13 marca 2003 r. *o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników*, tekst aktualny
3. Tematyka objęta prezentacjami i materiałami tekstowymi opublikowanymi przez prowadzącego wykład na stronie www WPAiE