

Zagadnienia egzaminacyjne – Prawo pracy - NSP – IV rok

2015/2016 r.

1. Pojęcie prawa pracy
2. System prawa pracy
3. Funkcje prawa pracy
4. Pojęcie źródeł prawa pracy
5. Europeizacja prawa pracy
6. Charakter norm prawa pracy
7. Źródła powszechnego prawa pracy
8. Autonomiczne prawo pracy
9. Strony układu zbiorowego pracy
10. Obligacyjna część układu zbiorowego pracy
11. Normatywna część układu zbiorowego pracy
12. Inne porozumienia zbiorowe
13. Pakty socjalne
14. Regulamin pracy
15. Regulamin wynagradzania
16. Międzynarodowe prawo pracy
17. Obowiązywanie źródeł międzynarodowego prawa pracy
18. Implementacja dyrektyw WE
19. Pojęcie stosunku pracy
20. Szczególne stosunki pracy
21. Nietypowe stosunki pracy
22. Kierownictwo pracodawcy jako kryterium rozgraniczenia stosunku pracy od stosunków cywilnoprawnych
23. Kierownictwo zlecającego
24. Stosunki cywilnoprawne podobne do stosunki pracy
25. Samozatrudnienie (pojęcie, rodzaje)
26. Pojęcie pracodawcy
27. Zarządcza koncepcja pracodawcy
28. Osoba fizyczna jako pracodawca
29. Wspólnicy spółki cywilnej jako pracodawcy
30. Dokonywanie za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy
31. Pracownik
32. Rodzaje umów o pracę
33. Umowa o pracę na okres próbny
34. Umowa o pracę na czas określony
35. Umowa o pracę na nieokreślony
36. Praca tymczasowa
37. Telepraca. Pojęcie telepracy. Pojęcie telepracownika
38. Warunki stosowania telepracy
39. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego
40. Spółdzielcza umowa o pracę
41. Forma umowy o pracę
42. Treść umowy o pracę
 - a. Obligatoryjne i fakultatywne elementy treści umowy o pracę
 - b. Przedmiotowo i podmiotowo istotne elementy treści umowy o pracę
43. Klauzule autonomiczne
44. Zakazy konkurencji

45. Umowy szkoleniowe
46. Pojęcie ustania stosunku pracy
47. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron
48. Pojęcie wypowiedzenia stosunku pracy
49. Forma wypowiedzenia
50. Okresy wypowiedzenia
51. Termin wypowiedzenia
52. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem
53. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia stosunku pracy
54. Przyczyny uzasadniające wypowiedzenie
55. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem
56. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę
57. Pojęcie rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
58. Forma rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
59. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika
60. Rozwiązanie pracy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika
61. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
62. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika
63. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy i płacy
64. Roszczenie pracownika w razie wypowiedzenia warunków pracy i płacy
65. Pojęcie grupowego zwolnienia
66. Konsultacja zamiaru przeprowadzenia grupowego zwolnienia
67. Porozumienie w sprawie zwolnienia grupowego
68. Regulamin zwolnień grupowych
69. Indywidualne zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników
70. Pojęcie wygaśnięcia stosunku pracy
71. Śmierć pracodawcy osoby fizycznej
72. Tymczasowe aresztowanie pracownika
73. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy
74. Pojęcie zakładu pracy w rozumieniu art.23¹ kodeksu pracy
75. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę
76. Obowiązek staranności pracowniczej
77. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy
78. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy
79. Obowiązek zachowania tajemnicy
80. Pojęcie odpowiedzialności pracowniczej
81. Podstawa prawna i istota kar porządkowych
82. Sprzeciw od zastosowanej kary porządkowej. Ochrona sądowa
83. Odpowiedzialność materialna pracownika na zasadach ogólnych
84. Zasady odpowiedzialności pracownika za mienie powierzone
85. Wspólna odpowiedzialność za mienie powierzone
86. Odpowiedzialność materialna z winy umyślnej
87. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika
88. Odpowiedzialność za przestępstwa przeciwko prawom pracownika
89. Pojęcie obowiązków pracodawcy i ich podział
90. Obowiązki związane z nawiązaniem stosunku pracy
91. Obowiązki w czasie trwania stosunku pracy

92. Obowiązek prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika
93. Świadectwo pracy
94. Pojęcie czasu pracy
95. Normy czasu pracy
96. Wymiar czasu pracy
97. Praca w godzinach nadliczbowych
98. Zasady rekompensowania pracy w godzinach nadliczbowych
99. Podstawowy system czasu pracy
100. Szczególne systemy czasu pracy
101. Rozkłady czasu pracy (pojęcie, rodzaje)
102. Praca w niedzielę i święta
103. Pojęcie urlopu wypoczynkowego
104. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego
105. Wymiar urlopu wypoczynkowego
106. Urlop proporcjonalny
107. Urlop uzupełniający
108. Urlop na żądanie
109. Urlopy bezpłatne
110. Inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy
111. Pojęcie i składniki wynagrodzenia za pracę
112. Pojęcie premii
113. Premia a nagroda
114. Pojęcie premii uznaniowej
115. Uznanie pracodawcy w zakresie premiowania
116. Uznaniowy charakter nagrody
117. Tak zwana premia uznaniowa
118. Pojęcie ochrony pracy
119. Ochrona pracy kobiet
120. Ochrona pracy młodocianych
121. Służba bhp
122. Zasady bhp
123. Państwowa Inspekcja Pracy-organizacja i zakres działania
124. Formy działania Państwowej Inspekcji Pracy
125. Pojęcie sporu ze stosunku pracy
126. Rodzaje sporów ze stosunku pracy
127. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania
128. Pojęcie powołania na stanowisko
129. Odwołanie ze stanowiska
130. Stosunek pracy z wyboru
131. Pojęcie mianowania
132. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie mianowania
133. Treść stosunku pracy na podstawie mianowania
134. Ustanie stosunku pracy z mianowania
135. Niepracownicze stosunki służbowe
136. Przedawnienie roszczeń
137. Terminy zawite
138. Szczególne terminy ograniczające w czasie możliwość wywołania skutków prawnych
139. Pojęcie zbiorowego prawa pracy
140. Właściwości zbiorowego prawa pracy
141. Źródła zbiorowego prawa pracy

142. Podmioty zbiorowego prawa pracy
143. Pojęcie związku zawodowego
144. Struktura związków zawodowych
145. Wolności związkowe
146. Załoga zakładu pracy
147. Międzyzakładowa organizacja związkowa
148. Pojęcie wolności związkowe
149. Pozazwiązkowe przedstawicielstwo pracownicze
150. Pojęcie i strony sporu zbiorowego
151. Niekonfrontacyjna faza sporu zbiorowego
152. Pojęcie strajku
153. Akcja protestacyjna
154. Warunki legalności strajku
155. Odpowiedzialność z tytułu strajku nielegalnego
156. Lokaut
157. Pojęcie i rodzaje partycypacji pracowniczej
158. Organizacje pracodawców
159. Obowiązek pracodawcy informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji
160. Partycypacja pracownicza w przedsiębiorstwie o zasięgu wspólnotowym