

ZARZĄDZENIE Nr 30/2021
Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 17 marca 2021 r.

**w sprawie szczegółowego trybu oraz zasad przyznawania nagród Rektora
w Uniwersytecie Wrocławskim**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 85, z późniejszymi zmianami) oraz § 28 ust. 3 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego wprowadzonego zarządzeniem Nr 28/2021 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 17 marca 2021 r., zarządza się co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejsze zarządzenie reguluje tryb i zasady przyznawania:

- 1) nagród Rektora z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne;
- 2) nagród Rektora z funduszu nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 2.1. Fundusz na nagrody Rektora pomniejszany jest o szacowaną wartość nagród wypłaconych w danym roku z tytułu wieloletniej pracy w Uniwersytecie w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Na potrzeby nagród dla nauczycieli akademickich fundusz na nagrody Rektora dzielony jest następująco:

- 1) 80% przeznaczona się do podziału przez poszczególne wydziały i jednostki pozawydziałowe,
- 2) 20% pozostaje w dyspozycji Rektora.

3. Fundusz na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich przyznany poszczególnym wydziałom i jednostkom pozawydziałowym obliczany jest według planowanych na dany rok środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli akademickich.

II. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich

§ 3.1. Za wybitne osiągnięcia naukowe przyznawane są nagrody I stopnia (15.000 zł), nagrody II stopnia (10.000 zł) oraz nagrody III stopnia (5.000 zł).

2. Nagrody za osiągnięcia naukowe I stopnia przysługują za istotne w wymiarze międzynarodowym prace badawcze. Nagrody naukowe II stopnia przysługują za wyjątkowe w skali kraju prace badawcze, które jednak nie są istotne w skali międzynarodowej. Nagrody naukowe III stopnia przysługują za inne istotne w skali kraju prace badawcze. W każdym przypadku praca badawcza, o której mowa w zdaniach poprzednim, zakończona musi zostać publikacją jej wyników.

3. Poza przypadkami, o których mowa w ust. 2, nagroda naukowa:

- 1) I stopnia przyznana może zostać za koordynowanie trwającym międzynarodowym projektem naukowym o znaczącym, w porównaniu z innymi projektami z danej dyscypliny, budżecie przypadającym Uniwersytetowi;
- 2) II stopnia przyznana może zostać za uczestnictwo w innym trwającym międzynarodowym projekcie o znaczącym, w porównaniu z innymi projektami z danej dyscypliny, budżecie przypadającym Uniwersytetowi oraz koordynowanie trwającym krajowym projektem naukowym realizowanym w ramach konsorcjum o znaczącym, w porównaniu z innymi projektami z danej dyscypliny, budżecie przypadającym Uniwersytetowi;
- 3) III stopnia może zostać przyznana za koordynowanie innym krajowym projektem naukowym o znaczącym, w porównaniu z innymi projektami z danej dyscypliny, budżecie przypadającym Uniwersytetowi.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 i 3, przyznane mogą zostać tej samej osobie niezależnie. Za to samo osiągnięcie nagroda przyznana może zostać tylko raz.

§ 4.1. Za wybitne osiągnięcia dydaktyczne przyznane mogą zostać nagrody I stopnia (10.000 zł), nagrody II stopnia (5.000 zł) oraz nagrody III stopnia (2.000 zł).

2. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne:

- 1) I stopnia przysługują za istotne w wymiarze międzynarodowym innowacyjne przedsięwzięcia zwiększające znacznie atrakcyjność Uniwersytetu jako miejsca studiów;
- 2) II stopnia przysługują za wyjątkowe w skali kraju innowacyjne przedsięwzięcia zwiększające znacznie atrakcyjność Uniwersytetu jako miejsca studiów, które jednak nie są istotne w skali międzynarodowej;
- 3) III stopnia przysługują za istotne w skali kraju innowacyjne przedsięwzięcia zwiększające znacznie atrakcyjność Uniwersytetu jako miejsca studiów.

§ 5.1. Za wybitne osiągnięcia organizacyjne przyznane mogą zostać nagrody I stopnia (5.000 zł) oraz nagrody II stopnia (2.000 zł).

2. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne:

- 1) I stopnia przysługują za wyjątkowe, inne niż naukowe i dydaktyczne, działania zwiększające prestiż Uniwersytetu;
- 2) II stopnia przysługują za istotne, inne niż naukowe i dydaktyczne, działania zwiększające prestiż Uniwersytetu.

§ 6.1. Nagrody za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne mogą mieć charakter indywidualny lub zespołowy.

2. Nagroda zespołowa przysługuje w przypadku jednorodnego autorstwa wybitnej publikacji, o której mowa w § 3 ust. 2, lub wspólnego wybitnego osiągnięcia dydaktycznego. Jednostkowa wartość nagrody określona zgodnie z niniejszym zarządzeniem dzielona jest pomiędzy członków zespołu, uwzględniając ich rolę w danym osiągnięciu.

§ 7.1. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne określa:

- 1) dziekan lub kierownik jednostki pozawydziałowej, w przypadku o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1,
- 2) Rektor, w przypadku o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 2.

2. Wejście w życie kryteriów, o których mowa w ust. 1 pkt 1, warunkowane jest ich uprzednim zaakceptowaniem przez Prorektora właściwego do spraw nauki, który odmawia akceptacji kryteriów w przypadku sprzeczności ich projektu z wymogami przyznawania nagród, o których mowa w § 3 ust. 2-3, § 4 ust. 2 oraz § 5 ust. 2.

3. Za wyjątkiem sytuacji uregulowanej w ust. 4, szczegółowe kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich publikowane są na stronie internetowej odpowiednio wydziału, jednostki pozawydziałowej albo Uniwersytetu przed rozpoczęciem roku, za który osiągnięcia brane są pod uwagę podczas przyznawania nagród.

4. Nagrody przyznawane w roku 2021 oraz 2022 przyznawane są na podstawie szczegółowych kryteriów przyjętych niezwłocznie po przyjęciu niniejszego zarządzenia.

5. W sposób, o którym mowa w ust. 3, publikowana jest również imienna lista wszystkich nagrodzonych, razem z kategorią nagrody oraz zwięzłym uzasadnieniem.

§ 8.1. Kandydatury do nagrody dla nauczycieli akademickich za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne zgłaszane są przez kierownika jednostki organizacyjnej lub grupę co najmniej trzech pracowników niepozostających w bezpośredniej podległości służbowej względem kandydata do nagrody.

2. Zgłoszenia dokonywane są drogą elektroniczną w odpowiedzi na komunikat Rektora w sprawie nagród. Komunikat określa termin i szczegółowy sposób składania wniosków o nagrody.

3. Wnioski o nagrodę muszą być umotywowane. Nieumotywowane wnioski pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 9.1. W zakresie nagród, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1, oceny kandydatów do nagród dokonują komisje składające się z nauczycieli akademickich mających szczególnie istotne osiągnięcia zawodowe.

2. Członków komisji powołuje dziekan lub kierownik jednostki pozawydziałowej:

- 1) spośród kandydatów przedstawionych przez właściwą Radę Dyscypliny Naukowej – w przypadku nagród naukowych,
- 2) spośród kandydatów przedstawionych przez właściwą Radę Wydziału – w przypadku nagród organizacyjnych i dydaktycznych.

3. Komisje składają się z nie mniej niż pięciu i nie więcej niż siedmiu członków.

III. Nagrody Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami

§ 10.1 Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznaje się w dwóch kategoriach obejmujących aktywność w okresie od 1 października roku poprzedzającego rok, w którym przyznawane są nagrody do 30 września w roku, w którym zostaje przyznana nagroda:

- 1) I stopnia za szczególne wykazywanie inicjatywy w pracy skutkujące wymiernym i wyjątkowym podniesieniem jej wydajności i jakości;
- 2) II stopnia za wzorowe wypełnianie obowiązków pracowniczych.

2. Rocznie przyznawanych jest maksymalnie 30 nagród I stopnia. Jeżeli laureatów konkursu będzie mniej niż liczba nagród I stopnia, niewykorzystane środki przechodzą do puli nagród II stopnia.

3. Minimalna wysokość nagrody I stopnia wynosi 3000 zł.

4. Minimalna wysokość nagrody II stopnia wynosi 750 zł.

5. Kandydatury do nagrody I stopnia zgłaszane są przez kierownika jednostki organizacyjnej lub grupę co najmniej trzech pracowników niepozostających w bezpośredniej podległości służbowej względem kandydata do nagrody. Zgłoszenia dokonywane są w odpowiedzi na komunikat Rektora w sprawie nagród. Komunikat określa termin i szczegółowy sposób składania wniosków o nagrody.

6. Wnioski o nagrodę I stopnia muszą być umotywowane. Nieumotywowane wnioski pozostawia się bez rozpatrzenia.

7. Wyboru laureatów nagród I stopnia dokonuje komisja powołana przez Rektora. W przypadku nagród I stopnia w ogłoszeniu wyników wskazuje się aktywność będącą przesłanką do przyznania nagrody.

8. Kandydatury do nagród II stopnia wskazywane są przez kierowników jednostek organizacyjnych lub grupę co najmniej trzech pracowników niepozostających w bezpośredniej podległości służbowej względem kandydata do nagrody.

9. Zgłoszenia kandydatów do nagród dokonywane są elektronicznie, na adres wskazany w komunikacie Rektora.

10. Tryb, o którym mowa w ust. 5-9 nie ma zastosowania w przypadku nagród przyznawanych przez Rektora z własnej inicjatywy.

11. Na stronie internetowej odpowiednio wydziału, jednostki pozawydziałowej lub Uniwersytetu publikowana jest imienna lista wszystkich nagrodzonych, razem z kategorią nagrody oraz zwięzłym uzasadnieniem.

IV. Regulacje końcowe

§ 11. Osoby, którym przyznano nagrodę, otrzymują dyplom uznania Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2021 roku.

prof. dr hab. Przemysław Wiszewski
REKTOR