

Uchwała nr 164/XII/2014
Rady Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii
Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 22 grudnia 2014 r.

w sprawie szczegółowych kryteriów oceny nauczycieli akademickich
na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego
(tekst ujednoczony)*

Na podstawie §110 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego Rada Wydziału stanowi, co następuje:

§ 1

Przedmiotem uchwały jest określenie kryteriów oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego na potrzeby okresowej oceny nauczycieli akademickich dokonywanej na podstawie art. 132 prawa o szkolnictwie wyższym, a także dla dokonywania bieżącej oceny pracy nauczycieli akademickich przez władze Wydziału i kierowników jego jednostek organizacyjnych.

§ 2

1. Przedmiotem oceny pracownika naukowego jest działalność naukowa i organizacyjna.
2. Przedmiotem oceny pracownika naukowo-dydaktycznego jest działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna.
3. Przedmiotem oceny pracownika dydaktycznego jest działalność dydaktyczna i organizacyjna.

§ 3

1. Oceny dokonuje się na podstawie informacji składanych corocznie przez pracownika, biorąc pod uwagę opinie, o których mowa w ust. 3 i 4 poniżej.
2. Pracownik przedkłada informację o swojej działalności kierownikowi swojej jednostki organizacyjnej w terminie do 31 stycznia każdego roku za rok ubiegły. Pracownik dołącza do informacji dokumenty potwierdzające jego osiągnięcia. Dokumentem potwierdzającym publikacje pracownika jest wydruk z bazy danych „Bibliografia publikacji pracowników i doktorantów Uniwersytetu Wrocławskiego”.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej niewchodzącej w skład instytutu przedstawia dziekanowi informację pracownika wraz ze swoją opinią o działalności pracownika w terminie do 10 lutego.
4. W przypadku pracownika zatrudnionego w instytucie, dyrektor instytutu przedstawia dziekanowi informację pracownika wraz z opinią kierownika zakładu i swoją opinią o działalności pracownika w terminie do 15 lutego.

§ 4

1. Pracownik naukowo-dydaktyczny mający co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego uzyskuje pozytywną ocenę po osiągnięciu minimum 50 punktów w okresie dwuletnim, w tym co najmniej 20 punktów za działalność naukową i co najmniej 20 punktów za działalność dydaktyczną. Pracownik naukowo-dydaktyczny niemający stopnia naukowego doktora habilitowanego uzyskuje pozytywną ocenę po osiągnięciu

* Uchwała uwzględnia zmiany wprowadzone Uchwałą nr 6/I/2016 Rady WPAE UW r z dnia 18 stycznia 2016 r.

minimum 47 punktów w okresie dwuletnim, w tym co najmniej 20 punktów za działalność naukową i co najmniej 20 punktów za działalność dydaktyczną.

2. Pracownik naukowy uzyskuje pozytywną ocenę po osiągnięciu minimum 50 punktów w okresie dwuletnim, w tym co najmniej 40 punktów za działalność naukową.

3. Warunkiem uzyskania pozytywnej oceny przez pracownika naukowo-dydaktycznego i pracownika naukowego jest uzyskanie w okresie podlegającym ocenie przynajmniej jednego osiągnięcia naukowego wymienionego w § 5 ust. 1 pkt 1, 5 lub 6.

4. Pracownik dydaktyczny uzyskuje pozytywną ocenę po osiągnięciu minimum 50 punktów w okresie dwuletnim, w tym co najmniej 40 punktów za działalność dydaktyczną.

5. Przy ocenie kierownika jednostki organizacyjnej Wydziału uwzględnia się także wyniki jego działalności wymienionej w § 8.

6. W przypadku gdy ocena jest dokonywana za okres inny niż dwa lata, minima punktowe określone w ust. 1-3 zostają zmienione proporcjonalnie do długości okresu, za który dokonywana jest ocena.

§ 5

1. Osiągnięcia naukowe pracownika są oceniane następująco:

1.	Autorstwo monografii naukowej	30 pkt
2.	Autorstwo rozdziału o objętości co najmniej 6 arkuszy wydawniczych w monografii naukowej	15 pkt
3.	Autorstwo rozdziału w monografii naukowej: - o objętości co najmniej 0,5 (w przypadku hasła w encyklopedii lub słowniku – 0,25), ale mniej niż 3 arkuszy wydawniczych - o objętości co najmniej 3, ale mniej niż 6 arkuszy wydawniczych - z dziedziny nauk ekonomicznych, bez względu na objętość	3 pkt 7 pkt 4 pkt
4.	Redakcja naukowa monografii naukowej wieloautorskiej albo redakcja numeru specjalnego albo tematycznego czasopisma o objętości co najmniej 6 arkuszy wydawniczych	4 pkt
5.	Artykuł w czasopiśmie naukowym, które według wykazu MNiSW uzyskuje nie więcej niż 5 punktów	liczba punktów według wykazu
6.	Artykuł w czasopiśmie naukowym, które według wykazu MNiSW uzyskuje więcej niż 5 punktów, jednak nie więcej niż 9 punktów	1,25 liczby punktów według wykazu
6a.	Artykuł w czasopiśmie naukowym, które według wykazu MNiSW uzyskuje więcej niż 9 punktów, a w przypadku czasopisma z części A albo części C wykazu MNiSW	1,5 liczby punktów według wykazu 2,0 liczby punktów według wykazu
7.	Zgłoszenie artykułu do publikacji w czasopiśmie: - z części A listy MNiSW - z części C listy MNiSW	3 pkt 2 pkt
8.	Publikacja w recenzowanych materiałach z konferencji uwzględnionej w <i>Web of Science</i>	9 pkt
9.	Artykuł o objętości co najmniej 0,5 arkusza wydawniczego w zagranicznym, recenzowanym czasopiśmie naukowym niewymienionym w wykazie MNiSW	3 pkt
10.	Artykuł o objętości co najmniej 0,5 arkusza wydawniczego: - w czasopiśmie naukowym wydawanym przez Wydział,	

	niewymienionym w wykazie MNiSW lub uzyskującym według tego wykazu mniej niż 2 punkty - w innym czasopiśmie naukowym niewymienionym w wykazie MNiSW	2 pkt 1 pkt
11.	Pełnienie funkcji przewodniczącego zagranicznego lub międzynarodowego towarzystwa, organizacji lub instytucji naukowej, której członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw	1 pkt
12.	Członkostwo we władzach zagranicznego lub międzynarodowego towarzystwa, organizacji lub instytucji naukowej, której członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw	0,5 pkt
13.	Pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma naukowego, za publikację w którym przyznaje się co najmniej 8 pkt, zgodnie z wykazem MNiSW lub czasopisma naukowego wydawanego przez Wydział	1 pkt
14.	Udział w Komitecie redakcyjnym lub radzie programowej czasopisma naukowego	0,5 pkt
15.	Członkostwo w zespołach eksperckich powołanych przez organy i instytucje państwowe oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe albo pełnienie funkcji eksperta w panelu oceniającym konkurs wniosków grantowych w NCN, NCBiR lub innej podobnej instytucji	1 pkt
16.	Realizowane lub współrealizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane przez Unię Europejską i podmioty zagraniczne w ramach postępowań konkursowych	10 pkt razy procentowy udział w realizacji proj.
17.	Realizowane lub współrealizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane przez podmioty krajowe inne niż Uniwersytet Wrocławski w ramach postępowań konkursowych	5 pkt razy procentowy udział w realizacji proj.
18.	Złożenie wniosku o środki na badania przyznawane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w postępowaniu konkursowym, a jeżeli wniosek został oceniony pozytywnie, ale niezakwalifikowany do finansowania	2 pkt 4 pkt
19.	Udział w międzynarodowym projekcie badawczym niepołączony z uzyskaniem przez Wydział środków finansowych	1 pkt
20.	Ekspertyza lub opracowanie naukowe przygotowane na zlecenie przedsiębiorców, organizacji gospodarczych, instytucji państwowych, samorządowych oraz zagranicznych lub międzynarodowych, rozliczane za pośrednictwem Wydziału	2 pkt
21.	Pełnienie funkcji przewodniczącego albo sekretarza komitetu organizacyjnego konferencji naukowej	1 pkt
22.	Sporządzona i przesłana recenzja doktoratu	1 pkt
23.	Sporządzona i przesłana recenzja w postępowaniu habilitacyjnym	2 pkt
24.	Udział w komisji habilitacyjnej w roli innej niż recenzent	1 pkt
25.	Sporządzona i przesłana recenzja w przewodzie profesorskim	3 pkt
26.	Sporządzona i przesłana recenzja doktoratu honoris causa	3 pkt
27.	Sporządzona i przesłana recenzja wydawnicza książki	1 pkt
28.	Wygłoszenie referatu na konferencji naukowej	1 pkt
28a.	Przewodniczenie sesji albo panelowi na: - krajowej konferencji naukowej organizowanej przez inną niż Wydział jednostkę naukową - konferencji naukowej zagranicznej	1 pkt 2 pkt
29.	Nagrody i wyróżnienia w zewnętrznych konkursach osiągnięć naukowych organizowanych przez jednostki administracji publicznej, instytucje finansujące badania naukowe, redakcje czasopism z listy MNiSW, towarzystwo naukowe o szczególnym prestiżu lub Polską Akademię Nauk	5-10 pkt (według oceny komisji oceniającej)

30.	Pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim, a w razie nadania stopnia doktora	0,5 pkt 2 pkt
31.	Pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim, a w razie nadania stopnia doktora	0,25 pkt 1 pkt
32.	Udział w badaniach naukowych przez okres co najmniej 3 miesięcy w ośrodku zagranicznym	7 pkt

2. Jeżeli liczba autorów lub redaktorów monografii, publikacji, ekspertyzy itp. jest większa niż 1, pracownik otrzymuje iloraz liczby punktów określonej w ust. 1 i ilości autorów lub redaktorów danego osiągnięcia naukowego.

3. Za opracowanie kolejnego, zmienionego wydania monografii naukowej pracownik otrzymuje 0,3 liczby punktów przewidzianej w ust. 1 i 2.

4. Za osiągnięcie naukowe pracownika w postaci monografii naukowej, publikacji, czy referatu uznaje się tylko osiągnięcia afiliowane w Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii UW.

5. Wątpliwości co do zaliczenia poszczególnych przejawów działalności naukowej pracownika do kategorii wymienionych w ust. 1 będą rozstrzygane z uwzględnieniem tego, czy i w jakim stopniu działalność ta przyczynia się do poprawy pozycji Wydziału w międzynarodowym i krajowym środowisku naukowym.

§ 6

1. Osiągnięcia dydaktyczne pracownika są oceniane następująco:

1.	Autorstwo podręcznika	30 pkt
2.	Opracowanie i publikacja pomocy naukowych, które nie są podręcznikami (np. kazusy, testy, diagramy) z danego przedmiotu	6 pkt
3.	Uzyskanie oceny w opiniowaniu przeprowadzonym przez studentów na poziomie nie niższym niż 4,0 (średnia ustalona na podstawie wszystkich wyników uzyskanych w opiniowaniu)	1,5 pkt
4.	Pozytywny wynik wszystkich przeprowadzonych hospitacji w zakończonym roku akademickim	1,5 pkt
5.	Wykonanie pensum dydaktycznego w zakończonym roku akademickim	4 pkt
6.	Wykonane nadgodziny dydaktyczne łącznie w zakończonym roku akademickim	0,1 pkt za 10 godzin, nie więcej niż 2 pkt
7.	Liczba prowadzonych przedmiotów (wykładów, ćwiczeń, seminariów) w zakończonym roku akademickim: - w języku polskim - w języku obcym (w przypadku prowadzenia przedmiotu przez więcej niż jedną osobę liczbę punktów dzieli się przez liczbę osób)	1 pkt za przedmiot 2 pkt za przedmiot
8.	Prowadzenie (uruchomionych) zajęć do wyboru w zakończonym roku akademickim	1 pkt za przedmiot
9.	Prowadzenie zajęć na studiach trzeciego stopnia w zakończonym roku akademickim	2 pkt za przedmiot
10.	Prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych, kursach doształcających oraz w ramach szkoleń prowadzonych na Uniwersytecie Wrocławskim w zakończonym roku akademickim	1 pkt za przedmiot
11.	Udostępnianie informacji i materiałów dydaktycznych obejmujących cały program zajęć z prowadzonych przedmiotów w zakończonym roku akademickim na stronie	1,5 pkt za potwierdzenie

	WWW w kształcie odpowiadającym wymogom Krajowych Ram Kwalifikacji (potwierdzone w trakcie hospitacji lub w opiniowaniu studentów)	
12.	Wykorzystywanie prezentacji multimedialnych w procesie dydaktycznym w zakończonym roku akademickim potwierdzone w trakcie wszystkich hospitacji lub w opiniowaniu przeprowadzonym przez studentów oraz udostępnienie ich na stronie www Wydziału	1,5 pkt za potwierdzenie
13.	Prowadzenie zajęć w formule e-learning w zakończonym roku akademickim	2 pkt
14.	Pełnienie funkcji kierownika (opiekuna) merytorycznego przedmiotu (-ów) prowadzonego (-ych) przez wiele osób w jednostce dydaktycznej albo funkcji w systemie uznawania efektów uczenia się w zakończonym roku akademickim	2 pkt
15.	Pełnienie funkcji koordynatora kierunku studiów w zakończonym roku akademickim	3 pkt
16.	Czynny udział w pracach programowych dotyczących działalności dydaktycznej (np. członkostwo w zespołach ds. kształcenia lub całościowe opracowywanie programów dla kierunków studiów i poszczególnych przedmiotów)	2,5 pkt
17.	Udział w badaniach, projektach naukowych lub grantach dotyczących procesu kształcenia	2,5 pkt
18.	Sprawowanie opieki nad studenckim kołem naukowym	2 pkt
19.	Opieka naukowa nad studentami w ramach indywidualnego planu i programu studiów w zakończonym roku akademickim	1,5 pkt
20.	Indywidualna opieka nad projektami studenckimi, udziałem studentów w zawodach i konkursach	2 pkt
21.	Indywidualny udział w projekcie studenckim, zawodach i konkursach (np. członek panelu sędziowskiego, recenzent studenckich prac konkursowych, recenzent wydawniczy publikacji studenckiej)	1 pkt za przedsięwzięcie
22.	Opieka nad pracą dyplomową nagrodzoną w konkursie wydziałowym lub w innym, zewnętrznym konkursie organizowanym przez uznaną instytucję	2 pkt
23.	Opieka nad doktorantem realizującym lub współrealizującym projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane przez podmioty inne niż Uniwersytet Wrocławski w ramach postępowań konkursowych	3 pkt
24.	Czynny udział w programach wymiany międzynarodowej (np. LLP Erasmus – Teaching Staff Mobility) bądź innych, porównywalnych formach międzynarodowej współpracy akademickiej, obejmujący wykłady, seminaria, prezentacje	3 pkt
25.	Profesor wizytujący	3,5 pkt
26.	Opiniowanie porad (konsultacje i akceptacja) w Uniwersyteckiej Poradni Prawnej	1 pkt za 7 opinii
27.	Wykłady na Festiwalu Nauki i podobnych imprezach popularyzatorskich	2 pkt
28.	Udział w kursach, szkoleniach, seminariach, mających za swój przedmiot podnoszenie kwalifikacji dydaktycznych nauczycieli akademickich	1,5 pkt za każdy potwierdzony udział
29.	Wykonanie innych zadań zleconych w obszarze kształcenia przez: - władze uczelni lub wydziału – według oceny dziekana - kierownika jednostki organizacyjnej – według oceny kierownika	0,5 – 3 pkt 0,5 – 2 pkt
30.	Inne wyróżniające osiągnięcie dydaktyczne (np. opieka nad studentem uzyskującym prestiżowe stypendium lub wyróżnienie)	1 – 3 pkt (według oceny komisji oceniającej)

2. Wątpliwości co do zaliczenia poszczególnych przejawów działalności dydaktycznej pracownika do kategorii wymienionych w ust. 1 będą rozstrzygane z uwzględnieniem tego, czy działalność ta przyczynia się do doskonalenia jakości kształcenia na Wydziale.

3. Do osiągnięć wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2 stosuje się odpowiednio § 5 ust. 2-4.

§ 6a

Jeżeli podręcznik spełnia określone w §9 lit. a) warunki uznania go za monografię naukową, może on zostać zaliczony, według wyboru pracownika, do osiągnięć naukowych albo osiągnięć dydaktycznych.

§ 7

1. Osiągnięcia organizacyjne pracownika są oceniane według następujących kryteriów:

1.	Pełnienie funkcji rektora, dziekana, prorektora, prodziekana	4 pkt
2.	Pełnienie funkcji kierownika studiów doktoranckich	3 pkt
3.	Pełnienie funkcji pełnomocnika rektora, dziekana, opiekuna praktyk, koordynatora itp.	2 pkt
4.	Kierownictwo studium podyplomowego, kursu dokształcającego, szkoły prawa obcego (uruchomionych)	1,5 pkt
5.	Udział w stałej komisji uczelnianej lub wydziałowej: - jako przewodniczący - jako członek	1 pkt 0,5 pkt
6.	Udział w doraźnej komisji uczelnianej lub wydziałowej: - jako przewodniczący - jako członek	1 pkt 0,5 pkt
7.	Pełnienie obowiązków rzecznika dyscyplinarnego	1,5 pkt
8.	Członkostwo z wyboru w Senacie lub Radzie Wydziału	1 pkt
9.	Wykonanie innych zadań zleconych przez: - władze uczelni lub wydziału – według oceny dziekana - kierownika jednostki organizacyjnej – według oceny kierownika	0 do 3 pkt 0 do 2 pkt

2. Jeżeli pracownik pełnił wymienioną w ust. 1 funkcję przez czas krótszy niż rok, liczbę punktów ustala się proporcjonalnie do czasu pełnienia funkcji.

§ 8

Osiągnięcia kierowników jednostek organizacyjnych (instytutów, katedr, zakładów, centrów itp.) ocenia się ponadto w ten sposób, że kierownik jednostki otrzymuje:

- liczbę punktów równą dziesiątej części ilorazu sumy punktów za działalność naukową wymienioną w § 5 ust. 1 pkt 1-10, 16-19 i 29 i dydaktyczną uzyskanych przez pozostałych pracowników zatrudnionych w jednostce i liczby tych pracowników oraz
- sumę punktów za osiągnięcia wymienione poniżej podzieloną przez liczbę pracowników zatrudnionych w jednostce

1.	Stopień naukowy doktora uzyskany przez innego pracownika jednostki	2 pkt
2.	Stopień naukowy doktora habilitowanego uzyskany przez innego pracownika jednostki przed ukończeniem 40. roku życia	9 pkt
3.	Stopień naukowy doktora habilitowanego uzyskany przez innego pracownika jednostki po ukończeniu 40. roku życia	7 pkt
4.	Tytuł naukowy profesora uzyskany przez innego pracownika jednostki przed ukończeniem 45. roku życia	14 pkt
5.	Tytuł naukowy profesora uzyskany przez innego pracownika jednostki po ukończeniu 45. roku życia	10 pkt
6.	Organizacja lub współorganizacja przez jednostkę konferencji naukowej	3 pkt
7.	W odniesieniu do kierownika zakładu lub katedry - przeprowadzenie	0,2 pkt za

	lub zorganizowanie hospitacji wszystkich pracowników jednostki w roku akademickim	pracownika
--	---	------------

§ 9

Użyte w uchwale wyrażenia mają następujące znaczenie:

a) monografia naukowa – spójne tematycznie, recenzowane opracowania naukowe zawierające bibliografię naukową lub przypisy, posiadające objętość co najmniej 6 arkuszy wydawniczych, opublikowane jako książka lub odrębny tom, posiadające numer ISBN lub ISMN lub identyfikator DOI i przedstawiające określone zagadnienie w sposób oryginalny i twórczy. Monografiami naukowymi są w szczególności: edycje naukowe tekstów źródłowych, tematyczne encyklopedie i leksykony, komentarze do ustaw, słowniki biograficzne i bibliograficzne, bibliografie, katalogi zabytków.

b) osiągnięcie naukowe afiliowane w Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii UW – monografia naukowa, publikacja czy referat, w których Autor lub współautor wskazał tę jednostkę naukową, jej jednostkę organizacyjną lub Uniwersytet Wrocławski jako miejsce realizacji badań naukowych, których wyniki stanowią podstawę do opracowania tej monografii, publikacji czy referatu.

c) artykuł - recenzowany artykuł naukowy zamieszczony w czasopiśmie naukowym, prezentujący wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych o charakterze empirycznym, teoretycznym, technicznym lub analitycznym, przedstawiający metodykę badań naukowych lub prac rozwojowych, przebieg procesu badawczego i jego wyniki, wnioski - z podaniem cytowanej literatury (bibliografię); w tym opublikowane w czasopiśmie naukowym recenzowane opracowanie o charakterze monograficznym, polemicznym lub przeglądowym, glosa lub komentarz prawniczy.

§ 9a

Ilekcioć w treści uchwały mowa jest o wykazie czasopism MNiSW, rozumie się przez to ostatni wykaz czasopism ogłoszony w roku, do którego odnosi się ocena.

§ 10

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 r. i stosuje się do oceniania pracowników za okresy rozpoczynające się w tej dacie.
2. Uchwała Rady Wydziału nr 16/2012 z dnia 19.11.2012 r. będzie stosowana do oceniania pracowników w takim zakresie, w jakim będzie ono dotyczyło lat 2013-2014.

prof. dr hab. Wiesława Miemieć
D Z I E K A N