**ĆWICZENIA POWTÓRZENIOWE**

1. Uzupełnij
2. Style kierowania wg Rossa Webbera

* …………………….. – najskuteczniejszy styl kierowania, ma umiarkowane potrzeby władzy i osiągnięć, umiejętności współpracy oparte na wystarczających umiejętnościach technicznych;
* …………………….. – interesuje go przede wszystkim jakość wykonania zadań, nacisk na wysokie normy i terminowość, wyznaczony próg kariery, awansowany wyłącznie w jej wczesnej fazie, egocentryczny, niewrażliwy politycznie;
* …………………….. – wywiera wpływ przez manipulacje i dominację, silna potrzeba władzy, autorytatywność;
* …………………….. – zorientowany na bezpieczeństwo i lojalność wobec organizacji, przeważają potrzeby bezpieczeństwa i przynależności, brak dużych szans na rozwój kariery.

1. Przywództwo organizacyjne

* …………………….. – osoby, których władza opiera się na autorytecie formalnym oraz autorytecie rzeczywistym;
* …………………….. – osoby, które wpływają na współpracowników mimo nieposiadania autorytetu formalnego.

1. Połącz pojęcie z jego definicją

* WŁADZA TRADYCJONALISTYCZNA
* WŁADZA CHARYZMATYCZNA
* WŁADZA LEGALNA
* JEJ ŹRÓDŁEM JEST PORZĄDEK NORMATYWNY, RELACJE MAJĄ CHARAKTER RZECZOWY, A NIE PERSONALNY, POSIADA CHARAKTER RACJONALNY
* WYNIKA Z POSZANOWANIA TEGO, CO TRWA OD ZAWSZE, ISTOTNY JEST ATRYBUT NOSICIELA WŁADZY
* WŁADZA REALIZOWANA W NASTĘPSTWIE OBJAWIEŃ I INSPIRACJI, ZWIĄZANA Z CECHAMI JEJ NOSICIELA, KTÓRE NIE MUSZĄ BYĆ RZECZYWISTE

1. Uzupełnij tekst właściwymi pojęciami

Pierwotną i podstawową przyczyną rozczłonkowania organizacji jest ………………………………………….. związany ze specjalizacją czynności oraz podziałem pracy. Podział ten odbywa się przy użyciu dwóch kryteriów pomocniczych:

1) …………………………………….., które pozwala dzielić działania na jednopodmiotowe (jednoosobowe) i ……………………………. (wieloosobowe, zbiorowe) oraz

2) …………………………………….. pozwalające dzielić działania na jednorodne (oparte na czynach prostych) i ……………………………. (złożone z faz, operacji i zabiegów).

Łącząc oba kryteria otrzymuje tzw. ……………………………. (dendrogram).

Działania wielopodmiotowe niejednorodne realizowane są przez duże zbiory uczestników organizacji, tj. ……………………………………… Obok cechy wielopodmiotowości zwraca uwagę niejednorodność, bowiem zbiorowości te realizują cele cząstkowe o różnym stopniu złożoności. Działania wielopodmiotowe jednorodne, to zbiory działań realizowanych przez zbiory uczestników, tj. …………………………………….., zwraca uwagę wynik podziału wiązek celów cząstkowych, które były niejednorodne, na cele cząstkowe, które są ich składowymi, ale ujednorodnionymi. Wreszcie najniższy poziom podziału zajmują działania jednopodmiotowe i jednorodne zarazem, to działania wykonywane przez………………………………………

Drugą przyczyną rozczłonkowania także pierwotną i właściwie nie związaną z poprzednią jest ……………………………………… bowiem żadna zorganizowana całość nie funkcjonuje jako jeden poziom zachowań. W każdej nawet najmniejszej i najkrócej trwającej grupie ludzi zorganizowanych wokół jakiegoś celu, dochodzi do wewnętrznego rozwarstwienia, na co najmniej jeden poziom hierarchicznie ……………………………………… i co najmniej jeden poziom hierarchicznie ………………………………………. W następstwie tej przyczyny pojawia się jako wtórna przyczyna rozczłonkowania, tj. ………………………………………związana z wyznaczaniem ……………………………………… zapewniającej sprawność działania kierownika i podległej mu komórki organizacyjnej.