**Wykaz zagadnień i warunki zaliczenia ćwiczeń z przedmiotu Prawo Pracy**

**dla grup I IV SSP (semestr letni 2023/2024)**

**6 marca** – Zwolnienia grupowe

**13 marca** – Pojęcie i wymiar urlopu wypoczynkowego

**20 marca** – Urlop wypoczynkowy c.d.; urlopy bezpłatne,

**27 marca -** Obowiązki pracodawcy cz. 1. Obowiązek poszanowania dóbr osobistych pracownika i przeciwdziałania dyskryminacji, molestowanie, molestowanie seksualne **(prezentacja).** Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi **(prezentacja).** Praca własna studenta: obowiązek informacyjny, obowiązek prawidłowego organizowania pracy, obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

**3 kwietnia -** Obowiązki pracodawcy cz. 2 Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych **(prezentacja).** Obowiązek zaspakajania potrzeb socjalnych pracowników **(prezentacja**). Praca własna studenta: obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia, obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika, obowiązki pracodawcy związane z fazą ustania stosunku pracy oraz obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych. Skutki prawne niewykonania obowiązków pracodawcy

**10 kwietnia –** Kontrola trzeźwości pracowników (prezentacja)

**17 kwietnia** – Obowiązki pracownika: Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy, obowiązek zachowania tajemnicy **(prezentacja),** Zakaz konkurencji **(prezentacja),** Praca własna studenta: obowiązki dotyczące jakości wykonywania pracy.

**24 kwietnia** Pojęcie wynagrodzenia za pracę, składniki wynagrodzenia

**8 maja** Ochrona wynagrodzenia za pracę

**15 maja** Ochrona szczególna pracy (ochrona pracy kobiet). Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem – ustawowa realizacja dyrektywy *work life balance* **(prezentacja)** Praca własna studenta: powszechna ochrona pracy, ochrona pracy niepełnosprawnych, ochrona pracy młodocianych

**22 maja - kolokwium**

**29 maja** Terminy dawności, spory pracy

**5 czerwca** Kazusy

**Podręczniki:**

Literatura Podstawowa:

*Prawo Pracy. Zarys wykładu,* Wydanie VI (red.) H. Szurgacz, A. Tomanek, Difin. Warszawa 2023

**Forma kolokwium** – forma pisemna sprawdzająca wiedzę na temat analizowanych na zajęciach zagadnień, wymienionych w wykazie oraz sprawdzających umiejętność formułowania wypowiedzi związanych ze wskazanymi instytucjami, jak również umiejętność dokonywania interpretacji przepisów prawa pracy.

**Podstawy zaliczenia**: dwie oceny z kolokwiów z uwzględnieniem aktywności na zajęciach (prezentacje, kazusy, orzeczenia).

**Zasady ogólne:**

1. Obecność na ćwiczeniach jest obowiązkowa (zob. regulamin studiów), możliwa jedna nieobecność bez potrzeby zaliczenia.

2. Każda nieobecność, poza wymienioną w pkt. 1, wymaga zaliczenia na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny tej nieobecności.

3. Niezaliczona nieobecność skutkuje obniżeniem oceny o 0,5 stopnia.

dr Eliza Mazurczak