**DODATKOWA PISEMNA INFORMACJA O NIEKTÓRYCH UPRAWNIENIACH PRACOWNICZYCH (art. 25 § 3. k.p.) PRZYKŁAD 1 - pracodawca dysponujący regulaminem pracy**

Pani Kasandra Słodko-Kwaśna Wrocław 6 luty 2017 r.

referent ds. logistyki

ABC S.A

w miejscu

Na zasadach określonych w art. 25 § 3. k.p. w związku z zawarciem z panią w dniu 1 lutego 2017 r. umowy o pracę na czas nieokreślony ( umowa nr UP 12/2017 ) Pracodawca informuje:

**1/** obowiązuje panią podstawowa norma czasu pracy (8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym który w ABC S.A. wynosi 3 miesiąc ( art. 129. § 1 k.p.),

**2/** wynagrodzenie za prace płatne jest raz w miesiącu z dołu z wyjątkiem składników wynagrodzenia które zgodnie z obowiązującymi u pracodawcy przepisami prawa pracy mogą przysługiwać za dłuższe okresy czasu,

**3/** w związku z tym, że jest to pani pierwsza praca a legitymuje się pani dyplomem ukończenia szkoły wyższej zgodnie przysługiwać pani będzie prawo do urlopu w wymiarze 20 dni w rok kalendarzowym. Zgodnie z art. 153. § 1. k. p. pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku. Zgodnie z art. 153 § 2. k.p. prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.

**4/** ponieważ jest to Pani pierwsza umowa o pracę zawarta z ABC S.A. i jest ona umową na czas nieokreślony – zgodnie z art. 36. § 1. k.p. okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;

2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;

3) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata;

**5/** zakład pracy nie jest objęty przepisami układu zbiorowego pracy.

Pracodawca

*dyr. Jędrzej Noga*

**DODATKOWA PISEMNA INFORMACJA O NIEKTÓRYCH UPRAWNIENIACH PRACOWNICZYCH (art. 25 § 3. k.p.) PRZYKŁAD 2 - pracodawca nie ustalający u siebie regulaminu pracy**

Pani Kasandra Słodko-Kwaśna Wrocław 6 luty 2017 r.

referent ds. logistyki

ABC S.A

w miejscu

Na zasadach określonych w art. 25 § 3. k.p. w związku z zawarciem z panią w dniu 1 lutego 2017 r. umowy o pracę na czas nieokreślony ( umowa nr UP 12/2017 ) Pracodawca informuje:

**1/** obowiązuje panią podstawowa norma czasu pracy (8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym który w ABC S.A. wynosi 3 miesiąc ( art. 129. § 1 k.p.),

**2/** wynagrodzenie za prace płatne jest raz w miesiącu z dołu z wyjątkiem składników wynagrodzenia które zgodnie z obowiązującymi u pracodawcy przepisami prawa pracy mogą przysługiwać za dłuższe okresy czasu,

**3/** w związku z tym, że jest to pani pierwsza praca a legitymuje się pani dyplomem ukończenia szkoły wyższej zgodnie przysługiwać pani będzie prawo do urlopu w wymiarze 20 dni w rok kalendarzowym. Zgodnie z art. 153. § 1. k. p. pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku. Zgodnie z art. 153 § 2. k.p. prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.

**4/** ponieważ jest to Pani pierwsza umowa o pracę zawarta z ABC S.A. i jest ona umową na czas nieokreślony – zgodnie z art. 36. § 1. k.p. okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;

2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;

3) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata;

**5/** zakład pracy nie jest objęty przepisami układu zbiorowego pracy,

**6/** pora nocna wyznaczona jest w zakładzie pracy na godz. 22.00 - 6.00,

**7/** wynagrodzenie przysługujące za dany miesiąc płatne jest z dołu po jego przepracowaniu najpóźniej do dnia 5 miesiąca następnego na konto bankowe podane przez pracownika

**8/** Pracownik obowiązkowo potwierdza przybycie i obecność w pracy poprzez wprowadzenie osobistej kart magnetycznej do czytnika mieszczącego się na portierni budynku firmy. Pracownik ma obowiązek niezwłocznie a nie później niż w terminie 3 dni poinformować bezpośredniego przełożonego o przyczynach usprawiedliwiających nieobecność w pracy. Usprawiedliwianie nieobecności w pracy spowodowanej chorobą odbywa się w trybie określonym w odpowiednich przepisach prawa. Przepisy te dostępne są do wglądu w Dziale Kadr.

Pracodawca

*dyr. Jędrzej Noga*

**DODATKOWA PISEMNA INFORMACJA O NIEKTÓRYCH UPRAWNIENIACH PRACOWNICZYCH (art. 25 § 3. k.p.) PRZYKŁAD 3 - pracodawca mający u siebie regulaminu pracy – informacja poprzez wskazanie przepisów prawa**

Pani Kasandra Słodko-Kwaśna Wrocław 6 luty 2017 r.

referent ds. logistyki

ABC S.A

w miejscu

Na zasadach określonych w art. 25 § 3. k.p. w związku z zawarciem z panią w dniu 1 lutego 2017 r. umowy o pracę na czas nieokreślony ( umowa nr UP 12/2017 ) Pracodawca informuje:

**1/** obowiązuje panią podstawowa norma czasu pracy zgodnie z art. 129. § 1 k.p.,

**2/** wynagrodzenie za prace płatne jest z częstotliwością wynikającą z art. 85 § 1 k.p.,

**3/** przysługuje Pani urlop wypoczynkowy w wymiarze ustalonym zgodnie z z art. 153. § 1 -2 k.p. i art. 154 § 1 pkt 1 k.p.,

**4/** ponieważ jest to Pani pierwsza umowa o pracę zawarta z ABC S.A. i jest ona umową na czas nieokreślony – okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony ustalany jest zgodnie z art. 36. § 1. k.p. ,

**5/** zakład pracy nie jest objęty przepisami układu zbiorowego pracy.

Tekst kodeksu pracy oraz innych przepisów prawa mających znaczenie dla ustalenia uprawnień pracowniczych dostępny jest do wglądu w Dziale Kadr

Pracodawca

*dyr. Jędrzej Noga*

**DODATKOWA PISEMNA INFORMACJA O NIEKTÓRYCH UPRAWNIENIACH PRACOWNICZYCH (art. 25 § 3. k.p.) PRZYKŁAD 4 - pracodawca mający u siebie regulaminu pracy – konieczność poinformowania o zmianie w zakresie przysługujących uprawnień pracowniczych – np. minęły dwa lata pracy.**

Pani Kasandra Słodko-Kwaśna Wrocław 6 luty 2019 r.

referent ds. logistyki

ABC S.A

w miejscu

Na zasadach określonych w art. 25 § 32- § 33. k.p. w związku z upływem okresu 2 lat zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony 01 lutego 2017 r. ( umowa nr UP 12/2017 ) Pracodawca informuje, że :

- w związku z uprzednim zaliczeniem pani 8 lat stażu pracy z tytułu ukończenia szkoły wyższej oraz upływem dwuletniego okresu zatrudnienia w ABC S.A. zgodnie z przepisami kodeksu pracy nabyła Pani prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 26 dni w roku kalendarzowym (art. 153. § -2 k.p. i art. 154 § 1 pkt 2 k.p.).

Tekst kodeksu pracy oraz innych przepisów prawa mających znaczenie dla ustalenia uprawnień pracowniczych dostępny jest do wglądu w Dziale Kadr

Pracodawca

*dyr. Jędrzej Noga*