

# Etapy tworzenia struktury organizacyjnej.

## Cz. I. Określenie celu i przedmiotu działania organizacji

mgr Przemysław Charzewski

Zakład Ustroju Administracji Publicznej

Instytut Nauk Administracyjnych

Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii UW



# Pytania podstawowe

❖ **Co robimy?**

❖ **Jaki jest cel?**

# Uwarunkowania techniczne i społeczne organizacji

- ❖ Technologia
- ❖ Wielkość organizacji
- ❖ Stan otoczenia

# Funkcje i zadania

## Podstawowa

- Czym się zajmujemy?
- Np. badania i dydaktyka.

## Regulacyjna

- Realizacja których zadań służy **bezpośrednio** realizacji celu?
- Np. planowanie, gospodarowanie zasobami ludzkimi, koordynowanie, organizowanie, kontrolowanie.

## Pomocnicza

- Realizacja których zadań służy **pośrednio** realizacji celu?
- Np. zaopatrzenie w surowce, aparatura, dostarczanie informacji, zasoby finansowe, dystrybucja do otoczenia produktu instytucji, utrzymanie porządku, ochrona obiektów, utrzymanie łączności z otoczeniem i jego analiza.

# Dalsza dekompozycja funkcji (kryteria)

Przedmiotowe

- Np. zaopatrzenie w zależności od zapotrzebowania na konkretne zasoby.

Fazy

- Np. uzależnienie specyfiki poszczególnych etapów kontroli i ich liczby od danego zadania.

Wyodrębnianie poszczególnych zadań z danej funkcji

- Np. podział funkcji finansowej na prowadzenie ewidencji finansowej, gospodarowanie funduszami, rozliczenia finansowe.

Przestrzenie

- Różnicowania zadań w obrębie danej funkcji ze względu na miejsce realizacji.

# Zasady doboru kryteriów

Dobór kryteriów podziału/dezagregacji

Kompletność wyodrębnianych zadań

Rozłączność zadań

Ograniczona **szerokość** podziału zadań

Odpowiednia **głębokość** podziału zadań

**KONIEC CZ. 1 😊**