

A person in a red jacket stands on a rocky shore, looking towards a large waterfall. A vibrant rainbow is visible in the misty air, arching from the waterfall towards the right. The scene is dramatic and atmospheric, with dark rocks in the foreground and a bright, hazy background.

# Etapy tworzenia struktury organizacyjnej. Cz. II.

## Projektowanie stanowisk pracy.

mgr Przemysław Charzewski  
Zakład Ustroju Administracji Publicznej  
Instytut Nauk Administracyjnych  
Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii UW

# Znaczenie dla organizacji

1. Opracowywanie wykazu zadań i obowiązków.
2. Ograniczanie zjawiska autonomizacji, które w gruncie rzeczy polega na niekontrolowanej i nieuporządkowanej zmienności priorytetów oraz ich znaczenia.
3. Umożliwianie stymulacji inicjatywy wykonawców i wzmacniania ich motywacji.
4. Warunkowanie podstaw nowoczesnej kontroli.
5. Kształtowanie stopnia specjalizacji.

# Ograniczanie negatywnych skutków specjalizacji

Większa rotacja zadań

Poszerzanie pracy

Wzbogacanie pracy

Działania grup autonomicznych (np. outsourcing)

# Zasady ustalania właściwego stopnia specjalizacji

Przystosowalność

Należyta szczegółowość

Mierniki

Proporcjonalna waga powierzonych zadań

Równomierność bodźców i nacisków

Samorealizacja i doskonalenie kadr

Wywodliwość

Racjonalna reszta

Automatyczne zastępowanie nieobecnych



**KONIEC CZ. II 😊**