**Zadanie dla grupy I, 23 marca 2020 r.**

* **Karolina Mielcarek, Jakub Mrozowski, Rafał Molenda**

**Urlopy wypoczynkowe – cz. I**

Jan O. bezpośrednio po ukończeniu szkoły wyższej od dnia 1 lipca 2015 r. podjął swoją
pierwszą pracę w życiu w SERWIS spółce z o.o. w wymiarzepełnego wymiaru czasu pracy.
Umowa ta została zawarta na czas nieokreślony. W dniu 1 lipca 2017 r. podjął on
dodatkowe zatrudnienie w Kółku Rolniczym w Niwie w połowie wymiaru czasu pracy podpisując umowę o pracę na czas nieokreślony, przedstawiając tej spółce zaświadczenie o zatrudnieniu w SERWIS spółce z o.o. od dnia 1 lipca 2015 r. U obu pracodawców Jan O. był zatrudniony na stanowisku głównego księgowego. Jednocześnie Jan O. był osobą niepełnosprawną, legitymującą się umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

W SERWIS spółce z o.o. do obowiązków Jana O. należało prowadzenie księgowości spółki, dokonywanie rozliczeń z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, prowadzenie dokumentacji dotyczącej zatrudnienia pracowników, sporządzanie list płac, wyliczanie urlopu, a także prowadzenie korespondencji.

W związku z wykonywaniem obowiązków, Jan O. logował się między innymi do systemu księgowego Comarch CDN XL i systemu e-PFRON, ale nie wszystkie jego obowiązki wymagały korzystania z tych systemów. Miał on możliwość zalogowania się do tych systemów w dowolnym miejscu i czasie i tylko on znał swoje indywidualne loginy i hasła. System księgowy rejestruje zalogowanie i zamknięcie go, nie rejestruje jednak wykonywanych czynności ani czasu pracy w nim.

U pracodawcy SERWIS spółka z o.o. odnotowano, że Jan O. korzystał z urlopu wypoczynkowego w okresie od dnia 1 lipca 2017 r. do dnia 19 lipca 2017 r. Jednocześnie nie ustalał z pracodawcą, że będzie wykonywać pracę w dniach zaewidencjonowanych jako urlop. W tym czasie Jan O. wielokrotnie wysyłał maile z dokumentami służbowymi i odpowiadał na maile w związku z koniecznością podjęcia określonych decyzji służbowych, a także logował się do systemów księgowych i systemu e-PFRON w celu pobrania certyfikatu.

Pracodawca, SERWIS spółka z o.o., po powzięciu wiadomości, że Jan O. podjął pracę u innego pracodawcy (w Kółku Rolniczym w Niwie), w okresie udzielonego mu urlopu wypoczynkowego, uznał, że jest to powód do rozwiązania z nim stosunku pracy w związku z naruszeniem obowiązków pracowniczych, niepoinformowaniu pracodawcy o podjęciu dodatkowego zatrudnienia, co w konsekwencji skutkowało utratą zaufania. W dniu 20 lipca 2017 r. złożył mu oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę.

Zadania:

1. Proszę przygotować treść odwołania Jana O. od otrzymanego wypowiedzenia umowy o pracę, ze wskazaniem, że żąda on poza przywróceniem do pracy, również ekwiwalentu za niewykorzystany urlop. Jan O. twierdzi bowiem, że w okresie od dnia 1 lipca 2017 r. do dnia 19 lipca 2017 r. faktycznie świadczył pracę, wykonywał określone obowiązki i pozostawał w dyspozycji pracodawcy, co niweluje możliwość uznania, że realizował on swoje prawo do urlopu wypoczynkowego. Proszę również ocenić zasadność obu żądań.

*Uwaga techniczna – Odwołanie proszę przygotować w formie pisemnej, możliwej do zaprezentowania pozostałym członkom grupy – np. w formie slajdu.*

1. Czy w przypadku uznania roszczenia o przywrócenie do pracy i zasądzenia wynagrodzenia za czas nieświadczenia pracy, po zgłoszeniu gotowości do podjęcia pracy, pracownikowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego za czas nieświadczenia pracy (za czas rzeczywistego nieświadczenia pracy? za czas, za który zasądzono wynagrodzenie?). Proszę uzasadnić swoje stanowisko.
2. Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego? Jaki charakter mają przepisy określające ten wymiar. Czy istnieją inne niż określone w k.p. normy statuujące wyższy wymiar czasu pracy?
3. Pytania do dyskusji:

Jak należy rozumieć prawo do urlopu? Jakie znaczenie ma treść art. 152 k.p.? Jak powinien być realizowany urlop, aby spełniał swój cel – właściwie jaka jest istota i charakter urlopu? Dla kogo tak naprawdę jest urlop wypoczynkowy – dla pracownika czy pracodawcy?

Co może zrobić pracodawca, jeśli pracownik w czasie udzielonego mu urlopu wypoczynkowego nie realizuje jego celu?

Jakie są Wasze propozycje rozwiązania powyższego problemu? Proszę o przedstawienie kilku argumentów.