**Zadanie dla gr 4, 20 kwietnia 2020 r.**

* **Karolina Neuberg, Martyna Myjak, Aneta Muszyńska**

**Uprawnienia rodzicielskie – cz. II**

Magda M. jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w dużej spółce BCD sp. z o.o. Magda od lutego 2017 r. do lutego 2018 r. korzystała z urlopu macierzyńskiego. Po zakończeniu urlopu macierzyńskiego chciała wykorzystać zaległy urlop wypoczynkowy, ale pracodawca nie wyraził zgody. W dniu 1 marca 2018 r. stawiła się do pracy.

W okresie nieobecności Magdy w pracy pracodawca powierzył jej obowiązki pracownicy Annie W., a od dnia 12 stycznia 2018 r. zatrudnił Olgę C. na stanowisko, które zajmowała wcześniej Magda M. Pracodawca oświadczeniem z dnia 3 sierpnia 2018 r. poinformował Magdę, że będzie wykonywała pracę w dziale personalnym na stanowisku równorzędnym z dotychczas zajmowanym, a zakres zadań będzie obejmował prace o charakterze personalnym i kadrowym. Praca ta jest zgodna z posiadanymi przez powódkę kwalifikacjami zawodowymi i nie wiąże się z obniżeniem wynagrodzenia.

Wobec powyższego Magda M. złożyła wniosek o urlop wychowawczy od dnia 1 kwietnia 2018 r. Jednocześnie w pobliżu miejsca zamieszkania zatrudniła się jako doradca księgowy w biurze rachunkowym w wymiarze ½ etatu. Dzieckiem w tym czasie zajmowała się babcia.

Pracodawca, spółka BCD, zażądała od Magdy wyjaśnień i podania informacji dotyczącej podstawy zatrudnienia. W przeciwnym razie oświadczył, że rozwiąże z nią umowę o pracę z powodu ciężkiego naruszenia podstawowego obowiązku pracowniczego – lojalności wobec pracodawcy.

1. Jakie są zasady udzielania i korzystania z urlopu rodzicielskiego?
2. Proszę ustalić czy i z jakimi roszczeniami może wystąpić Magda D. wobec swojego pracodawcy (odnośnie do nieudzielonego urlopu, zmiany stanowiska po powrocie z urlopu macierzyńskiego). Proszę przygotować odpowiednie pismo procesowe wraz z argumentacją prawną (w formie pisemnej do wyświetlenia na slajdzie). Proszę zaproponować rozstrzygnięcie wobec wystosowanych żądań.
3. Jakie są zasady udzielania urlopu wychowawczego. Czy pracodawca może żądać wyjaśnień od Magdy co do jej dodatkowego zatrudnienia? Czy może rozwiązań z nią stosunek pracy w trybie art. 52 § 1 pkt 1 k.p.?

Pytanie do dyskusji:

Jaki jest cel urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego? Czy cele te są realizowane, jeśli można (pytanie czy można) łączyć te urlopy z praca zawodową?

Czy potrzebny jest urlop obligatoryjny dla pracownika – ojca dziecka?