**Zadanie dla gr. 6, 18 maja 2020 r.**

* Piotr Mrówka, Jakub Nowiński, Magdalena Moskal

**Wynagrodzenie – cz. 2**

 Jacek B. jest pracownikiem spółki X na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Na okres od 2 do 16 czerwca 2018 r. przedłożył on swojemu pracodawcy zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby. Była to jego pierwsza niezdolność do pracy z powodu choroby w 2018 r., w związku z czym pracodawca wypłacił mu wynagrodzenie chorobowe. W dniu 15 lipca 2015 r. okazało się, że Jacek B. sfałszował zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy, na podstawie którego wypłacono mu wynagrodzenie chorobowe. Spółka X wezwała Jacka B. do zwrotu wypłaconego wynagrodzenia chorobowego, ale on odmówił podnosząc, że wynagrodzenie chorobowe, które otrzymał, wydał na bieżące utrzymanie siebie i rodziny i nie jest już wzbogacony. Wskazał także, iż zwrotu wynagrodzenia chorobowego może się domagać jedynie ZUS, a nie spółka X.

 Jednocześnie Jacek B. zażądał od swojego pracodawcy zapłaty kwoty 2400 zł tytułem zwrotu bezpodstawnych potrąceń z wynagrodzenia za pracę w wysokości po 200 zł przez okres 12 miesięcy (styczeń-grudzień 2017 r.), tytułem należności za korzystanie z posiłków w stołówce zakładowej. We wskazanym okresie Jacek B. faktycznie korzystał z posiłków, jednak nie wyraził zgody na dokonanie potrąceń z jego wynagrodzenia. Do akt osobowych było załączone jego oświadczenie z dnia 31 grudnia 2016 r., w którym oświadczył: „wyrażam zgodę na dokonywanie przez pracodawcę potrąceń z przysługującego mi wynagrodzenia za pracę na poczet wszelkich należności pracodawcy, w tym z tytułu udzielanych pożyczek i innych ponoszonych przez pracodawcę kosztów związanych z zatrudnieniem”.

Zadania:

1. Jakie są warunki wypłaty wynagrodzenia chorobowego?
2. W jakich innych sytuacjach pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, mimo że nie świadczy pracy?
3. Proszę podać, czy sformułowane przez spółkę X żądanie zwrotu wynagrodzenia chorobowego jest uzasadnione, przy uwzględnieniu stanowiska Jacka B.
4. Proszę przygotować projekt pozwu Jacka B.
5. Kiedy, w jakiej kolejności i z jakich tytułów pracodawca może dokonywać potrąceń z wynagrodzenia pracownika?