**KONSULTACJA ZWIĄZKOWA WYPOWIEDZENIA UMOWY O PRACĘ NA CZAS NIEOKREŚLONY – PISMO PRACODWCY**

Wrocław 28 luty 2017 r.

Zakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ Solidarność w Zakładach Przemysłu Ciężkiego

im. Trzeciej Dywizji Jazdy Lekkiej

w miejscu

Zgodnie z art. 38 § 1 k.p. informuję, że Pracodawca powziął zamiar wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony pracownikowi Alojzemu Pale, zatrudnionemu na stanowisku operatora obrabiarki CWD. Zgodnie z informacją uzyskaną na wniosek Pracodawcy w dniu 1 lutego 2017 r. od p. Walentego Konia, sekretarza zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Alojzy Pała jest członkiem tej organizacji związkowej.

Pracodawca informuje, że zamiar zwolnienia Alojzego Pały motywowany jest tym, że z dniem 1 maja 2017 r. spełni on przesłanki nabycia prawa do emerytury. Ponadto, ze względu na jego wiek oraz wspomnianą możliwość przejścia na emeryturę nie jest celowe przeszkalania Alojza Pały z obsługi nowego modelu obrabiarek CWD, jaki wchodzi na wyposażenie firmy od 1 czerwca 2017 r. W sytuacji zwolnienia Alojzy Pała będzie więc mieć zabezpieczone środki do życia a Pracodawca będzie mógł pozyskać nowych pracowników dysponujących aktualnymi kwalifikacjami i uprawnieniami z zakresu obsługi urządzeń CWD najnowszej generacji.

Jednocześnie przypominamy że zgodnie z art. 38 § 2 k.p. jeżeli zakładowa organizacja związkowa uważa, że wypowiedzenie byłoby nieuzasadnione, może w ciągu 5 dni od otrzymania tego zawiadomienia zgłosić na piśmie pracodawcy umotywowane zastrzeżenia.

*Grzegorz Grzebinoga*

w-prezes Zarządu, dyr.ds. personalnych

**KONSULTACJA ZWIĄZKOWA ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZNEIA Z WINY PRACOWNIKA – PISMO PRACODWCY**

Wrocław 28 luty 2017 r.

Zakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ Solidarność w Zakładach Przemysłu Ciężkiego

im. Trzeciej Dywizji Jazdy Lekkiej

w miejscu

Zgodnie z art. 52 § 3 k.p. informuję, że Pracodawca powziął zamiar rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi Alojzemu Pale, zatrudnionemu na stanowisku operatora obrabiarki CWD z jego winy na zasadzie 52 § 1 pkt 1 k.p. Zgodnie z informacją uzyskaną na wniosek Pracodawcy w dniu 10 lutego 2017 r. od p. Walentego Konia, sekretarza zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Alojzy Pała jest członkiem tej organizacji związkowej.

Pracodawca informuje, że zamiar zwolnienia Alojzego Pały motywowany jest tym, że w dniu 1 lutego 2017 r. w trakcie czynności kontrolnych prowadzonych w zakresie przestrzegania BHP na wydziale W-11 przez inspektora PIP Jerzego Pippera inspektor ów stwierdził, że pracownik ten znajduje się w stanie nietrzeźwości na stanowisku pracy. Na wezwanie przełożonego, mistrza zmianowego Zenona Kurzynogi, Alojzy Pała poddał się na miejscu badaniu alkomatem, który potwierdził jego stan nietrzeźwości. Na miejscu sporządzono notatkę służbową ( kopia w załączeniu). Alojzy Pała oświadczył, że nie zgadza się z wynikiem badania stwierdzając, że podda się badaniu krwi na okoliczność swojej trzeźwości. Do dnia dzisiejszego nie dostarczył jednak żadnych dokumentów przemawiających na jego korzyść.

Należy przypomnieć, że zgodnie z art. 28 pkt 4 obowiązującego Regulaminu pracy stawienie się do pracy i/lub jej wykonywanie w stanie nietrzeźwości traktowane jest jako ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych, o czym wszyscy pracownicy, jako zapoznani z tym regulaminem, wiedzą.

Jednocześnie przypominamy że zgodnie z art. 52 § 3 k.p. jeżeli zakładowa organizacja związkowa uważa, że zwolnienie Alojzego Pały byłoby nieuzasadnione, może niezwłocznie a nie później niż w ciągu 3 dni od otrzymania tego zawiadomienia zgłosić na piśmie pracodawcy opinię zawierającą umotywowane zastrzeżenia.

*Grzegorz Grzebinoga*

w-prezes Zarządu, dyr.ds. personalnych