**Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego**

**Zagadnienia szczegółowe**

Ogólna charakterystyka prawa do urlopu pracowniczego

**1/ Urlopy pracownicze wg. kodeksu pracy a inne urlopy pracownicze**

( sprawdź przykłady: nauczyciele szkół powszechnych, szkół wyższych, sędziowie, pracownicy niepełnosprawni)

**2/ Jakie są inne przypadki udzielania pracownikom czasu wolnego określane mianem urlopów?**

urlopy okolicznościowe – jakie?

urlopy zdrowotne – jakie?

urlopy związane z podnoszeniem kwalifikacji i zdobywaniem osiągnięć – jakie?

urlopy rodzicielskie – jakie?

**3/ Urlop wypoczynkowy związany jest z formalnym istnieniem stosunku pracy:**

- ile praw do urlopu ma pracownik zatrudniony równolegle na pełny etat u pracodawcy A, 1/8 etatu u pracodawcy B oraz 1/245 etatu u pracodawcy C?

- pracownik przebywa cały rok 2020 na chorobowym ( zwolnienie lekarskie + zasiłek chorobowy a następnie świadczenie rehabilitacyjne) – czy za rok 2020 nabędzie prawo do urlopu

UWAGA – NIE MYLIĆ TAKICH POJĘĆ I SYTUACJ : PRAWO DO URLOPU, NABYCIE PRAWA DO URLOPU, ZAPLANOWANIE URLOPU, WYKORZYSTANIA URLOPU

**4/ Co to znaczy, że urlop wypoczynkowy jest płatny?**

**5/ Urlop jest „wypoczynkowy” – czy można egzekwować, kontrolować wypoczynek w trakcie urlopu? Jakie mechanizmy prawne służą „wypoczynkowi”?**

Art. 152. § 1. Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego, zwanego dalej "urlopem

Art. 161. Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Art. 162. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

**6/ Czy pracownik może**

- zrzec się prawa do urlopu?

- przenieść prawo do urlopu na inna osobę?

- wymienić urlop z pracodawcą na pieniądze (nie będę brał urlopu za ten rok a ty mi wypłać ekwiwalent)?

**7. Jak przedawnia się prawo do urlopu?**

Mam urlop należny za 2020 r. Kiedy moje prawo się przedawni?

**8. Pracodawca nie udziela pracownikowi urlopu za rok 2018 zgodnie z prawem. Interwencja PIP nic nie pomaga. Pracownik zwolnił się z dniem 27 marca 2020. Ma roszczenie o urlop za 2018. Pójdzie do sądu i zapewne wygra a sąd przyzna mu…co?**

**9. Zasady nabycia 1 urlopu wypoczynkowego:**

- zastanów się – kiedy w życiorysie danej osoby mamy do czynienia ze „zjawiskiem” urlopu pierwszego ?

- co oznacza przesłanka przepracowania „miesiąca” – chodzi o miesiąc kalendarzowy, miesiąc przepracowany ciągle, a może „składany” z cząstkowych okresów miesiąc wg. k.c. (zsumowane 30 dni) ?

- ile to jest 1/12 urlopu?

- czy nabycie prawa do 1 urlopu następuje z góry czy z dołu? Jeżeli zawieram pierwszą w życiu umowę o pracę na 6,5 miesiąca – to mam z góry prawo do 6/12 urlopu czy też musze czekać do upływu 6 miesięcy pracy żeby mieć w sumie te 6/12?

**10. Nabycie prawa do urlopu kolejnego – jakie zasady?**

- art. 153 § 1. Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku.

- art. 153 § 2. Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.

Pracuję już 1 rok, mam prawo do 20 dni urlopu wypoczynkowego nadchodzi 2 stycznia roku następnego – nabywam prawo do kolejnego urlopu – w jakim wymiarze?

**11. Wymiar urlopu – zaliczanie szkoły do stażu urlopowego**

Art. 154. [Wymiar urlopu]

§ 1. Wymiar urlopu wynosi:

1) 20 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat;

2) 26 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

Art. 155. [Wliczanie okresów nauki; zakaz sumowania]

§ 1. Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się z tytułu ukończenia:

1) zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej - przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata,

2) średniej szkoły zawodowej - przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 5 lat,

3) średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych - 5 lat,

4) średniej szkoły ogólnokształcącej - 4 lata,

5) szkoły policealnej - 6 lat,

6) szkoły wyższej - 8 lat.

- jak jest różnic pomiędzy mechanizmem zaliczania zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej, średniej szkoły zawodowej a pozostałych?

- osoba ukończyła kolejno średnią szkołę ogólnokształcącą potem szkołę policealną i w końcu szkołę wyższą – z punktu widzenia stażu urlopowego ma - ile lat stażu doliczone?

- osoba ukończyła 3 letnie studia licencjackie a potem 2 letnie magisterskie – ma doliczone X lat z tytułu ukończenia Y?

- osoba ukończył prywatne liceum ogólnokształcące w trybie *distance learning* prowadzonego alfabetem morse’a – czy będzie mogła je „doliczyć” do stażu pracy jeśli po jego ukończeniu pójdzie do pracy?

**12/ Ustalanie wymiaru urlop**

Art. 154. [Wymiar urlopu]

§ 1. Wymiar urlopu wynosi:

1) 20 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat;

2) 26 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

Art. 1542. [Godzinowy wymiar urlopu]

§ 1. Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, **w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu** pracy pracownika w danym dniu, z zastrzeżeniem § 4.

§ 2. Przy udzielaniu urlopu zgodnie z § 1, **jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy**

**Mamy więc urlop 20 lub 26 dni. Ile godzin urlopu będzie przypadało gdy np.**

Janusz ma 5 lat stażu pracy i pracuje na dniówki 8 godzinne :

……. dni urlop rocznie / …… godzin urlopu na dzień/ ……godzin urlopu rocznie

Grażyna ma 12 lat stażu pracy i pracuje na dniówki 8 godzinne :

……. dni urlop rocznie / …… godzin urlopu na dzień/ ……godzin urlopu rocznie

Zenon ma 8 ma lat stażu pracy i pracuje na dniówki 12 godzinne (równoważny czas pracy) :

……. dni urlop rocznie / …… godzin urlopu na dzień/ …….godzin urlopu rocznie

Adrian ma 4 ma lat stażu pracy i pracuje przy dozorze urządzeń na dniówki 16 godzinne (równoważny czas pracy) :

……. dni urlop rocznie / …… godzin urlopu na dzień/ …….godzin urlopu rocznie

Proszę państwa – albo nabywamy urlop w zależności od stażu pracy - w wymiarze albo 20 dni x 8 godzin albo 26 dni x 8 godzin – nie inaczej – ilość godzin pracy w danym dniu, w którym bierzemy urlop nie ma w tych przypadkach znaczenia – to jest ważne przy udzielaniu urlopu na dany dzień – jeżeli masz 3 lata stażu pracy – masz 20 dni urlopu x 8 godzin = 160 godzin. Jeśli teraz pracujesz na dniówkę 8 godzinną – żeby zrobić ci dzień urlopu robimy 160 – 8 godz. Jeśli pracujesz w równoważnym czasie pracy na dniówkę 12godzinną – żeby zrobić dzień urlopu robimy 160 – 12 godz. I tak dalej.

Trochę Inaczej będzie przy urlopie proporcjonalnym do wymiaru czasu pracy – ale to zobaczcie w oddzielnym materiale.