

Przedmiot: Podstawy Prawa Pracy

Prowadzący: mgr Liwia Palus

Studia Niestacjonarne Administracji I stopnia

HARMONOGRAM ZAJĘĆ

ZAJĘCIA I :

1. Umowa o pracę – klasyfikacja i charakterystyka.
2. Ograniczenia dopuszczalności i zasady zawierania umów na czas określony.
3. Tryb zawarcie umowy o pracę.
4. Składniki treści umowy o pracę.
5. Forma umowy o pracę.
6. Dodatkowa informacja do umowy o pracę.
7. **Krótką pracą pisemną.**

ZAJĘCIA II:

1. Ustanie stosunku pracy.
2. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron.
3. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony.
4. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony.
5. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy i porozumienie zmieniające. Czasowa zmiana warunków pracy płacy.

ZAJĘCIA III:

1. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika.
2. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy pracy przez pracodawcę.
3. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika.
5. Roszczenia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.
6. Roszczenia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.
7. Rozwiązanie umowy o pracę „za uprzedzeniem” pracodawcy.
8. Wygaśnięcie stosunku pracy.

ZAJĘCIA IV:

1. Rozwiązanie umowy o pracę „za uprzedzeniem” pracodawcy.
2. Wygaśnięcie stosunku pracy.

KOLOKWIVM

ZAJĘCIA V:

1. Pojęcie zwolnień grupowych.
2. Procedura zwolnień grupowych.
3. Uprawnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych (odprawa pieniężna itd.).
4. Omówienie kolokwium.
5. Wystawienie ocen.