**Plan zajęć II semestr SSP Prawo pracy (gr 6)**

1. 2. marca 2020 r. - Zajęcia organizacyjne
2. 9 marca 2020 r. – Debata Oksfordzka
3. 16 marca 2020 r. – zadania: nawiązanie i ustanie stosunku pracy (powtórka)
4. 23 marca 2020 r. - Urlopy wypoczynkowe – cz. 1
5. 30 marca 2020 r. - Urlopy wypoczynkowe – cz. 2
6. 6 kwietnia 2020 r. - Uprawnienia rodzicielskie – cz. 1
7. 20 kwietnia 2020 r. - Uprawnienia rodzicielskie – cz. 2
8. 27 kwietnia 2020 r. - Kolokwium
9. 4 maja 2020 r. – Zakaz konkurencji (symulacja rozprawy)
10. 11 maja 2020 r. - Wynagrodzenie – cz. 1
11. 18 maja 2020 r. - Wynagrodzenie – cz. 2
12. 25 maja 2020 r. – Obowiązki pracodawcy (podnoszenie kwalifikacji)
13. 1 czerwca 2020 r. – Obowiązki pracodawcy (dyskryminacja, mobbing, dobra osobiste)
14. 8 czerwca 2020 r. - Kolokwium
15. 15 czerwca 2020 r. - Powszechna ochrona pracy

**Podręczniki:**

H. Szurgacz (red.), Z. Kubot, T. Kuczyński, A. Tomanek, *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Wydanie 4,Warszawa 2017;

L. Florek, *Prawo pracy*, Warszawa 2017;

K.W. Baran (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019;

J. Stelina (red.),*Prawo pracy*, Warszawa 2017.

**Forma kolokwium** – pisemna- w postaci krótkich kazusów sprawdzających wiedzę na temat analizowanych na zajęciach zagadnień, wymienionych w wykazie oraz sprawdzających umiejętność formułowania wypowiedzi związanych ze wskazanymi instytucjami, jak również umiejętność dokonywania interpretacji przepisów prawa pracy.

**Podstawy zaliczenia**: dwie oceny z kolokwiów z uwzględnieniem aktywności na zajęciach (prezentacje, kazusy, orzeczenia).

**Zasady ogólne:**

1. Obecność na ćwiczeniach jest obowiązkowa (zob. regulamin studiów), możliwa jedna nieobecność bez potrzeby zaliczenia.

2. Każda nieobecność, poza wymienioną w pkt. 1, wymaga zaliczenia na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny tej nieobecności.

3. Niezaliczona nieobecność skutkuje obniżeniem oceny o 0,5 stopnia.

Agnieszka Górnicz- Mulcahy