

PODSTAWY PRAWA KARNEGO WYKONAWCZEGO



Zajęcia nr III

Środki oddziaływania penitencjarnego.
Prawa i obowiązki skazanych.
Wykonywanie kary grzywny, kary
ograniczenia wolności.

Oddziaływanie penitencjarne

- To zespół stosowanych w zakładzie środków i metod zmierzających do wzbudzenia w skazanym woli współdziałania w kształtowaniu jego społecznie pożądaných postaw.
- Prowadzone są w formie zindywidualizowanych działań dostosowanych do psychofizycznych właściwości skazanego, a także działań wobec grupy skazanych.
- Zakres oddziaływań penitencjarnych wobec skazanych uzależniony jest od systemu wykonywania kary pozbawienia wolności oraz od rodzaju i typu zakładu karnego.
- Oddziaływanie penitencjarne prowadzi się, uwzględniając w szczególności warunki socjalno-bytowe i edukacyjne istniejące w społeczeństwie, wzajemne oddziaływania skazanego i społeczeństwa oraz odpowiedzialność skazanego za skutki własnego postępowania.



Środki oddziaływania penitencyjnego

- Katalog tych środków pozostaje **otwarty**.
- Do podstawowych i najważniejszych środków oddziaływania penitencyjnego zalicza się:
 - **zatrudnienie,**
 - **nauczanie,**
 - **zajęcia kulturalno – oświatowe,**
 - **kontakty z rodziną i światem zewnętrznym,**
 - **środki terapeutyczne,**
 - **nagrody i kary dyscyplinarne.**



Zatrudnianie skazanych

- Uznawane jest za jeden z najważniejszych środków oddziaływania penitencjarnego, ale należy również do obowiązków skazanego.
 - Zgodnie z art. 116 § 1 pkt. 4 k.k.w. skazany **ma obowiązek wykonywania pracy**, jeżeli przepisy szczególne, także wynikające z prawa międzynarodowego, nie przewidują zwolnienia od tego obowiązku.
 - Skazany ma także **obowiązek wykonywania nieodpłatnych prac porządkowych i pomocniczych** na rzecz:
 - jednostek organizacyjnych Służby Więziennej;
 - samorządu terytorialnego;
 - Podmiotów, dla których organ gminy, powiatu lub województwa jest organem założycielskim;
 - Państwowych lub samorządowych z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa lub gminy, powiatu lub województwa;
 - Spółek prawa handlowego z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa lub gminy, powiatu lub województwa;
- w wymiarze nie przekraczającym **90 godzin miesięcznie** (art. 123a § 1 i 2 k.k.w.).



Forma zatrudniania skazanych

➤ Skazanego zatrudnia się na podstawie:

- **skierowania do pracy;**

- umowy o pracę;

- umowy zlecenia;

- umowy o dzieło;

- umowy o pracę nakładczą;

- na innej podstawie prawnej;

➤ **Skazany nie może się sprzeciwić skierowaniu go do pracy.**

➤ W przypadku skierowania skazanego do pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia – wymagana jest jego **pisemna zgoda.**



Warunki zatrudniania skazanych

- Zatrudnienie skazanego następuje **za zgodą i na warunkach** określonych przez dyrektora zakładu karnego, zapewniających prawidłowy przebieg wykonywania kary.
- Zatrudnienie może nastąpić w oparciu o orzeczenie o istnieniu albo braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy, wydanego przez lekarza.
- Zatrudnienie może nastąpić na terenie zakładu karnego lub poza jego terenem w systemie zmniejszonego konwojowania lub bez konwojenta.
- Nieprzestrzeganie przez skazanego lub podmiot zatrudniającego warunków zatrudnienia, określonych przez dyrektora zakładu karnego, stanowi podstawę cofnięcia zgody.
- Dyrektor zakładu karnego może cofnąć zgodę na zatrudnienie skazanego lub wykonywanie przez niego pracy zarobkowej z przyczyn związanych z funkcjonowaniem zakładu karnego, a zwłaszcza z jego bezpieczeństwem.

O cofnięciu zgody powiadamia się pisemnie skazanego i podmiot zatrudniającego.



Kierowanie skazanych do pracy

➤ Przy kierowaniu skazanych do pracy w miarę możliwości uwzględnia się:

- **zawód;**
- **wykształcenie;**
- **zainteresowania;**
- **potrzeby osobiste skazanego.**

➤ Pracę zapewnia się przede wszystkim:

- a) zobowiązanym do świadczenia alimentacyjnego;
- b) posiadającym trudną sytuację materialną, osobistą lub rodzinną.



Wynagrodzenie za pracę skazanych

- Zasady wynagradzania za pracę **ustala się w porozumieniu** zawieranym przez dyrektora zakładu karnego lub w **umowie** zawieranej przez skazanego.
- Przy skierowaniu skazanego do prac administracyjno – porządkowych na terenie zakładu karnego – wynagrodzenie za pracę ustala dyrektor tego zakładu.
- Wynagrodzenie przysługujące **skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę** – przy przepracowaniu pełnego miesięcznego wymiaru czasu pracy lub wykonaniu pełnej miesięcznej normy pracy.
- W przypadku przepracowania niepełnej miesięcznej normy czasu pracy lub niewykonania pełnej miesięcznej normy pracy, bądź w sytuacji zatrudnienia skazanego w niepełnym wymiarze czasu pracy – wynagrodzenie wypłacane jest proporcjonalne do liczby wypracowanych godzin lub części etatu.



Wynagrodzenie za pracę skazanych

- Skazanemu przysługuje wynagrodzenie tylko za pracę faktycznie wykonaną.
- Skazanemu przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy jedynie w wypadku, gdy był gotów do jej wykonania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących podmiotu zatrudniającego.
- Skazanemu przysługuje wynagrodzenie za czas przestoju spowodowanego warunkami atmosferycznymi jedynie w wypadku, gdy stanowi tak porozumienie lub umowa zawarta przez skazanego i pracodawcę.
- Wynagrodzenie za pracę skazanego przekazuje się wraz z listą prac do zakładu karnego, w którym przebywa skazany, w terminie określonym w umowie, nie później jednak niż do 10. dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.
- Zakład karny po dokonaniu potrąceń, jak niżej, przekazuje wynagrodzenie do dyspozycji skazanego:
 - **7 % na cele Funduszu Pomocy Postpenitencjarnej oraz Pomocy Pokrzywdzonym;**
 - **51 % na cele Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy.**



Nieodpłatne zatrudnienie

➤ Za pracę porządkowe oraz pomocnicze wykonywane na rzecz jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, a także za prace na cele społeczne na rzecz:

a) samorządu terytorialnego,

b) podmiotów, dla których organ gminy, powiatu lub województwa jest organem założycielski,

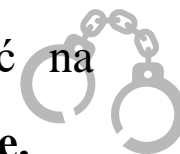
c) państwowych lub samorządowych jednostek organizacyjnych,

d) spółek prawa handlowego z wyłącznym udziałem Skarbu Państwa lub gminy, powiatu lub województwa

w wymiarze nieprzekraczającym **90 godzin miesięcznie** – skazanemu nie przysługuje wynagrodzenia.

➤ Skazanemu, za jego pisemną zgodą lub na jego wniosek, dyrektor zakładu karnego może zezwolić na nieodpłatne zatrudnienie przy ww. pracach w wymiarze przekraczających 90 godzin miesięcznie.

➤ W celu przyuczenia do wykonywania pracy, skazanemu za jego pisemną zgodą, można zezwolić na wykonywanie nieodpłatnej pracy w przywieziennych zakładach pracy, przez okres nie dłuższy niż **3 miesiące**.



Zwolnienie od pracy i urlop

- Skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracę lub umowy o pracę nakładczą przysługuje **po roku** nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, **zwolnienie** od pracy przez okres **14 dni roboczych**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
- Skazanemu zatrudnionemu nieodpłatnie przysługuje zwolnienie od pracy w wymiarze **14 dni**, bez prawa do wynagrodzenia.

Skazany nie może zrzec się prawa zwolnienia od pracy !

- Wymiar urlopu przysługującemu skazanemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę wynosi **18 dni**.
- Skazany w czasie urlopu wypoczynkowego lub zwolnienia od pracy, korzysta z uprawnień do:
 - dodatkowego lub dłuższego widzenia;
 - dodatkowego zakupu artykułów żywnościowych i wyrobów tytoniowych oraz przedmiotów dopuszczonych do sprzedaży w zakładzie karnym;
 - dłuższych spacerów;
 - pierwszeństwa lub częstszego udziału w zajęciach kulturalno-oświatowych, z zakresu kultury fizycznej i sportu.



Nauczanie

Skazany ma prawo do kształcenia oraz samokształcenia

- W zakładach karnych prowadzi się nauczanie **obowiązkowe** w zakresie **szkoły podstawowej**
- W zakładzie karnym umożliwia się nauczanie w zakresie ponadpodstawowym i na kursach zawodowych.
- Pierwszeństwo w uzyskaniu możliwości objęcia nauczaniem w szkole ponadpodstawowej i na kursach zawodowych mają skazani, którzy:
 - a) nie mają wyuczonego zawodu;
 - b) po odbyciu kary nie będą mogli wykonywać wyuczonego zawodu;
 - c) nie ukończyli 21 roku życia.
- Zakład karny ma **obowiązek prowadzenia nauczania, stosownie do możliwości i uzdolnień** młodocianych skazanych.



Nauczanie

- Skazanemu nieposiadającemu wystarczających środków pieniężnych udostępnia się nieodpłatnie niezbędne podręczniki i pomocne naukowe.
- W uzasadnionych przypadkach skazany może, na własny koszt, kształcić się w szkołach poza obrębem zakładu karnego za zgodą dyrektora zakładu. Ze względu na szczególne okoliczności, koszty te mogą być poniesione przez zakład karny.
- W przypadku zaistnienia poważnych przyczyn uniemożliwiających skazanemu realizację obowiązku nauczania, możliwe jest czasowe jego zwolnienie z realizacji tego obowiązku.



Kwalifikowanie skazanych do nauczania

➤ Komisja penitencjarna, kwalifikując osadzonego do nauczania w określonym typie szkoły lub na kwalifikacyjnym kursie zawodowym, uwzględnia **w szczególności**:

- 1) udokumentowaną dotychczasową naukę stanowiącą podbudowę programową konieczną do podjęcia nauki w wybranym typie szkoły lub semestrze nauki;
- 2) motywacje i predyspozycje do nauki w odpowiednim typie szkoły;
- 3) zalecenia zawarte w indywidualnym programie oddziaływania;
- 4) zalecenia wynikające z przeprowadzonych badań psychologicznych, o ile takie badania zostały przeprowadzone;
- 5) ogólny stan zdrowia oceniony przez lekarza zatrudnionego w więziennej służbie zdrowia;
- 6) termin warunkowego przedterminowego zwolnienia lub końca kary;
- 7) dotychczasowy staż pracy osadzonego w wybranym zawodzie;
- 8) zgodność wybranego przez osadzonego typu szkoły i kierunku kształcenia z wykazem szkół i aktualnym, na dany semestr, wykazem kierunków kształcenia i semestrów nauki w szkołach;
- 9) przeznaczenie jednostki penitencjarnej, przy której funkcjonuje szkoła wybrana przez osadzonego;
- 10) konieczność zapewnienia porządku i bezpieczeństwa w zakładzie.



Kwalifikowanie skazanych do nauczania

- Skazanego kwalifikuje się do nauczania w szkole lub na kwalifikacyjny kurs zawodowy, jeżeli:
 - a) czas pozostały do zakończenia odbywania kary nie jest krótszy niż okres trwania nauki w szkole lub na kwalifikacyjnym kursie zawodowym - z wyjątkiem skazanych objętych obowiązkiem nauki;
 - b) Do wszystkich typów szkół i na kwalifikacyjne kursy zawodowe można ponadto kwalifikować osadzonych warunkowo, jeżeli do terminu zwolnienia z zakładu karnego w związku z przedterminowym warunkowym zwolnieniem lub końcem kary pozostało im nie mniej niż 6 miesięcy, a powinni oni ukończyć przerwana naukę lub mają odpowiednią motywację do nauki i możliwość jej kontynuowania po opuszczeniu zakładu karnego.



Dyskwalifikacja skazanych do nauczania

- Komisja penitencjarna **pozbawia możliwości nauczania** w zakresie nieobjętym nauczaniem obowiązkowym w przypadkach:
- a) zachowań zagrażających bezpieczeństwu zakładu;
 - b) odmowy uczęszczania do szkoły;
 - c) stwierdzonych w opinii psychologicznej przeciwskazań uniemożliwiających spełnienie przez osadzonego wymagań edukacyjnych;
 - d) przerwy w nauce dłuższej niż 50% czasu przewidzianego na realizację zajęć w semestrze, wynikające z niepowrotu z czasowego zwolnienia na opuszczenie zakładu;
 - e) pogorszenia stanu zdrowia osadzonego wykluczającego możliwość uczestnictwa w nauczaniu;
 - f) nieuzyskania promocji na wyższy semestr i braku możliwości powtarzania semestru.



Uprawnienia skazanego uczącego się

- Skazanemu wywiązującemu się z obowiązków uczenia **po roku** nauki można udzielić **14-dniowego** urlopu, jeżeli nie ma on prawa do takiego urlopu z tytułu wykonywanej pracy, w ramach którego korzysta on z takich uprawnień i ulg, jakie w okresie urlopu przysługują skazanemu pracującemu.
- Prawo do urlopu ma charakter uznaniowy – decyzję w tym zakresie podejmuje dyrektor zakładu karnego.



Działalność kulturalno-oświatowa, społeczna, kultura fizyczna i zajęcia sportowe

- W zakładach karnych stwarza się skazanym warunki odpowiedniego spędzania czasu wolnego. W tym celu organizuje się zajęcia:
 - kulturalno – oświatowe;
 - wychowania fizycznego;
 - sportowe.

- W każdym zakładzie karnym prowadzi się zwłaszcza wypożyczalnię książek i prasy dla skazanych oraz stwarza możliwość korzystania z urządzeń audiowizualnych w świetlicach i celach mieszkalnych.



Przykładowe formy działalności oświatowo - wychowawczych

➤ Za dopuszczalne formy zajęć oświatowo – wychowawczych przyjmuje się:

- organizowanie dyskusji na aktualne tematy;
- działalność w świetlicy zakładu;
- programy telewizyjne i seanse filmowe;
- czytelnictwo książek i prasy;
- działalność radiowęzła;
- organizowanie konkursów, gazetek, wystaw;
- zespoły społecznego działania;
- koła zainteresowań;
- indywidualna działalność twórcza.



Biblioteki

- W każdym zakładzie karnym prowadzi się **wypożyczalnie książek i prasy** dla skazanych.
- Organizacja bibliotek więziennych uregulowana jest w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z 13 września 2022 r. w sprawie sposobu organizacji obsługi bibliotecznej w zakładach karnych, okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich oraz sposobu współdziałania bibliotek publicznych w wykonywaniu tej obsługi.
- Organizatorem biblioteki w zakładzie karnym jest dyrektor zakładu karnego, który pozostaje zobowiązany do zapewnienia odpowiednich warunków do obsługi bibliotecznej, w szczególności:
 - usytuowanie biblioteki w zakładzie w sposób dostępny dla wszystkich jej użytkowników;
 - wyposażenie biblioteki w niezbędny sprzęt biblioteczny oraz podręczny warsztat introligatorski umożliwiający bieżącą konserwację księgozbioru;
 - wyodrębnienie, w miarę możliwości, stanowiska przeznaczonego na czytelnie lub stanowiska komputerowego;
 - środków finansowych na wyposażenie i prowadzenie działalności bibliotecznej, w szczególności na zakup materiałów bibliotecznych oraz doskonalenie zawodowe pracowników zw. z działalnością biblioteczną.
- Zasady korzystania z wypożyczalni książek i prasy określa regulamin biblioteki wewnątrz zakładu karnego.



Wychowanie fizyczne i zajęcia sportowe

Integralną częścią rygoru więziennego są odpowiednio zorganizowane zajęcia promujące sprawność fizyczną i zawierające stosowne ćwiczenia oraz możliwości rekreacyjne

- Zajęcia z zakresu wychowania fizycznego oraz zajęcia sportowe organizowane są:
 - w świetlicach;
 - w halach sportowych;
 - na boiskach;
 - na placach spacerowych;
 - w innych obiektach zakładu karnego odpowiednio przystosowanych do tego typu zajęć;
 - w obiektach poza terenem zakładu karnego.



Nagrody

➤ Przesłanki nagradzania:

- docenienie dobrego, właściwego, zgodnego z przepisami i regulaminami zachowania skazanego w czasie wykonywania kary pozbawienia wolności;
- skłonienie skazanego do poprawy zachowania i uzyskania u niego pożądanej postawy;
- wykonywanie przez skazanego nieodpłatnych prac.

➤ Nagrody przyznawane są przez dyrektora zakładu karnego lub osobę przez niego do tego upoważnioną:

- **z urzędu;**
- na **pisemny wniosek** przelożonego skazanego;
- na pisemny wniosek **skazanego**, jego **obrońcy** lub **przedstawiciela ustawowego**.

➤ Nagroda przyznawana jest w drodze **decyzji**.



Nagrody

Art. 138 [Katalog]

§ 1. Nagrodami są:

- 1) zezwolenie na dodatkowe lub dłuższe widzenie;
- 2) zezwolenie na widzenie bez osoby dozorującej;
- 3) zezwolenie na widzenie w oddzielnym pomieszczeniu, bez osoby dozorującej;
- 4) zatarcie wszystkich lub niektórych kar dyscyplinarnych;
- 5) nagroda rzeczowa lub pieniężna;
- 6) *(uchylony)*
- 7) zezwolenie na widzenie bez dozoru, poza obrębem zakładu karnego, z osobą najbliższą lub osobą godną zaufania, na okres nieprzekraczający jednorazowo 30 godzin;
- 8) zezwolenie na opuszczenie zakładu karnego bez dozoru, na okres nieprzekraczający jednorazowo 14 dni;
- 9) pochwała;
- 10) zezwolenie na częstsze branie udziału w zajęciach kulturalno-oświatowych, z zakresu kultury fizycznej i sportu;
- 11) zezwolenie na przekazanie osobie wskazanej przez skazanego upominku;
- 12) zezwolenie na odbywanie widzeń we własnej odzieży na okres do 3 miesięcy;
- 13) zezwolenie na otrzymanie dodatkowej paczki żywnościowej;
- 14) zezwolenie na dokonywanie dodatkowych zakupów artykułów żywnościowych i wyrobów tytoniowych oraz przedmiotów dopuszczonych do sprzedaży w zakładzie karnym;
- 15) zezwolenie na telefoniczne porozumienie się skazanego ze wskazaną przez niego osobą na koszt zakładu karnego;
- 16) zezwolenie na dodatkowe skorzystanie z samoinkasującego aparatu telefonicznego na własny koszt lub na koszt rozmówcy.



Nagrody wolnościowe

➤ Zalicza się do nich:

- zezwolenie na widzenie bez dozoru, poza obrębem zakładu karnego , z osobą najbliższą lub osobą godną zaufania, na okres nieprzekraczający jednorazowo **30 godzin** oraz **28 dni** w roku.
- zezwolenie na opuszczenie zakładu karnego bez dozoru, na okres nieprzekraczający jednorazowo **14 dni** oraz **28 dni** w roku.

➤ Przesłanki przyznania nagrody wolnościowej:

- pozytywna, wyróżniająca się postawa skazanego w trakcie wykonywania kary pozbawienia wolności;
- odbycie określonej części kary pozbawienia wolności:
 - a) co do zasady **połowy** kary;
 - b) w przypadku skazanego na karę dożywotniego pozbawienia wolności – co najmniej **15 lat** kary;



Nagrody wolnościowe

- uzyskanie zgody sędziego penitencjarnego:
 - a) w przypadku skazanego na karę pozbawienia wolności w wymiarze 25 lat lub wyższym albo karę dożywotniego pozbawienia wolności przebywającego w zakładzie karnym zamkniętym;
 - b) w przypadku kiedy nagrodzony ma zostać skazany z zaburzeniami preferencji seksualnych odbywający karę pozbawienia wolności w zakładzie karnym typu zamkniętego za przestępstwo określone w art. 197–203 Kodeksu karnego, popełnione w związku z tymi zaburzeniami.

- Skazanemu, który korzystając z nagród wolnościowych, nadużył zaufania, a w szczególności nie powrócił do zakładu karnego w wyznaczonym terminie – **nie udziela się** tych nagród przez okres co najmniej **6 miesięcy** od udzielenia ostatniej nagrody.

- Skazany, który korzysta z nagród wolnościowych ma obowiązek bezzwłocznego zgłoszenia się do jednostki Policji, właściwej terytorialnie dla miejsca jego przebywania w okresie korzystania z zezwolenia, w celu potwierdzenia miejsca pobytu. Obowiązek ten dotyczy także każdorazowej zmiany takiego miejsca pobytu .



Ulgi

- W wypadkach szczególnie uzasadnionych warunkami rodzinnymi lub osobistymi skazanego nagrody w postaci:
 - zezwolenia na dodatkowe lub dłuższe widzenie;
 - zezwolenia na widzenie bez osoby dozorującej;
 - zezwolenia na odbywanie widzeń we własnej odzieży na okres do 3 miesięcy;
 - zezwolenia na telefoniczne porozumiewanie się skazanego ze wskazaną przez niego osobą na koszt zakładu karnego;
 - zezwolenia na dodatkowe skorzystanie z samoinkasującego aparatu telefonicznego na własny koszt lub na koszt rozmówcy;mogą być stosowane jako **ulgi**.

- Ulgę przyznaje dyrektor zakładu karnego lub osoba przez niego upoważniona na **prośbę skazanego**, jego **obrońcy** lub **przedstawiciela**, osoby najbliższej skazanego lub na wniosek przełożonego skazanego.

- Ulga przyznawana jest w formie decyzji.



Zezwolenie na opuszczenie zakładu

- Dyrektor zakładu karego może udzielić skazanemu **zezwolenia na opuszczenie zakładu karnego** pod konwojem funkcjonariusza Służby Więziennej, w asyście osoby godnej zaufania lub samodzielnie, na czas nieprzekraczający **5 dni** w celu:
 - odwiedzenia poważnie chorego członka rodziny;
 - uczestnictwa w pogrzebie członka rodziny;
 - oraz w wypadkach szczególnie ważnych dla skazanego.
- Udzielenie zezwolenia na opuszczenie zakładu tymczasowo aresztowanemu mającemu prawa i obowiązki skazanego odbywającego karę pozbawienia wolności wymaga wydania **zarządzenia o zgodzie** przez organ, do którego dyspozycji tymczasowo aresztowany pozostaje.
- Zezwolenie na opuszczenie zakładu karnego udziela jego dyrektor na wniosek skazanego;



Kary dyscyplinarne

- Skazany podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za zawinione naruszenie określonych zakazów i nakazów wynikających z ustawy, regulaminów lub innych przepisów wydanych na jej podstawie albo ustalonego w zakładzie karnym lub miejscu pracy – porządku, zwane dalej przekroczeniami.
- Jeżeli przekroczenia zawierają znamiona wykroczenia, skazany podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej, chyba, że wykroczenie popełnione zostało w czasie pobytu poza obrębem zakładu karnego.
- Zawinienie winno mieć charakter **umyślny**.
- Katalog przekroczeń dyscyplinarnych jest **otwarty**.



Katalog kar

Art. 143 [Katalog kar]

§ 1. Karami dyscyplinarnymi są:

- 1) nagana;
- 2) pozbawienie wszystkich lub niektórych niewykorzystanych przez skazanego nagród lub ulg albo zawieszenie ich wykonania, na okres do 3 miesięcy;
- 3) pozbawienie korzystania z udziału w niektórych zajęciach kulturalno-oświatowych lub sportowych, z wyjątkiem korzystania z książek i prasy, na okres do 3 miesięcy;
- 4) pozbawienie możliwości otrzymania paczek żywnościowych, na okres do 3 miesięcy;
- 5) pozbawienie lub ograniczenie możliwości dokonywania zakupów artykułów żywnościowych lub wyrobów tytoniowych, na okres do 3 miesięcy;
- 6) udzielanie widzeń w sposób uniemożliwiający bezpośredni kontakt z osobą odwiedzającą, na okres do 3 miesięcy;
- 7) obniżenie przypadającej skazanemu części wynagrodzenia za pracę, nie więcej niż o 25%, na okres do 3 miesięcy;
- 7a) pozbawienie możliwości korzystania z widzeń i samoinkasującego aparatu telefonicznego na okres do 28 dni;
- 8) umieszczenie w celi izolacyjnej na okres do 28 dni.

§ 2. Kar dyscyplinarnych wymienionych w § 1 pkt 4, 5 lub 8 nie stosuje się wobec kobiet ciężarnych, karmiących lub sprawujących opiekę nad własnymi dziećmi w domach matki i dziecka.



Kary dyscyplinarne

➤ Kary dyscyplinarne w postaci:

- pozbawienie możliwości otrzymania paczek żywnościowych, na okres do 3 miesięcy;
- pozbawienie lub ograniczenie możliwości dokonywania zakupów artykułów żywnościowych lub wyrobów tytoniowych, na okres do 3 miesięcy;
- obniżenie przypadającej skazanemu części wynagrodzenia za pracę, nie więcej niż o 25%, na okres do 3 miesięcy;
- umieszczenie w celi izolacyjnej na okres do 28 dni.

wymierza **dyrektor zakładu** karnego, a inne kary – również **osoba przez niego upoważniona**.

➤ Kary dyscyplinarne wymierza się **z urzędu** lub na **pisemny wniosek przełożonego skazanego**.

➤ **Za jedno przekroczenie** wymierza się tylko **jedną karę dyscyplinarną**, a w sytuacji gdy osadzony dopuścił się większej ilości przekroczeń wymierza się karę, która będzie odpowiednio zastrzona.

➤ Nie można wymierzyć kary dyscyplinarnej, jeśli od dnia powzięcia przez przełożonego wiadomości o popełnieniu przekroczenia upłynęło **14 dni** lub od dnia popełnienia przekroczenia - **30 dni**.

➤ Decyzję o ukaraniu karą dyscyplinarną sporządza się na piśmie i podaje do wiadomości skazanemu, a gdy względy wychowawcze za tym przemawiają – również innym skazanym lub innym osobom.



Wykonanie kar dyscyplinarnych

- Wymierzoną karę dyscyplinarną wykonuje się **bezzwłocznie**.
- Nie można rozpocząć wykonywania kary dyscyplinarnej po upływie **14 dni** od jej wymierzenia.
- **Sędzia penitencjarny** może wstrzymać wykonanie kary dyscyplinarnej na czas potrzebny do wyjaśnienia okoliczności uzasadniających jej wymierzenie, a także uchylić karę dyscyplinarną z powodu jej niezasadności lub przekazać sprawę dyrektorowi zakładu karnego do ponownego rozpoznania;
- **Dyrektor zakładu karnego** może odroczyć, przerwać lub zmienić karę dyscyplinarną na inną w sytuacji, gdy stan zdrowia skazanego uniemożliwia mu odbycie wymierzonej kary w części lub w całości.



Prawa i obowiązki skazanych

- Prawa i obowiązki składają się na status prawny skazanego.
- Skazanego po osadzeniu w zakładzie karnym należy bezzwłocznie poinformować o przysługujących mu prawach i ciążących na nim obowiązkach.
- Chodzi tu w szczególności o umożliwienie mu zapoznania się z przepisami k.k.w. i regulaminu organizacyjno-porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności, a także o poddanie go odpowiednim badaniom lekarskim i sanitarnym. Informacje te powinny być przekazane skazanemu w sposób dla niego zrozumiały i w zrozumiałym dla niego języku.
- Korzystanie przez skazanego z przysługujących mu praw nie może naruszać praw innych osób trzecich (zarówno innych osadzonych jak i praw funkcjonariuszy, pracowników ZK i osób trzecich), ani zakłócać porządku ustalonego w zakładzie karnym (art. 104 k.k.w.)



Podstawowe prawa skazanych

Art. 102 [Prawa skazanego] Skazany ma prawo w szczególności do:

- 1) odpowiedniego ze względu na zachowanie zdrowia wyżywienia, odzieży, warunków bytowych, pomieszczeń oraz świadczeń zdrowotnych i odpowiednich warunków higieny;
- 2) utrzymywania więzi z rodziną i innymi osobami bliskimi;
- 3) korzystania z wolności religijnej;
- 4) otrzymywania związanego z zatrudnieniem wynagrodzenia oraz do ubezpieczenia społecznego w zakresie przewidzianym w odrębnych przepisach, a także pomocy w uzyskiwaniu świadczeń inwalidzkich;
- 5) kształcenia i samokształcenia oraz wykonywania twórczości własnej, a za zgodą dyrektora zakładu karnego do wytwarzania i zbywania wykonanych przedmiotów;
- 6) korzystania z urządzeń i zajęć kulturalno-oświatowych i sportowych, radia, telewizji, książek i prasy;
- 7) komunikowania się z obrońcą, pełnomocnikiem, właściwym kuratorem sądowym oraz wybranym przez siebie przedstawicielem, o którym mowa w **art. 42**;
- 8) komunikowania się z podmiotami, o których mowa w **art. 38 § 1**;
- 9) zapoznawania się z opiniami, sporządzonymi przez administrację zakładu karnego, stanowiącymi podstawę podejmowanych wobec niego decyzji;
- 10) składania wniosków, skarg i prośb organowi właściwemu do ich rozpatrzenia oraz przedstawiania ich, w nieobecności innych osób, administracji zakładu karnego, kierownikom jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, sędziemu penitencjarnemu, prokuratorowi i Rzecznikowi Praw Obywatelskich;
- 11) prowadzenia korespondencji z organami ścigania, wymiaru sprawiedliwości i innymi organami państwowymi, organami samorządu terytorialnego, Rzecznikiem Praw Obywatelskich, Rzecznikiem Praw Dziecka oraz organami powołanymi na podstawie ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umów międzynarodowych dotyczących ochrony praw człowieka.



Kontakt ze światem zewnętrznym

➤ Obejmuje on:

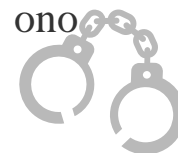
- widzenia;
- korespondencję;
- rozmowy telefoniczne;
- paczki i przekazy pieniężne, za zgodą dyrektora zakładu karnego;
- inne środki łączności za zgodą dyrektora zakładu karnego.

➤ Zakres i sposób kontaktów ze światem zewnętrznym uzależniony jest od typu i rodzaju zakładu karnego, w którym wykonywana jest kara pozbawienia wolności.



Widzenia

- Widzenie trwa **60 minut**. W tym samym dniu skazanemu udziela się tylko **jednego widzenia**, w widzeniu mogą uczestniczyć nie więcej niż **dwie osoby pełnoletnie**, chyba że dyrektor zakładu karnego, w uzasadnionych wypadkach, wyrazi zgodę na udział większej liczby osób. Liczba osób niepełnoletnich nie podlega ograniczeniu. Osoby niepełnoletnie mogą korzystać z widzeń tylko pod opieką osób pełnoletnich.
- Widzenie z osobą niebędącą członkiem rodziny lub inną osobą bliską skazany może otrzymać za zezwoleniem dyrektora zakładu karnego.
- Widzenia odbywają się pod nadzorem funkcjonariusza, w sposób umożliwiający bezpośredni kontakt skazanego z osobą odwiedzającą, przy oddzielnym stoliku.
- W czasie widzenia zezwala się na spożywanie artykułów żywnościowych i napojów zakupionych przez odwiedzających na terenie zakładu karnego. Artykuły żywnościowe i napoje, które nie zostały spożyte w czasie widzenia, przekazuje się osobie odwiedzającej.
- W razie naruszenia przez skazanego lub osobę go odwiedzającą ustalonych zasad odbywania widzenia może być ono przerwane lub zakończone przed czasem.



Rozmowy telefoniczne

- Skazany ma prawo korzystać z samoinkasującego aparatu telefonicznego na własny koszt lub na koszt rozmówcy, lecz w uzasadnionych wypadkach dyrektor zakładu karnego może zezwolić skazanemu na skorzystanie z innego aparatu na koszt abonenta lub skazanego, a jeżeli skazany nie posiada środków pieniężnych, na koszt zakładu karnego.
- W wypadkach zagrożenia porządku publicznego lub zagrożenia dla bezpieczeństwa zakładu dyrektor zakładu karnego może na czas określony pozbawić skazanego tego uprawnienia.
- Skazany nie może korzystać z telefonu podczas pobytu w celi izolacyjnej.



Prawo do robienia zakupów i otrzymywania paczek

- Skazany ma prawo **co najmniej trzy razy w miesiącu** dokonywać zakupów artykułów żywnościowych i wyrobów tytoniowych oraz innych artykułów dopuszczonych do sprzedaży w zakładzie karnym, za środki pieniężne pozostające do jego dyspozycji w depozycie.
- Skazanemu umożliwia się dokonanie pierwszego zakupu **nie później niż trzeciego dnia roboczego** po przyjęciu do zakładu karnego.
- Skazany ma prawo otrzymać **raz w miesiącu paczkę żywnościową**, w skład której wchodzi artykuły żywnościowe lub wyroby tytoniowe zakupione za pośrednictwem zakładu karnego. Skazany otrzymuje paczkę żywnościową po złożeniu zamówienia na piśmie oraz po pokryciu kosztów przygotowania paczki. Zamówienie może być również złożone przez osobę najbliższą.
- Skazany może, za zezwoleniem dyrektora zakładu karnego, otrzymywać paczki z niezbędną mu odzieżą, bielizną, obuwiem i innymi przedmiotami osobistego użytku oraz środkami higieny, a po pozytywnym zaopiniowaniu przez lekarza – również z lekami; wydawanie leków odbywa się na zasadach ustalonych przez lekarza.
- **Paczki podlegają kontroli** w obecności skazanego. W paczkach nie mogą być dostarczane artykuły, których sprawdzenie jest niemożliwe bez naruszenia w istotny sposób ich substancji, jak też artykuły w opakowaniach utrudniających kontrolę ich zawartości.
- Dyrektor zakładu karnego może, na wniosek lub po zasięgnięciu opinii lekarza, zezwolić skazanemu, ze względu na stan jego zdrowia, na dokonywanie dodatkowych zakupów artykułów żywnościowych i częstsze otrzymywanie paczek.



Obowiązki skazanego

- Uregulowane zostały w art. 116 k.k.w.
- Katalog obowiązków skazanego określony w k.k.w. nie jest **zamknięty**, gdyż inne przepisy ustawowe wynikające np. z k.p.k. mogą nakładać na niego dodatkowe obowiązki.

Art. 116 [Obowiązki skazanego; kontrola celi]

§ 1. Skazany ma obowiązek przestrzegania przepisów określających zasady i tryb wykonywania kary, ustalonego w zakładzie karnym porządku oraz wykonywania poleceń przełożonych i innych osób uprawnionych, a w szczególności:

- 1) poprawnego zachowania się;
- 2) przestrzegania higieny osobistej i czystości pomieszczeń, w których przebywa;
- 2a) niezwłocznego zawiadomienia przełożonego o chorobie własnej oraz o zauważonych objawach chorobowych u innego skazanego;
- 3) poddania się - niezależnie od obowiązków określonych w przepisach o zwalczaniu chorób zakaźnych, wenerycznych i gruźlicy, alkoholizmu i narkomanii - przewidzianym przepisami badaniom, leczeniu, zabiegom lekarskim, sanitarnym oraz rehabilitacji, a także badaniom na obecność w organizmie substancji psychoaktywnej, a skazany, co do którego sędzia penitencjarny zarządził przeprowadzenie badań psychologicznych, psychiatrycznych lub seksuologicznych, dodatkowo - udzielania osobom prowadzącym badania informacji o stanie zdrowia, przebytych chorobach i urazach oraz warunkach, w jakich się wychowywał, oraz wykonywania zleconych przez psychologa, psychiatrę lub seksuologa czynności niezbędnych na potrzeby badania;
- 3a) poddania się kontroli pobieżnej lub kontroli osobistej oraz umożliwienia i nieutrudniania przeprowadzenia innych kontroli, o których mowa w art. 223f § 1;
- 4) wykonywania pracy, jeżeli przepisy szczególne, także wynikające z prawa międzynarodowego, nie przewidują zwolnienia od tego obowiązku, oraz wykonywania prac, o których mowa w **art. 123a § 1**;
- 5) dbałości o mienie zakładu karnego oraz instytucji lub podmiotu gospodarczego, w którym jest zatrudniony;
- 6) poddania się czynnościom mającym na celu identyfikację osoby;
- 7) informowania o zmianie danych podanych przy przyjęciu, o których mowa w **art. 79a § 1** zdanie pierwsze.



Kontrola

➤ Wyróżnia się kontrolę:

- pobieżną;
- osobistą;
- cel i pomieszczeń mieszkalnych;
- pomieszczeń poza oddziałami mieszkalnymi;
- paczek, przedmiotów i bagaży;
- pojazdów, którymi przewożeni są skazani lub tymczasowo aresztowani do i z miejsc pracy poza zakładem karnym i aresztem śledczym;
- miejsca pracy skazanych lub tymczasowo aresztowanych poza terenem zakładu karnego lub aresztu śledczego;
- generalną.



Kontrola

➤ Kontrola osobista

- to oględziny ciała skazanego, sprawdzenie odzieży, bielizny i obuwia, a także przedmiotów posiadanych przez skazanego.
- przeprowadzana jest w pomieszczeniach, podczas nieobecności osób postronnych oraz osób odmiennej płci;
- przeprowadzane są przez osoby tej samej płci, co skazany;

➤ Kontrola celi lub innych pomieszczeń, w których przebywa skazany

- przeprowadzane są przez funkcjonariuszy Służby Więziennej w celach lub w innych pomieszczeniach, do których mają dostęp skazani;
- kontrola przeprowadzana jest w ww. miejscach podczas nieobecności w nich skazanych;

➤ Kontrola przedmiotów

- podlegają jej przedmioty znajdujące się w posiadaniu skazanego w celi mieszkalnej oraz przedmioty dostarczane skazanemu przez odwiedzających.



Zakazy obowiązujące skazanego

Art. 116a [Zakazy] Skazanemu nie wolno:

- 1) uczestniczyć w grupach organizowanych bez zgody lub wiedzy właściwego przełożonego;
- 2) posługiwać się wyrazami lub zwrotami powszechnie uznawanymi za wulgarne lub obelżywe albo gwarą przestępców;
- 3) uprawiać gier hazardowych;
- 4) używać substancji psychoaktywnej niezależnie od drogi podania;
- 5) odmawiać przyjmowania posiłków dostarczanych przez administrację zakładu karnego w celu wymuszenia określonej decyzji lub postępowania, a także powodować u siebie uszkodzenia ciała lub rozstroju zdrowia, jak również nakłaniać lub pomagać w dokonywaniu takich czynów;
- 6) wykonywać tatuaży i zezwalać na ich wykonywanie na sobie, jak również nakłaniać lub pomagać w dokonywaniu takich czynów;
- 7) porozumiewać się z osobami postronnymi oraz osadzonymi w innej celi, jeżeli naruszałoby to ustalony w zakładzie karnym porządek;
- 8) samowolnie zmieniać celi mieszkalnej, miejsca wyznaczonego do spania, stanowiska pracy i miejsca wykonywania zleconej czynności;
- 9) zmieniać wyglądu zewnętrznego w sposób utrudniający identyfikację, w szczególności poprzez zgolenie lub zapuszczenie przez skazanego włosów, brody lub wąsów albo zmianę ich koloru, chyba że uzyska na to zgodę dyrektora zakładu karnego.



Badanie na obecność substancji psychoaktywnych, zabiegi lekarskie

- Skazany podlega obowiązkowi poddania się badaniom na obecność substancji psychoaktywnych.
- Przeprowadza się przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego, natomiast ich weryfikacja może odbyć przy pomocy badań laboratoryjnych.
- Badanie przeprowadza funkcjonariusz Służby Więziennej tej samej płci, co skazany.
- Z badania sporządzany jest protokół, do którego załącza się wydruki z przeprowadzonych badań.
- W wypadku gdy wykonywanie kary pozbawienia wolności może zagrażać życiu skazanego lub spowodować dla jego zdrowia poważne niebezpieczeństwo, dyrektor zakładu karnego, na wniosek lekarza, niezwłocznie powiadamia o tym sędziego penitencjarnego.
- W wypadku gdy życiu skazanego grozi poważne niebezpieczeństwo, stwierdzone co najmniej przez dwóch lekarzy, można dokonać koniecznego zabiegu lekarskiego, nie wyłączając chirurgicznego, nawet mimo sprzeciwu skazanego.



Kara grzywny

- Art. 33 k.k.
- Ma charakter pieniężny – wymierzana jest w stawkach dziennych, określając liczbę stawek oraz wysokość jednej stawki;
- Najniższa liczba stawek wynosi 10, najwyższa 540.
- Skazanego na grzywnę, **sąd wzywa** do jej uiszczenia w terminie **30 dni**.
- W razie bezskutecznego upływu wyznaczonego terminu grzywnę ściąga się w drodze egzekucji.
- Podstawą egzekucji jest **Tytuł wykonawczy**.
- W przypadku **bezskutecznej egzekucji grzywny**:
 - nie przekraczającej **120 stawek** dziennych sąd może zamienić grzywnę na pracę społecznie użyteczną, przyjmując, że dziesięć stawek dziennych jest równoważnych miesięcowi pracy społecznie użytecznej, z zaokrągleniem, w górę, do pełnego miesiąca;
 - Sąd zarządza wykonanie zastępczej kary pozbawienia wolności, gdy:
 - a) skazany oświadczy, że nie wyraża zgody na podjęcie pracy społecznie użytecznej zamienionej na podstawie art. 45 albo uchyla się od jej wykonania;
 - b) zamiana grzywny na pracę społecznie użyteczną jest niemożliwa lub niecelowa.



Kara grzywny

- Jeżeli natychmiastowe wykonanie grzywny pociągnęłoby dla skazanego lub jego rodziny zbyt ciężkie skutki sąd może rozłożyć grzywnę na raty na czas nieprzekraczający 1 roku, licząc od dnia wydania pierwszego postanowienia w tym zakresie.
- W wypadkach zasługujących na szczególne uwzględnienie, a zwłaszcza wówczas, gdy wysokość grzywny jest znaczna, można rozłożyć grzywnę na raty na okres do 3 lat.
- Jeżeli skazany nie uiścił grzywny z powstałych po jej orzeczeniu przyczyn od niego niezależnych i wykonanie tej kary w innej drodze okazało się niemożliwe lub stało się niecelowe, a rozłożenie grzywny na raty nie byłoby wystarczające, sąd może w szczególnie uzasadnionych wypadkach grzywnę umorzyć w części, zaś wyjątkowo - również w całości; nie zarządza się egzekucji, jeżeli z okoliczności sprawy wynika, że byłaby ona bezskuteczna



Kara ograniczenia wolności

- Polega na:
 - obowiązku wykonywania nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne;
 - potrąceniu od 10% do 25% wynagrodzenia za pracę w stosunku miesięcznym na cel społeczny wskazany przez sąd.
- Wykonanie kary ograniczenia wolności ma na celu wzbudzenie w skazanym woli kształtowania jego społecznie pożądanых postaw, w szczególności poczucia odpowiedzialności oraz potrzeby przestrzegania porządku prawnego.
- Karę ograniczenia wolności wykonuje się w miejscu stałego pobytu lub zatrudnienia skazanego albo w niewielkiej odległości od tego miejsca, chyba że ważne względy przemawiają za wykonaniem kary w innym miejscu.
- Nadzór nad wykonywaniem kary ograniczenia wolności oraz orzekanie w sprawach dotyczących wykonania tej kary należą do sądu rejonowego, w którego okręgu kara jest lub ma być wykonywana.
- W celu wykonania nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne sąd przesyła odpis orzeczenia właściwemu sądowemu kuratorowi zawodowemu.
- Właściwy wójt, burmistrz lub prezydent miasta, zwani dalej "właściwym organem gminy", wyznacza miejsca, w których może być wykonywana nieodpłatna, kontrolowana praca na cele społeczne;



Kara ograniczenia wolności

- Sądowy kurator zawodowy w terminie 7 dni od doręczenia orzeczenia wzywa skazanego oraz poucza go o prawach i obowiązkach oraz konsekwencjach wynikających z uchylania się od odbywania kary, a także określa, po wysłuchaniu skazanego, rodzaj, miejsce i termin rozpoczęcia pracy, o czym niezwłocznie informuje właściwy organ gminy i podmiot, na rzecz którego będzie wykonywana praca
- W wypadku gdy skazany nie stawia się na wezwanie lub pouczony o prawach, obowiązkach i konsekwencjach związanych z wykonywaniem nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne oświadczy sądowemu kuratorowi zawodowemu, że nie wyraża zgody na podjęcie pracy, kurator kieruje do sądu wniosek o orzeczenie kary zastępczej.
- Rozpoczęcie odbywania kary w formie określonej w art. 34 § 1a pkt 1 Kodeksu karnego następuje w dniu, w którym skazany przystąpił do wykonywania wskazanej pracy.
- Rozpoczęcie odbywania kary w formie określonej w art. 34 § 1a pkt 4 Kodeksu karnego następuje w pierwszym dniu okresu, w którym dokonuje się potrącenia skazanemu z wynagrodzenia za pracę.
- Wykonywanie nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne może odbywać się także w dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od pracy u danego podmiotu, na rzecz którego jest ona wykonywana.



Kara ograniczenia wolności

- Właściwy organ gminy informuje sądowego kuratora zawodowego o wyznaczonych dla skazanych miejscach pracy, rodzaju pracy oraz osobach odpowiedzialnych za organizowanie pracy i kontrolowanie jej przebiegu.
- Jeżeli w stosunku do skazanego zatrudnionego, zamiast obowiązku wykonywania wskazanej pracy, orzeczono potrącanie określonej części wynagrodzenia za pracę, sąd przesyła odpis orzeczenia zakładowi pracy zatrudniającemu skazanego, podając jednocześnie, na czym rzecz mają być dokonywane potrącenia i dokąd powinny być wpłacane, a nadto wskazując, z jakich składników wynagrodzenia za pracę i w jaki sposób należy ich dokonywać.
- Wypłacając wynagrodzenie skazanemu, potrąca się określoną w orzeczeniu część wynagrodzenia i bezzwłocznie przekazuje potrąconą kwotę stosownie do otrzymanych wskazań, zawiadamiając o tym sąd. Koszty związane z przekazywaniem tych kwot odlicza się od dokonywanych potrąceń.



Odroczenie kary ograniczenia wolności

- Sąd może odroczyć wykonanie kary ograniczenia wolności na czas do 6 miesięcy, jeżeli natychmiastowe wykonanie kary pociągnęłoby dla skazanego lub jego rodziny zbyt ciężkie skutki.
- Sąd odracza wykonanie kary ograniczenia wolności w razie powołania skazanego do czynnej służby wojskowej, do czasu ukończenia tej służby. Wobec takiego skazanego sąd może zastosować odpowiednio przepisy art. 336 § 3 i 4 Kodeksu karnego.
- Sąd może odwołać odroczenie wykonania kary ograniczenia wolności w razie ustania przyczyny, dla której zostało udzielone, lub w wypadku, gdy skazany nie korzysta z odroczenia kary zgodnie z celem, w jakim zostało udzielone, albo rażąco narusza porządek prawny.
- Na postanowienie w przedmiocie odroczenia oraz odwołania odroczenia wykonania kary ograniczenia wolności przysługuje zażalenie.



Przerwa w wykonaniu kary ograniczenia wolności, zmiana formy wykonywania pracy

- Jeżeli stan zdrowia skazanego uniemożliwia wykonanie kary ograniczenia wolności, sąd udziela przerwy w odbywaniu kary do czasu ustania przeszkody.
- Sąd może udzielić przerwy w odbywaniu kary ograniczenia wolności do roku ze względów, o których mowa w art. 62 § 1.
- W szczególnie uzasadnionych wypadkach sąd może zmienić formę obowiązku wykonywania pracy, przyjmując 20 godzin pracy na cele społeczne za równoważne 10% wynagrodzenia za pracę; orzeczona praca nie może przekroczyć 40 godzin w stosunku miesięcznym.



Uznanie za wykonaną kary ograniczenia wolności

- W razie niewykonania pełnego wymiaru pracy albo niedokonania całości potrąceń z wynagrodzenia za pracę lub niewykonania innych obowiązków sąd orzeka o tym, czy i w jakim zakresie karę tę uznać za wykonaną ze względu na osiągnięte cele kary.
- Jeżeli ustawa przewiduje zaliczenie dotychczas wykonanej kary ograniczenia wolności na poczet innej kary, sąd orzeka o tym, jaki okres kary ograniczenia wolności podlega zaliczeniu, biorąc pod uwagę zakres wykonania obowiązków i potrąceń oraz czas, który upłynął od rozpoczęcia odbywania kary ograniczenia wolności w określonej formie.
- Jeżeli skazany uchyla się od odbywania kary ograniczenia wolności, sąd zarządza, a jeżeli uchyla się on od świadczenia pieniężnego lub obowiązków orzeczonych na podstawie art. 34 § 3 Kodeksu karnego, sąd może zarządzić wykonanie zastępczej kary pozbawienia wolności. W razie gdy skazany wykonał część kary ograniczenia wolności, sąd zarządza wykonanie zastępczej kary pozbawienia wolności w wymiarze odpowiadającym karze ograniczenia wolności pozostałej do wykonania, przyjmując, że jeden dzień zastępczej kary pozbawienia wolności jest równoważny dwóm dniom kary ograniczenia wolności.
- Jeżeli ustawa nie przewiduje za dane przestępstwo kary pozbawienia wolności, górna granica zastępczej kary pozbawienia wolności nie może przekroczyć 6 miesięcy.

