

Podstawy prawa pracy - ćwiczenia

Dr Karolina Stopka

A decorative graphic element consisting of several horizontal lines of varying lengths and colors (teal, light blue, white) extending from the right side of the slide.

Treści programowe

Nawiązanie i ustanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę

I Zajęcia

- Pojęcie i charakter i cechy stosunku pracy
- Podmioty i przedmiot stosunku pracy
- Podstawy nawiązania stosunku pracy

Treści programowe c.d.

Zajęcia III i IV

- pojęcie ustania stosunku pracy,
- rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron,
- wypowiedzenie umowy o pracę (pojęcie, forma, treść, okres i termin wypowiedzenia),
- powszechna ochrona przed wypowiedzeniem,
- szczególna ochrona przed wypowiedzeniem,
- roszczenia pracownika w razie w razie „niezgodnego z prawem” wypowiedzenia umowy o pracę

Treści programowe c.d.

II zajęcia

- pojęcie umowy o pracę
- rodzaje umowy o pracę
- tryb nawiązania stosunku pracy na podstawie umowy o pracę
- treść umowy o pracę
- forma umowy o pracę

Treści programowe c.d.

Zajęcia V

- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
(Pojęcie i forma)
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z
winy pracownika
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
bez winy pracownika

Treści programowe c.d.

Zajęcia VI - KOLOKWIUM

Zajęcia VII

- roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika

Materiały źródłowe

- 1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 917 ze zm.)**
- 2. Prawo pracy. Zarys wykładu, red. H. Szurgacz, Warszawa 2017**

Pojęcie i charakter stosunku pracy

Stosunek pracy to stosunek zobowiązaniowy o charakterze dwustronnym i wzajemnym, którego definicja legalna zawarta jest w art. 22 k.p.

Podmioty stosunku pracy

- **Pracownik** - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 k.p.),
 - a. pracownicza zdolność prawna
 - b. pracownicza zdolność do czynności prawnych
 - art. 22 § 3 k.p., art. 190 k.p. i n., art. 304 (5) k.p.
- **Pracodawca** - jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników (art. 3 k.p. i art. 3¹ k.p.).

Podmioty stosunku pracy c.d.

Koncepcje pracodawcy:

- 1) **koncepcja właścicielska** – pracodawcą jest podmiot będący właścicielem środków produkcji i zatrudniający pracowników;
- 1) **koncepcja zarządcza** – pracodawcą jest podmiot, który organizuje pracę, zarządza majątkiem, nie musi być jego właścicielem (art. 3).

Przedmiot stosunku pracy

- 1) obowiązek zatrudniania pracownika przy umówionej pracy za wynagrodzeniem oraz
- 2) odpowiadający mu obowiązek świadczenia przez pracownika określonego rodzaju pracy na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem w czasie i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

Cechy stosunku pracy

- osobistość świadczenia pracy ,
- odpłatność pracy,
- podporządkowanie/kierownictwo pracodawcy,
- ryzyko pracodawcy,
- samoistność celu wykonywania pracy,
- umiejscowienie pracy,
- uczasowienie pracy.