**Podstawy prawa pracy i zabezpieczenia społecznego – grupa 1 SSE**

mgr Sabina Pochopień

1. **Plan pracy**

**15 października 2019 roku**

- Zajęcia organizacyjne

- Pojęcie stosunku pracy

- Podmioty stosunku pracy

**29 października 2019 roku**

- Dane osobowe przetwarzane w związku z zatrudnieniem

- Rodzaje umów o pracę

- Treść i forma umowy o pracę

**12 listopada 2019 roku**

- Pojęcie ustania stosunku pracy,

- Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron,

- Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem

**21 listopada 2019 roku**

- Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia

- Wygaśnięcie stosunku pracy

**26 listopada 2019 roku**

Zmiana treści stosunku pracy (porozumienie zmieniające, wypowiedzenie zmieniające, zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy)

**10 grudnia 2020 roku**

Obowiązki pracownika

**21 stycznia 2020 roku**

Kolokwium – pięć krótkich kazusów

**4 lutego 2020 roku**

Zasady podlegania ubezpieczeniu społecznemu. Zbieg tytułów ubezpieczenia.

1. **Warunki zaliczenia**

- pozytywna ocena z kolokwium,

- obecność na zajęciach (każdą nieobecność należy odrobić na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny nieobecności pod rygorem obniżenia oceny końcowej o 0,5 stopnia za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność),

- aktywność (trzy plusy podnoszą ocenę końcową o 0,5 stopnia, aktywność na zajęciach może podnieść ocenę końcową maksymalnie o jeden stopień).

**3. Literatura**

- H. Szurgacz (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu.,* Warszawa 2017 (podręcznik podstawowy),

- T. Liszcz, *Prawo pracy,* Warszawa 2019,

- L. Florek, *Prawo pracy,* Warszawa 2017

**4. Akty prawne**

**-** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy,

- Ustawa z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych,

**5. Konsultacje**

wtorek 11.20-13.20

pokój 106A