

**Przedmiot:** Prawo Pracy

**Prowadzący:** mgr Liwia Palus

Studia Niestacjonarne Prawo I stopnia

### HARMONOGRAM ZAJĘĆ

#### **ZAJĘCIA I:**

1. Umowa o pracę – klasyfikacja i charakterystyka.
2. Ograniczenia dopuszczalności i zasady zawierania umów na czas określony.
3. Tryb zawarcie umowy o pracę.
4. Składniki treści umowy o pracę.
5. Forma umowy o pracę
6. Dodatkowa informacja do umowy o pracę.

#### **ZAJĘCIA II:**

##### **1. Krótka praca pisemna.**

2. Ustanie stosunku pracy
3. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron.
4. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony.
5. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony.
6. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy i porozumienie zmieniające. Czasowa zmiana warunków pracy płacy.

#### **ZAJĘCIA III:**

1. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika.
2. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy pracy przez pracodawcę.
3. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika.
5. Rozwiązanie umowy o pracę „za uprzedzeniem” pracodawcy.
6. Wygaśnięcie stosunku pracy.

#### **ZAJĘCIA IV:**

1. Roszczenia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. Roszczenia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia.

#### **3. KOŁOKWIUM**

#### **ZAJĘCIA V:**

1. Pojęcie zwolnień grupowych.
2. Procedura zwolnień grupowych.
3. Uprawnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych (odprawa pieniężna itd.).
4. Omówienie kolokwium.
5. Wystawienie ocen.