**Prawo pracy – SSP grupa nr 6**

mgr Sabina Pochopień

1. Plan pracy

**8 października 2019 roku**

- Zajęcia organizacyjne

- Pojęcie stosunku pracy

- Podmioty stosunku pracy

**22 października 2019 roku**

- Dane osobowe przetwarzane w związku z zatrudnieniem

- Rodzaje umów o pracę

- Treść i forma umowy o pracę

**5 listopada 2019 roku**

- Pojęcie ustania stosunku pracy,

- Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron,

- Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem

**19 listopada 2019 roku**

- Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia

- Wygaśnięcie stosunku pracy

**3 grudnia 2019 roku**

Zmiana treści stosunku pracy (porozumienie zmieniające, wypowiedzenie zmieniające, zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy)

**17 grudnia 2019 roku**

Kolokwium (trzy pytania opisowe i kazus)

**14 stycznia 2020 roku**

Zwolnienia grupowe

1. Warunki zaliczenia

- pozytywna ocena z kolokwium,

- obecność na zajęciach (każdą nieobecność należy odrobić na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny nieobecności pod rygorem obniżenia oceny końcowej o 0,5 stopnia za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność),

- aktywność (trzy plusy podnoszą ocenę końcową o 0,5 stopnia, aktywność na zajęciach może podnieść ocenę końcową maksymalnie o jeden stopień).

3. Literatura

1. H. Szurgacz (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu.,* Warszawa 2017 (podręcznik podstawowy),

2. T. Liszcz, *Prawo pracy,* Warszawa 2019,

3. L. Florek, *Prawo pracy,* Warszawa 2017

4. Akty prawne

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy,

Ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników

5. Konsultacje

wtorek 11.20-13.20

pokój 106A