**Prawo pracy – SSP grupa nr 7**

mgr Sabina Pochopień

1. Plan pracy

**10 października 2018 roku**

- Pojęcie stosunku pracy,

- Podmioty stosunku pracy

**24 października 2018 roku**

- Dane osobowe przetwarzane w związku z zatrudnieniem,

- Rodzaje umów o pracę,

- Treść i forma umowy o pracę

**7 listopada 2018 roku**

- Powołanie,

- Wybór,

- Mianowanie,

**21 listopada 2018 roku**

- Pojęcie ustania stosunku pracy,

- Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron,

- Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem

**5 grudnia 2018 roku**

- Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia,

- Wygaśnięcie stosunku pracy

**19 grudnia 2018 roku**

Zmiana treści stosunku pracy (porozumienie zmieniające, wypowiedzenie zmieniające, zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy)

**16 stycznia 2019 roku**

Kolokwium – cztery pytania opisowe

**30 stycznia 2019 roku**

zwolnienia grupowe

1. Warunki zaliczenia

- pozytywna ocena z kolokwium,

- obecność na zajęciach (każdą nieobecność należy odrobić na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny nieobecności pod rygorem obniżenia oceny końcowej o 0,5 stopnia za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność),

- aktywność (trzy plusy podnoszą ocenę końcową o 0,5 stopnia, aktywność na zajęciach może podnieść ocenę końcową maksymalnie o jeden stopień).

3. Literatura

1. H. Szurgacz (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu.,* Warszawa 2017 (podręcznik podstawowy),

2. T. Liszcz, *Prawo pracy,* Warszawa 2018,

3. L. Florek, *Prawo pracy,* Warszawa 2017

4. Akty prawne

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy,

- Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników

5. Konsultacje

tydzień parzysty:  
**piątek  14.50 - 16.50**  
tydzień nieparzysty:  
**środa 9.30 - 11.30**

pokój 106A