**Prawo pracy – SSP grupa nr 7**

dr Sabina Pochopień

1. Plan pracy

**14 października 2020 roku**

- Zajęcia organizacyjne

- Pojęcie stosunku pracy

- Podmioty stosunku pracy

**28 października 2020 roku**

- Dane osobowe przetwarzane w związku z zatrudnieniem

- Rodzaje umów o pracę

- Treść i forma umowy o pracę

**25 listopada 2020 roku**

- Pojęcie ustania stosunku pracy,

- Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron,

- Rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem

**9 grudnia 2020 roku**

- Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia

- Wygaśnięcie stosunku pracy

**22 grudnia 2020 roku**

Zmiana treści stosunku pracy (porozumienie zmieniające, wypowiedzenie zmieniające, zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy)

**20 stycznia 2021 roku**

Kolokwium (25 pytań testowych oraz kazus)

**3 lutego 2021 roku**

Zwolnienia grupowe

1. Warunki zaliczenia

- pozytywna ocena z kolokwium,

- obecność na zajęciach prowadzonych za pośrednictwem MS Teams (nieobecność należy odrobić na konsultacjach w terminie 2 tygodni od ustania przyczyny nieobecności pod rygorem obniżenia oceny końcowej o 0,5 stopnia za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność),

- aktywność (trzy plusy podnoszą ocenę końcową o 0,5 stopnia, aktywność na zajęciach może podnieść ocenę końcową maksymalnie o jeden stopień).

3. Literatura

1. H. Szurgacz (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu.,* Warszawa 2017 (podręcznik podstawowy),

2. T. Liszcz, *Prawo pracy,* Warszawa 2019,

3. L. Florek, *Prawo pracy,* Warszawa 2019

4. Akty prawne

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy,

Ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników

5. Konsultacje

tygodnie nieparzyste: piątek 11.15-13.15

tygodnie parzyste: poniedziałek 7.40-9.40