**SSA(3)II r. Program zajęć z przedmiotu PODSTAWY PRAWA PRACY – dr Jacek Borowicz**

**Wykład:**

1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy. Źródła prawa pracy.
2. Zatrudnienie – klasyfikacja. Zatrudnienie pracownicze a zatrudnienie niepracownicze (administracyjnoprawne, cywilnoprawne, ustrojowe, penalne). Samozatrudnienie.
3. Właściwości stosunku pracy
4. Pracownik i pracodawca - zagadnienia pojęciowe
5. Podstawy nawiązania stosunku pracy
6. Przetwarzanie pracowniczych danych osobowych
7. Równe traktowanie w zatrudnieniu
8. Mobbing
9. Obowiązki pracownika i pracodawcy
10. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą
11. Czas pracy cz.1 - zagadnienia pojęciowe
12. Czas pracy cz.2 - podstawowe zasady rozliczania czasu pracy
13. Urlopy pracownicze cz.1 - Urlopy i inne zwolnienia od pracy, prawo do urlopu wypoczynkowego
14. Urlopy pracownicze cz.2 - Zasady obliczania, udzielania i wykorzystania urlopu wypoczynkowego
15. Odpowiedzialność pracownicza cz.1 - odpowiedzialność porządkowa
16. Odpowiedzialność pracownicza cz.2 - pracownicza odpowiedzialność materialna.
17. Ochrona pracy zagadnienia podstawowe
18. Uprawnienia z tytułu rodzicielstwa

**Ćwiczenia**

1. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę. Tryb nawiązania umowy o pracę. Rodzaje umów o pracę. Ograniczenia w zawieraniu umów terminowych.
2. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę. Forma i treść umowy o pracę. Umowy dodatkowe do umowy o pracę
3. Ustanie stosunku pracy. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron
4. Ustanie stosunku pracy. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem
5. Ustanie stosunku pracy. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
6. Wygaśnięcie stosunku pracy.
7. Zmiana treści stosunku pracy. Wypowiedzenie zmieniające. Czasowa zmiana elementów treści umowy o pracę bez stosowania wypowiedzenia
8. Zwolnienia grupowe –podstawy.

EGZAMIN: pisemny, 3- częściowy: test do 30 pytań, zadania praktyczne w tym zagadnienie umiejętności sporządzania standardowych czynności prawnych z zakresu stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, krótkie pytania opisowe.