Przykładowy zakres zagadnień, które mogą być realizowane na prowadzonym przeze mnie seminarium z zakresu prawa pracy

1. problematyka nawiązania i treści umowy o pracę (rodzaje umów, strony czynności, forma i treść, wady oświadczenia woli, status pracownika ( obowiązki, uprawnienia i odpowiedzialność: materialna, odszkodowawcza, porządkowa, dyscyplinarna stron ), status pracodawcy, ustanie umowy ( rozwiązanie w drodze czynności prawnej i wygaśnięcie),
2. problematyka zobowiązaniowa i publicznoprawna stosunków pracy z powołania, mianowania i wyboru (nawiązanie, szczególne prawa i obowiązki, ustanie, rozpatrywanie sporów, i in. w takich zawodach, jak sędzia, prokurator, urzędnik, pracownik nauki, pracownik samorządowy, osoba zarządzająca, i in.),
3. spółdzielcza umowa o pracę (nawiązanie, zmiana, treść, ustanie, i in.)
4. pracownicze projekty wynalazcze, utwory pracowników i pracownicze programy komputerowe (według prawa autorskiego),
5. twórczość autorska i wynalazcza pracowników,
6. prawnopracownicza problematyka zakazanej lub nieuczciwej konkurencji, tajemnica w prawie pracy, pracownicze dane osobowe, pracownicze dobra osobiste, mobbing w prawie pracy, i in.
7. niepracownicze stosunki zatrudnienia: służbowe (np. w służbach zmilitaryzowanych- mundurowych), cywilnoprawne, ustrojowe (np. poseł), penalne (np. osoba pozbawiona wolności),
8. prawna problematyka działalności związków zawodowych, spory zbiorowe ( strajki ), pracownicza partycypacja, itp.,
9. zagadnienia prawne bezrobocia ( status bezrobotnych, itp.),
10. źródła prawa pracy ( np. regulaminy, układy zbiorowe pracy, i in. ),
11. materialne i procesowe aspekty sporów indywidualnych w prawie pracy ( np. przed sądami powszechnymi i sądem administracyjnym, przed organami pozasądowymi ), i in.
12. Stosunki zatrudnienia związane z wykonywaniem tzw. wolnych zawodów (adwokat, radca prawny, notariusz, doradca podatkowy, rzecznik patentowy, komornik, i in.).
13. Ochrona pracy i funkcjonowanie organów ochrony pracy,