

Zagadnienia objęte przedmiotem egzaminu z prawa pracy dla studentów IV r. SSA *z 17. 55P*
Egzaminator: Prof. dr hab. Tadeusz Kuczyński

1. Pojęcie i przedmiot prawa pracy
2. Funkcje prawa pracy
3. Prawo pracy a prawo cywilne i prawo administracyjne
4. Pojęcie źródeł prawa pracy
6. Konstytucja jako źródło prawa pracy
7. Charakterystyka kodeksu pracy jako źródła prawa pracy
8. Charakter norm prawa pracy
9. Zasady prawa pracy
10. Pojęcie i sposób tworzenia układów zbiorowych pracy
11. Zakres podmiotowy i przedmiotowy układów zbiorowych pracy
12. Części układu zbiorowego pracy
13. Regulamin pracy
14. Regulamin wynagradzania
15. Inne porozumienia zbiorowe
16. Porozumienia socjalne
17. Międzynarodowe i Europejskie prawo pracy
18. Pojęcie stosunku pracy
19. Szczególne stosunki pracy
20. Kryteria odróżniające stosunek pracy od stosunków cywilnych
21. Pojęcie pracodawcy
22. Koncepcje pracodawcy
23. Agencja pracy tymczasowej jako pracodawca
24. Reprezentacja pracodawcy w sprawach z zakresu prawa pracy
25. Pojęcie pracownika
26. Pracownicza zdolność prawna i zdolność do czynności prawnych
27. Umowa o pracę na okres próbny
28. Umowa o pracę na czas określony
29. Umowa o pracę na czas nie określony
30. Spółdzielcza umowa o pracę
31. Forma i treść umowy o pracę
32. Pojęcie ustania stosunku pracy
33. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron
34. Pojęcie wypowiedzenia umowy o pracę
35. Forma, okresy i terminy wypowiedzenia
36. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę
37. Szczególna a powszechna ochrona przed wypowiedzeniem
38. Ogólna charakterystyka roszczeń pracownika w razie wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę
39. Pojęcie rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia
40. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika
41. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika
42. Ogólna charakterystyka roszczeń pracownika w razie wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia
43. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika
44. Wypowiedzenie warunków pracy i (lub) płacy
45. Pojęcie zwolnienia grupowego

46. Procedura zwolnienia grupowego
47. Porozumienie i regulamin w sprawie zwolnienia grupowego
48. Ochrona szczególna przed zwolnieniem grupowym
49. Uprawnienia pracownika zwolnionego w trybie zwolnienia grupowego
50. Pojęcie wygaśnięcia umowy o pracę
51. Śmierć pracodawcy jako osoby fizycznej i tymczasowe aresztowanie pracownika jako zdarzenia prawa pracy
52. Przejście zakładu pracy (jego części) na innego pracodawcę
53. Pojęcie obowiązków pracownika
54. Obowiązek staranności i sumienności pracowniczej
56. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy
57. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy
58. Obowiązek zachowania tajemnicy
59. Zakaz konkurencji
60. Pojęcie odpowiedzialności pracowniczej
61. pojęcie i istota odpowiedzialności porządkowej
62. Tryb nakładania i weryfikacji kar porządkowych
63. Odpowiedzialność materialna pracownika na zasadach ogólnych
64. Zasady odpowiedzialności pracownika za mienie powierzone
65. Odpowiedzialność materialna z winy umyślnej
66. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika
67. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika
68. Pojęcie obowiązków pracodawcy i ich podział
69. Obowiązki związane z nawiązaniem stosunku pracy
70. obowiązki w czasie trwania stosunku pracy
71. Obowiązki związane z ustaniem stosunku pracy
72. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy
73. Odpowiedzialność pracodawcy z tytułu wypadku przy pracy
74. Normy czasu pracy
75. Praca w godzinach nadliczbowych
76. Równoważne systemy czasu pracy
77. Zadaniowy system czasu pracy
78. Praca w niedziele i święto
79. Zadaniowy, przerywany i weekendowy system czasu pracy
80. Pojęcie urlopu wypoczynkowego
81. Prawo do urlopu wypoczynkowego
82. obowiązek udzielenia urlopu wypoczynkowego
83. Urlop proporcjonalny, uzupełniający i na żądanie
84. Urlopy bezpłatne
85. Inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy
86. pojęcie i składniki wynagrodzenia za pracę
87. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatki
88. Premia a nagroda
89. Ochrona wynagrodzenia za pracę
90. Pojęcie ochrony pracy
91. Ochrona pracy kobiet
92. Ochrona pracy młodocianych
93. Organizacja i zakres działania Państwowej Inspekcji Pracy
94. Formy działania Państwowej Inspekcji Pracy
95. Społeczna Inspekcja Pracy

96. Pojęcie sporu ze stosunku pracy
97. Rodzaje sporów ze stosunku pracy
98. Tryby załatwiania sporów
99. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania
100. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania
101. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie wyboru
102. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru
103. Pojęcie mianowania
104. Nawiązanie stosunku pracy z mianowania
105. Treść stosunku pracy z mianowania
106. Zmiana stosunku pracy z mianowania
107. Ustanie stosunku pracy z mianowania
108. Niepracownicze stosunki służbowe
109. Stosunek pragmatyk pracowniczych i niepracowniczych do kodeksu pracy
110. Odpowiedzialność dyscyplinarna
111. Pojęcie zbiorowego prawa pracy
112. Funkcje zbiorowego prawa pracy
113. Źródła zbiorowego prawa pracy
114. Definicja związku zawodowego
115. Wolności związkowe
116. Tworzenie związku zawodowego
117. Pojęcie zakładowej organizacji związkowej
118. Kompetencje ponadzakładowej i zakładowej organizacji związkowej
119. Zakończenie działania związku zawodowego
120. Powstanie i status organizacji pracodawców
121. Kompetencje organizacji pracodawców
122. Spór zbiorowy a spór indywidualny
123. Pojęcie strony sporu zbiorowego
124. Zasady reprezentacji związkowej w sporze zbiorowym
125. Wszczęcie sporu zbiorowego i jego etapy
126. Pojęcie strajku i jego rodzaje
127. Zasady organizacji strajku
128. Status prawny pracownika uczestniczącego w strajku
129. Akcja protestacyjna
130. Lokaut
131. Partycypacja pracownicza - pojęcie
132. Źródła prawa partycypacji pracowniczej
133. Formy partycypacji pracowniczej