



**OPIS PRZEDMIOTU/MODUŁU KSZTAŁCENIA - SYLABUS**

1.	<b>Nazwa przedmiotu/modułu:</b> Prawo pracy
2.	<b>Nazwa przedmiotu/modułu w języku angielskim:</b> Labour law
3.	<b>Jednostka prowadząca przedmiot:</b> Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii
4.	<b>Kod przedmiotu/modułu:</b>
5.	<b>Rodzaj przedmiotu/modułu:</b> Obowiązkowy
6.	<b>Kierunek studiów:</b> Prawo – stacjonarne, jednolite magisterskie
7.	<b>Poziom studiów:</b> Studia jednolite magisterskie
8.	<b>Rok studiów:</b> 2014/2015
9.	<b>Semestr:</b> VII, VIII
10.	<b>Forma zajęć i liczba godzin:</b> 94 ( 50 - wykład 44 - ćwiczenia )
11.	<b>Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzących zajęcia:</b> prof. dr hab. Tadeusz Kuczyński ( )
12.	<b>Wymagania wstępne w zakresie:</b>
	<b>Zrealizowanych przedmiotów:</b>
	<b>Wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych dla przedmiotu/modułu:</b>
	Umiejętność logicznego myślenia, podstawowa wiedza o zasadach stosowania przepisów prawa.
13.	<b>CELE PRZEDMIOTU</b>
	1. Przedstawienie uregulowań prawa pracy z uwzględnieniem orzecznictwa i najnowszych poglądów doktryny oraz praktyki funkcjonowania przepisów - jako kompleksowej i złożonej regulacji prawnej, w celu przygotowania studentów do teoretycznej i aplikacyjnej umiejętności korzystania i stosowania tych unormowań, zwłaszcza w zakresie wykonywania zawodów prawniczych.

**ZAKŁADANE EFEKTY KSZTAŁCENIA**

(W - wiedza, U - umiejętności, K - kompetencje społeczne)

14.	K1 - Student jest świadomy potrzeby uczenia się przez całe życie, zwłaszcza w zakresie zmian w systemie prawa pracy. Student rozumie sens i kierunki dokonywanych zmian przepisów prawa pracy oraz potrafi ocenić ich znaczenie.	K_K01
	K2 - Student rozwija kompetencje w zakresie pracy zespołowej na etapie praktyki stosowania prawa. Student potrafi ocenić wartość swojej argumentacji na tle argumentacji podnoszonej przez innych członków zespołu. Student animuje działania zespołu w zakresie tworzenia projektów autonomicznych źródeł prawa pracy.	K_K02
	K3 - Student w pracy zespołowej respektuje zasady etyki zawodów prawniczych.	K_K03
	K4 - Student jest zdolny do samodzielnej i krytycznej oceny własnej wiedzy z zakresu prawa pracy. Student ciągle dąży do pogłębienia swojej wiedzy z zakresu prawa pracy. Student uzupełnienia swoją wiedzę o informację z zakresu innych dziedzin prawa.	K_K04
	K5 - Student jest zdolny do etycznego postępowania oraz działalności pro bono w zakresie prawa pracy.	K_K06
	K6 - Student ma świadomość pełnionych ról społecznych w ramach zawodów prawniczych służących pomocą stronom indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy.	K_K07
	K7 - Student jasno i logicznie komunikuje się z sądem. Student ma umiejętność komunikowania się z klientami i innymi zainteresowanymi osobami.	K_K09
	K8 - Student dostrzega etyczne, ekonomiczne i polityczne implikacje prawa pracy.	K_K14
	U1 - Student potrafi sformułować wypowiedzi w języku prawnym i prawniczym na temat stosunków prawa pracy. Student potrafi dokonać charakterystyki prawa pracy z wykorzystaniem terminologii łacińskiej.	K_U01
	U2 - Student sprawnie i kompetentnie objaśnia problemy związane ze stosowaniem instytucji prawa pracy. Student charakteryzuje ich treść i istotę. Student ocenia prawidłowość czynności z zakresu prawa pracy podejmowanych przez strony stosunku pracy.	K_U02
	U3 - Student analizuje treść przepisów prawnych i dokonuje ich prawidłowej wykładni.	K_U03
	U4 - Student potrafi rozwiązywać kazusy dotyczące stosowania konkretnych instytucji prawa pracy. Student przedstawia argumentację prawniczą z zakresu prawa pracy. Student sprawnie ocenia praktyczne problemy funkcjonowania instytucji prawa pracy.	K_U04
	U5 - Student identyfikuje źródła praw i obowiązków stron stosunków pracy i usuwa kolizje pomiędzy poszczególnymi źródłami prawa pracy.	K_U06
	U6 - Student umiejętnie analizuje orzecznictwo, posługuje się literaturą przedmiotu i potrafi posługiwać się prawniczymi bazami danych.	K_U07
	U7 - Student formułuje rozwiązania prawne de lege lata dotyczące funkcjonowania instytucji prawa pracy. Student przedstawia wnioski de lege ferenda dotyczące rozwoju instytucji prawa pracy.	K_U09
	W1 - Student rozumie istotę prawa pracy, jego charakter oraz specyfikę jego norm, jego miejsce w systemie prawa. Student zna relację między prawem pracy a innymi dziedzinami prawa.	K_W01
	W2 - Student ma szczegółową wiedzę o stosunkach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, podmiotach indywidualnego zbiorowego prawa pracy. Student orientuje się w rodzajach postępowań w sprawach z zakresu prawa pracy.	K_W06
	W3 - Student ma wiedzę o uregulowaniach prawnych z zakresu prawa pracy w prawie krajowym, europejskim i międzynarodowym. Student orientuje się w systematyce źródeł prawa pracy, wymienia podstawy zatrudnienia i potrafi je scharakteryzować. Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy. Student orientuje się w skutkach naruszenia obowiązków i wymienia podstawy odpowiedzialności	K_W10

**TREŚCI PROGRAMOWE**

	1.	Pojęcie, przedmiot, właściwości i funkcje oraz wewnętrzna systematyka prawa pracy.
	2.	Prawo pracy a inne gałęzie prawa. Dynamika rozwojowa prawa pracy. Geneza, kierunki rozwoju polskiego prawa pracy.
	3.	Charakter i właściwości norm prawa pracy. Źródła prawa pracy: konstytucyjne, ustawowe.
	4.	Źródła prawa pracy: autonomiczne (układy zbiorowe pracy, oparte na ustawie porozumienia zbiorowe, w tym regulaminy oraz statuty). Inne źródła praw i obowiązków (umowa o pracę, porozumienie socjalne, zwyczaj, polecenie). Usuwanie kolizji między poszczególnymi źródłami prawa.
	5.	Regulacje międzynarodowe: międzynarodowe prawo pracy, europejskie prawo pracy.
	6.	Obowiązki pracownika.
	7.	Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: pojęcie odpowiedzialności, rodzaje odpowiedzialności, odpowiedzialność porządkowa.
	8.	Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: materialna.
	9.	Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: odszkodowawcza, wykroczeniowa.
	10.	Obowiązki pracodawcy i skutki prawne ich niewykonania.
	11.	Ogólna ochrona pracy, nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy.
	12.	Nietypowe stosunki pracy
	13.	Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy: stosunek pracy na podstawie powołania.
	14.	Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy: stosunek pracy na podstawie mianowania. Niepracownicze stosunki nominacyjne. Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: dyscyplinarna.
15.	15.	Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy: stosunek pracy na podstawie wyboru i spółdzielczej umowy o pracę).
	16.	Pojęcie i przedmiot zbiorowego prawa pracy. Związki zawodowe. Organizacje pracodawców.
	17.	Pracownicza partycypacja.
	18.	Spory zbiorowe.
	19.	Stosunek pracy- pojęcie i cechy
	20.	Umowy o pracę - pojęcie, rodzaje
	21.	Umowa o pracę - forma i treść.
	22.	Ustanie stosunku pracy pojęcie i tryby
	23.	Porozumienie stron; Wypowiedzenie umowy o pracę
	24.	Rozwiązanie bez wypowiedzenia umowy o pracę
	25.	Wygaśnięcie stosunku pracy
	26.	Zwolnienia grupowe- pojęcie, tryb.
	27.	Obowiązki pracodawcy
	28.	Wynagrodzenie za pracę- pojęcie, składniki i ochrona
	29.	Urlopy i inne zwolnienia od pracy
	30.	Ochrona pracy powszechna i szczególna (kobiety, młodociani i niepełnosprawni
	31.	Terminy dawności
	32.	Spory pracy

<b>ZALECANA LITERATURA:</b>		
<b>Literatura Podstawowa:</b>		
1	Prawo Pracy. Zarys wykładu, Z. Kubot, T. Kuczyński, Z. Masternak. H. Szurgacz, Difin. Warszawa 2010	
<b>Literatura Uzupełniająca:</b>		
1	Zbiorowe prawo pracy, K.W. Baran, UNIVERSITATIS. Kraków 2002	
2	Procesowe prawo pracy, wzory pism , K. Baran, D. Książek, M. Wujczyk, Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013	
3	Związkowe przedstawicielstwo pracowników zakładu pracy , Z. Hajn (red.) , Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2012	
4	Zbiorowe prawo pracy. Zarys systemu, Z. Hajn, Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013	
5	Uczestnictwo pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem w Polsce. Problemy teorii i praktyki na tle prawa wspólnotowego, M. Gładoch, Dom Organizatora. Toruń 2005	
6	Stosunek służbowy, T. Kuczyński, E. Mazurczak-Jasińska, J. Stelina, C H. Beck. Warszawa 2011	
7	Prawo pracy, L. Florek, C. H. BECK. Warszawa 2011	
8	Prawo pracy, J. Stelina (red.), C. H. BECK. Warszawa 2013	
9	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, K. Baran (red.), Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013	
16.		
17.	<b>Język wykładowy:</b> polski	
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
	Forma aktywności studenta	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
	Godziny zajęć dydaktycznych zgodnie z planem studiów	94
	Praca własna studenta	0
18.	Przygotowanie do zajęć	20
	Lektura	16
	Przygotowanie do egzaminu	20
	Suma Godzin	150
	<b>Liczba punktów ECTS</b>	5
	Sugerowana liczba punktów ECTS	Min 5 / Max 6

Sylabus został zatwierdzony przez:

Data zatwierdzenia: