



**OPIS PRZEDMIOTU/MODUŁU KSZTAŁCENIA - SYLABUS**

|     |   |
|-----|---|
| 1.  | <b>Nazwa przedmiotu/modułu:</b> Prawo pracy   |
| 2.  | <b>Nazwa przedmiotu/modułu w języku angielskim:</b> Labour law  |
| 3.  | <b>Jednostka prowadząca przedmiot:</b> Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii  |
| 4.  | <b>Kod przedmiotu/modułu:</b>   |
| 5.  | <b>Rodzaj przedmiotu/modułu:</b> Obowiązkowy  |
| 6.  | <b>Kierunek studiów:</b> Prawo – stacjonarne, jednolite magisterskie  |
| 7.  | <b>Poziom studiów:</b> Studia jednolite magisterskie  |
| 8.  | <b>Rok studiów:</b> 2014/2015   |
| 9.  | <b>Semestr:</b> VII, VIII   |
| 10. | <b>Forma zajęć i liczba godzin:</b> 94 ( 50 - wykład 44 - ćwiczenia )   |
| 11. | <b>Imię, nazwisko, tytuł/stopień naukowy osoby/osób prowadzących zajęcia:</b> prof. dr hab. Tadeusz Kuczyński ( )   |
| 12. | <b>Wymagania wstępne w zakresie:</b>  |
|     | <b>Zrealizowanych przedmiotów:</b>  |
|     | <b>Wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych dla przedmiotu/modułu:</b>  |
|     | Umiejętność logicznego myślenia, podstawowa wiedza o zasadach stosowania przepisów prawa.   |
| 13. | <b>CELE PRZEDMIOTU</b>  |
|     | 1. Przedstawienie uregulowań prawa pracy z uwzględnieniem orzecznictwa i najnowszych poglądów doktryny oraz praktyki funkcjonowania przepisów - jako kompleksowej i złożonej regulacji prawnej, w celu przygotowania studentów do teoretycznej i aplikacyjnej umiejętności korzystania i stosowania tych unormowań, zwłaszcza w zakresie wykonywania zawodów prawniczych. |

**ZAKŁADANE EFEKTY KSZTAŁCENIA**

(W - wiedza, U - umiejętności, K - kompetencje społeczne)

|     |   |       |
|-----|---|-------|
| 14. | K1 - Student jest świadomy potrzeby uczenia się przez całe życie, zwłaszcza w zakresie zmian w systemie prawa pracy. Student rozumie sens i kierunki dokonywanych zmian przepisów prawa pracy oraz potrafi ocenić ich znaczenie.  | K_K01 |
|     | K2 - Student rozwija kompetencje w zakresie pracy zespołowej na etapie praktyki stosowania prawa. Student potrafi ocenić wartość swojej argumentacji na tle argumentacji podnoszonej przez innych członków zespołu. Student animuje działania zespołu w zakresie tworzenia projektów autonomicznych źródeł prawa pracy.   | K_K02 |
|     | K3 - Student w pracy zespołowej respektuje zasady etyki zawodów prawniczych.  | K_K03 |
|     | K4 - Student jest zdolny do samodzielnej i krytycznej oceny własnej wiedzy z zakresu prawa pracy. Student ciągle dąży do pogłębienia swojej wiedzy z zakresu prawa pracy. Student uzupełnienia swoją wiedzę o informację z zakresu innych dziedzin prawa.   | K_K04 |
|     | K5 - Student jest zdolny do etycznego postępowania oraz działalności pro bono w zakresie prawa pracy.   | K_K06 |
|     | K6 - Student ma świadomość pełnionych ról społecznych w ramach zawodów prawniczych służących pomocą stronom indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy.  | K_K07 |
|     | K7 - Student jasno i logicznie komunikuje się z sądem. Student ma umiejętność komunikowania się z klientami i innymi zainteresowanymi osobami.  | K_K09 |
|     | K8 - Student dostrzega etyczne, ekonomiczne i polityczne implikacje prawa pracy.  | K_K14 |
|     | U1 - Student potrafi sformułować wypowiedzi w języku prawnym i prawniczym na temat stosunków prawa pracy. Student potrafi dokonać charakterystyki prawa pracy z wykorzystaniem terminologii łacińskiej.   | K_U01 |
|     | U2 - Student sprawnie i kompetentnie objaśnia problemy związane ze stosowaniem instytucji prawa pracy. Student charakteryzuje ich treść i istotę. Student ocenia prawidłowość czynności z zakresu prawa pracy podejmowanych przez strony stosunku pracy.  | K_U02 |
|     | U3 - Student analizuje treść przepisów prawnych i dokonuje ich prawidłowej wykładni.  | K_U03 |
|     | U4 - Student potrafi rozwiązywać kazusy dotyczące stosowania konkretnych instytucji prawa pracy. Student przedstawia argumentację prawniczą z zakresu prawa pracy. Student sprawnie ocenia praktyczne problemy funkcjonowania instytucji prawa pracy.   | K_U04 |
|     | U5 - Student identyfikuje źródła praw i obowiązków stron stosunków pracy i usuwa kolizje pomiędzy poszczególnymi źródłami prawa pracy.  | K_U06 |
|     | U6 - Student umiejętnie analizuje orzecznictwo, posługuje się literaturą przedmiotu i potrafi posługiwać się prawniczymi bazami danych.   | K_U07 |
|     | U7 - Student formułuje rozwiązania prawne de lege lata dotyczące funkcjonowania instytucji prawa pracy. Student przedstawia wnioski de lege ferenda dotyczące rozwoju instytucji prawa pracy.   | K_U09 |
|     | W1 - Student rozumie istotę prawa pracy, jego charakter oraz specyfikę jego norm, jego miejsce w systemie prawa. Student zna relację między prawem pracy a innymi dziedzinami prawa.  | K_W01 |
|     | W2 - Student ma szczegółową wiedzę o stosunkach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, podmiotach indywidualnego zbiorowego prawa pracy. Student orientuje się w rodzajach postępowań w sprawach z zakresu prawa pracy.   | K_W06 |
|     | W3 - Student ma wiedzę o uregulowaniach prawnych z zakresu prawa pracy w prawie krajowym, europejskim i międzynarodowym. Student orientuje się w systematyce źródeł prawa pracy, wymienia podstawy zatrudnienia i potrafi je scharakteryzować. Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy. Student orientuje się w skutkach naruszenia obowiązków i wymienia podstawy odpowiedzialności | K_W10 |

## TREŚCI PROGRAMOWE

|     |     |  |
|-----|-----|--|
|     |     |  |
|     | 1.  | Pojęcie, przedmiot, właściwości i funkcje oraz wewnętrzna systematyka prawa pracy.   |
|     | 2.  | Prawo pracy a inne gałęzie prawa. Dynamika rozwojowa prawa pracy. Geneza, kierunki rozwoju polskiego prawa pracy.  |
|     | 3.  | Charakter i właściwości norm prawa pracy. Źródła prawa pracy: konstytucyjne, ustawowe.   |
|     | 4.  | Źródła prawa pracy: autonomiczne (układy zbiorowe pracy, oparte na ustawie porozumienia zbiorowe, w tym regulaminy oraz statuty). Inne źródła praw i obowiązków (umowa o pracę, porozumienie socjalne, zwyczaj, polecenie). Usuwanie kolizji między poszczególnymi źródłami prawa. |
|     | 5.  | Regulacje międzynarodowe: międzynarodowe prawo pracy, europejskie prawo pracy.   |
|     | 6.  | Obowiązki pracownika.  |
|     | 7.  | Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: pojęcie odpowiedzialności, rodzaje odpowiedzialności, odpowiedzialność porządkowa.  |
|     | 8.  | Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: materialna.   |
|     | 9.  | Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: odszkodowawcza, wykroczeniowa.  |
|     | 10. | Obowiązki pracodawcy i skutki prawne ich niewykonania.   |
|     | 11. | Ogólna ochrona pracy, nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy.  |
|     | 12. | Nietypowe stosunki pracy   |
|     | 13. | Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy: stosunek pracy na podstawie powołania.   |
|     | 14. | Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy: stosunek pracy na podstawie mianowania. Niepracownicze stosunki nominacyjne. Odpowiedzialność w razie niewykonania obowiązków pracownika: dyscyplinarna.   |
| 15. | 15. | Nawiązanie, treść i ustanie szczególnych stosunków pracy: stosunek pracy na podstawie wyboru i spółdzielczej umowy o pracę).   |
|     | 16. | Pojęcie i przedmiot zbiorowego prawa pracy. Związki zawodowe. Organizacje pracodawców.   |
|     | 17. | Pracownicza partycypacja.  |
|     | 18. | Spory zbiorowe.  |
|     | 19. | Stosunek pracy- pojęcie i cechy  |
|     | 20. | Umowy o pracę - pojęcie, rodzaje   |
|     | 21. | Umowa o pracę - forma i treść.   |
|     | 22. | Ustanie stosunku pracy pojęcie i tryby   |
|     | 23. | Porozumienie stron; Wypowiedzenie umowy o pracę  |
|     | 24. | Rozwiązanie bez wypowiedzenia umowy o pracę  |
|     | 25. | Wygaśnięcie stosunku pracy   |
|     | 26. | Zwolnienia grupowe- pojęcie, tryb.   |
|     | 27. | Obowiązki pracodawcy   |
|     | 28. | Wynagrodzenie za pracę- pojęcie, składniki i ochrona   |
|     | 29. | Urlopy i inne zwolnienia od pracy  |
|     | 30. | Ochrona pracy powszechna i szczególna (kobiety, młodociani i niepełnosprawni)  |
|     | 31. | Terminy dawności   |
|     | 32. | Spory pracy  |

| <b>ZALECANA LITERATURA:</b>      |  |   |
|----------------------------------|--|---|
| <b>Literatura Podstawowa:</b>    |  |   |
| 1                                | Prawo Pracy. Zarys wykładu, Z. Kubot, T. Kuczyński, Z. Masternak. H. Szurgacz, Difin. Warszawa 2010  |   |
| <b>Literatura Uzupełniająca:</b> |  |   |
| 1                                | Zbiorowe prawo pracy, K.W. Baran, UNIVERSITATIS. Kraków 2002   |   |
| 2                                | Procesowe prawo pracy, wzory pism , K. Baran, D. Książek, M. Wujczyk, Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013   |   |
| 3                                | Związkowe przedstawicielstwo pracowników zakładu pracy , Z. Hajn (red.) , Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2012   |   |
| 4                                | Zbiorowe prawo pracy. Zarys systemu, Z. Hajn, Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013   |   |
| 5                                | Uczestnictwo pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem w Polsce. Problemy teorii i praktyki na tle prawa wspólnotowego, M. Gładoch, Dom Organizatora. Toruń 2005 |   |
| 6                                | Stosunek służbowy, T. Kuczyński, E. Mazurczak-Jasińska, J. Stelina, C H. Beck. Warszawa 2011   |   |
| 7                                | Prawo pracy, L. Florek, C. H. BECK. Warszawa 2011  |   |
| 8                                | Prawo pracy, J. Stelina (red.), C. H. BECK. Warszawa 2013  |   |
| 9                                | Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, K. Baran (red.), Lex Wolters Kluwers. Warszawa 2013   |   |
| 16.                              |  |   |
| 17.                              | <b>Język wykładowy:</b> polski   |   |
| <b>Obciążenie pracą studenta</b> |  |   |
|                                  | Forma aktywności studenta  | Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności |
|                                  | Godziny zajęć dydaktycznych zgodnie z planem studiów   | 94  |
|                                  | Praca własna studenta  | 0   |
| 18.                              | Przygotowanie do zajęć   | 20  |
|                                  | Lektura  | 16  |
|                                  | Przygotowanie do egzaminu  | 20  |
|                                  | Suma Godzin  | 150   |
|                                  | <b>Liczba punktów ECTS</b>   | 5   |
|                                  | Sugerowana liczba punktów ECTS   | Min 5 / Max 6                                     |

Sylabus został zatwierdzony przez:

Data zatwierdzenia: