**DR JACEK BOROWICZ**

**URLOP PROPORCJONALNY DO WYMIARU CZASU PRACY - CZYLI OBLICZANIE URLOPU WYPOCZYNKOWEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W NIEPEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY.**

**PODSTAWA PRAWNA**

**Art. 154.** (126)§ 1. Wymiar urlopu wynosi:

1) 20 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat,

2) 26 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

§ 2. Wymiar urlopu dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika, biorąc za podstawę wymiar urlopu określony w § 1; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.

§ 3. Wymiar urlopu w danym roku kalendarzowym, ustalony na podstawie § 1 i 2, nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1.

**Art. 1542.** (128) § 1. Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu, z zastrzeżeniem § 4.

§ 2. Przy udzielaniu urlopu zgodnie z § 1, jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy.

**PRZYKŁAD 1**

**ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 5 lat, ma prawo do 20 dni u.w., jest zatrudniony na ½ etatu, ma sztywny rozkład czasu pracy – pracuje 4 godz. dziennie od poniedziałku do piątku.**

**1/ Urlop wypoczynkowy jest proporcjonalny do wymiaru czasu pracy**

*½ etatu x 20 dni u.w. = 10 dni u.w.*

**2/ jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy**

*10 dni u.w. x 8 godz.= 80 godz. u.w.*

**3/ tego urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu**

*80 godz.u.w. : 4 godz. pracy/dziennie = 20 dni 4-godzinnego u.w.*

**4/ pracownikowi temu przysługuje w danym roku 20 dni u.w. przy czym każdy taki dzień urlopu odpowiada w jego przypadku 4 godzinom.**

**PRZYKŁAD 2**

**ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 5 lat, ma prawo do 20 dni u.w., jest zatrudniony na ½ etatu, ma równoważny rozkład czasu pracy – pracuje 2 dni w tygodniu po 10 godz. dziennie.**

**1/ Urlop wypoczynkowy jest proporcjonalny do wymiaru czasu pracy**

*½ etatu x 20 dni u.w. = 10 dni u.w.*

**2/ jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy**

*10 dni u.w. x 8 godz.= 80 godz. u.w.*

**3/ tego urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu**

*80 godz.u.w. : 10 godz. pracy/dziennie = 8 dni 10-godzinnego u.w.*

**4/ pracownikowi temu przysługuje w danym roku 8 dni u.w. przy czym każdy taki dzień urlopu odpowiada w jego przypadku 10 godzinom.**

**PRZYKŁAD 3**

**ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 12 lat, ma prawo do 26 dni u.w., jest zatrudniony na 1/8 etatu, ma sztywny rozkład czasu pracy – pracuje 5 dni w tygodniu po 1 godz. dziennie.**

**1/ Urlop wypoczynkowy jest proporcjonalny do wymiaru czasu pracy**

*1/8 etatu x 26 dni u.w. = 3.25 dni u.w. (dzień niepełny zaokrąglamy do pełnego) = 4 dni u.w.*

**2/ jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy**

*4 dni u.w. x 8 godz.= 32 godz. u.w.*

**3/ tego urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu**

*32 godz.u.w. : 1 godz. pracy/dziennie = 32 dni 1-godzinnego u.w.*

**4/ Wydaje się, że pracownikowi temu przysługuje w danym roku 32 dni u.w. rocznie przy czym każdy taki dzień urlopu odpowiada w jego przypadku 1 godzinie. ALE zgodnie z Art. 154. § 3 Wymiar urlopu w danym roku kalendarzowym, ustalony na podstawie § 1 i 2, nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1.(20 lub 26 dni rocznie). Ponieważ temu pracownikowi przysługuje w ujęciu rocznym maks. 26 dni urlopu nie może on otrzymać 32 urlopu w roku bo takiego k.p. nie przewiduje. Sprzeczność ta wynikła z zaokrąglenia dokonanego powyżej w pkt. 1 (3.25 na 4 dni). Nie można zatem takich operacji jak zaokrąglenia (które kp dopuszcza co do zasady) dokonywać na ślepo, automatycznie.**

**PRZYKŁAD 4**

**ZAŁOŻENIA: pracownik ma staż pracy 12 lat, ma prawo do 26 dni u.w., jest zatrudniony na ¾ etatu, ma równoważny rozkład czasu pracy – pracuje zgodnie z grafikiem 30 godzin tygodniowo: poniedziałek, wtorek, środa po 8 godz., czwartek 6 godz. a wszystkie piątki ma wolne.**

**1/ Urlop wypoczynkowy jest proporcjonalny do wymiaru czasu pracy**

*¾ etatu x 26 dni u.w. = 19.5 dni u.w. (dzień niepełny zaokrąglamy do pełnego) = 20 dni u.w.*

**2/ jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy**

*20 dni u.w. x 8 godz.= 160 godz. u.w.*

**3/ tego urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu. Gdyby zatem ten pracownik chciał wziąć tydzień wolnego (pracuje 30 godzin tygodniowo) to:**

***Na poniedziałek, wtorek, środa weźmie po 8 godz. urlopu, na czwartek 6 godz. urlopu a na piątek nic bo i tak jest to wolny dzień. Z puli 160 godzin u.w. na dany rok wykorzysta 30 godz. – zostanie mu jeszcze 130 godz. u.w. do wykorzystania.***

**4/ Zgodnie z art. 154. (126) § 3 Wymiar urlopu w danym roku kalendarzowym, ustalony na podstawie § 1 i 2, nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1.(20 lub 26 dni rocznie). W powyższych obliczeniach zaokrągliliśmy 19.5 dnia u.w. do 20 dni. W tym przypadku nie ma problemu. Pracownikowi na podstawie jego stażu pracy przysługiwać mógłby 26 dni u.w. rocznie. Jego wymiar czasu pracy obniża wymiar roczny urlopu tak że nie przekracza on tej granicy 26 dni.**