

Władza organizacyjna

Część I

Ujęcia władzy

- Jako funkcja w organizacji (np. kierownik zakładu wobec pracownika/doktoranta),
- Jako atrybut jej nosiciela (urzędnik),
- Jako relacja między ludźmi i/lub organizacjami (np. rodzic wobec dziecka).

Podejścia

- ❑ Władza jest zjawiskiem uniwersalnym i występuje u wszystkich istot żyjących/bytów idealnych i polega na naturalnej zasadzie panowania jednych nad drugimi.
- ❑ Władza jako zjawisko społeczne jest zarezerwowana dla ludzi, a nie dla bytów abstrakcyjnych.

PODEJŚCIE PIERWSZE

Definicja M. Webera

- ❑ Władza to prawdopodobieństwo, że jeden z aktorów w społecznych stosunkach będzie zdolny do przeprowadzania swej woli pomimo oporu innych, niezależnie od podstawy, na której to prawdopodobieństwo się opiera.

Twierdzenie R. A. Dahla (podejście behawioralne)

- A ma władzę nad B w takim stopniu, w jakim może skłonić B do zrobienia czegoś, czego w przeciwnym razie B nie zrobiłby (np. stosunek pracy).

Rewizja Mc Farlanda

- Mc Farland proponował celem uniknięcia pułapek związanych z rozumowaniem behawioralnym wzięcie pod uwagę także intencji oddziaływującego na inną osobę, co i tak nie wyeliminowało wadliwości podejścia behawioralnego.
- Jego twierdzenia: **1)** osobnik B może zmieniać swoje zachowania wobec A zgodnie z wyobrażonymi oczekiwaniami A co do danej klasy zachowań, **2)** osoba A nie robi nic, co by w języku behawioralnym można było określić jako bodziec, może nawet nie mieć w polu zainteresowań zachowań jednostki B, a jednak B zmienia swoje zachowania, **3)** w tym przypadku nie zachowania jednostki A zmieniają zachowania jednostki B, ale domniemane przez B preferencje A zmieniają B.

PODEJŚCIE DRUGIE

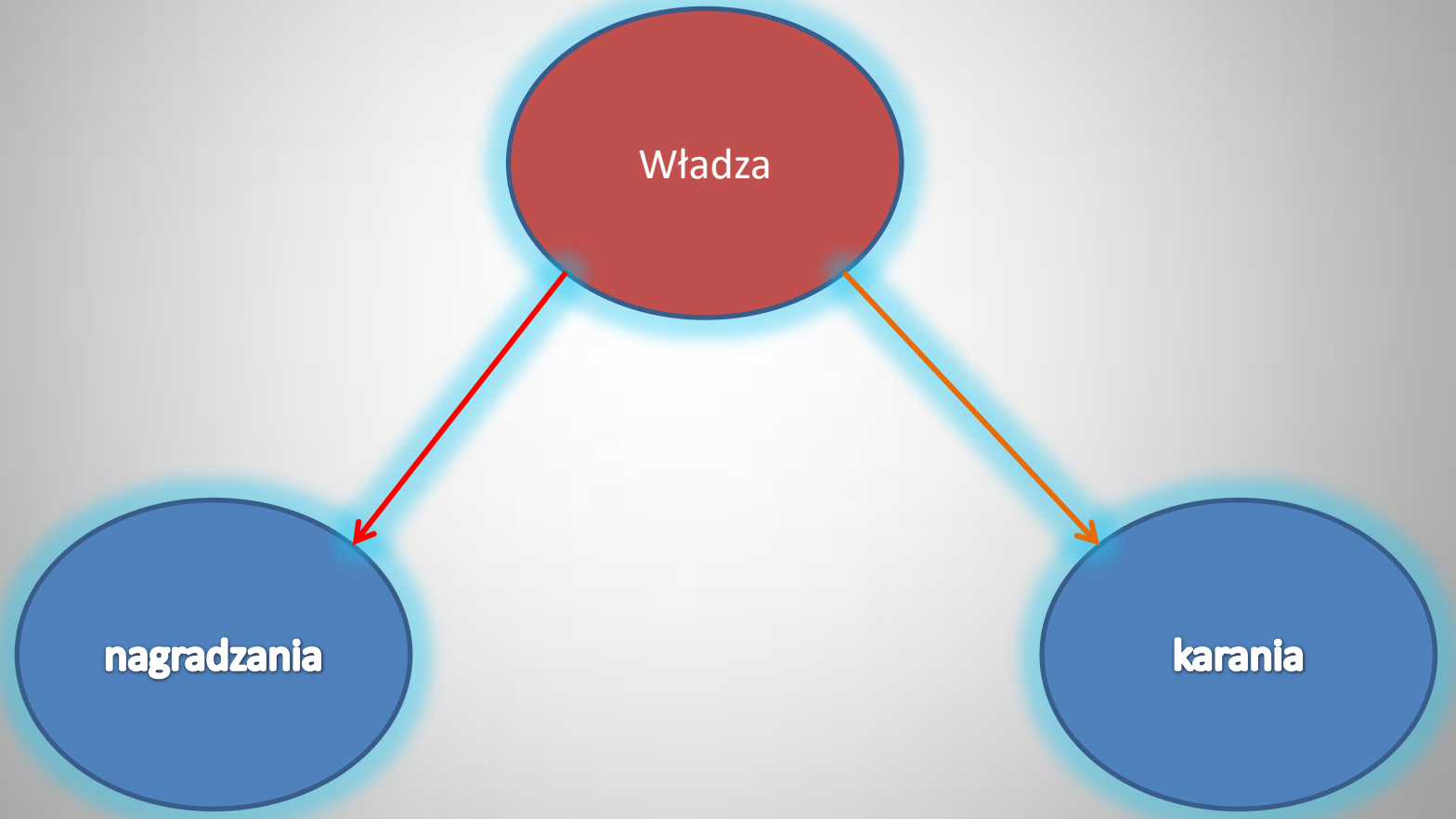
Władza jako wpływ

1. Wpływ to działanie, bądź szereg działań,
2. Występuje spór z behawiorystami, czy do władzy wystarczy wpływ na otoczenie czy trzeba ją rzeczywiście posiadać,
3. Kompromisowe podejście zakłada polecającego i wykonującego,
4. Wyróżnia się fazę pasywną – możliwość wydania polecenia oraz fazę aktywną – jego faktyczne wydanie i wykonanie,
5. Wpływ ma szerszy aniżeli władza zakres.

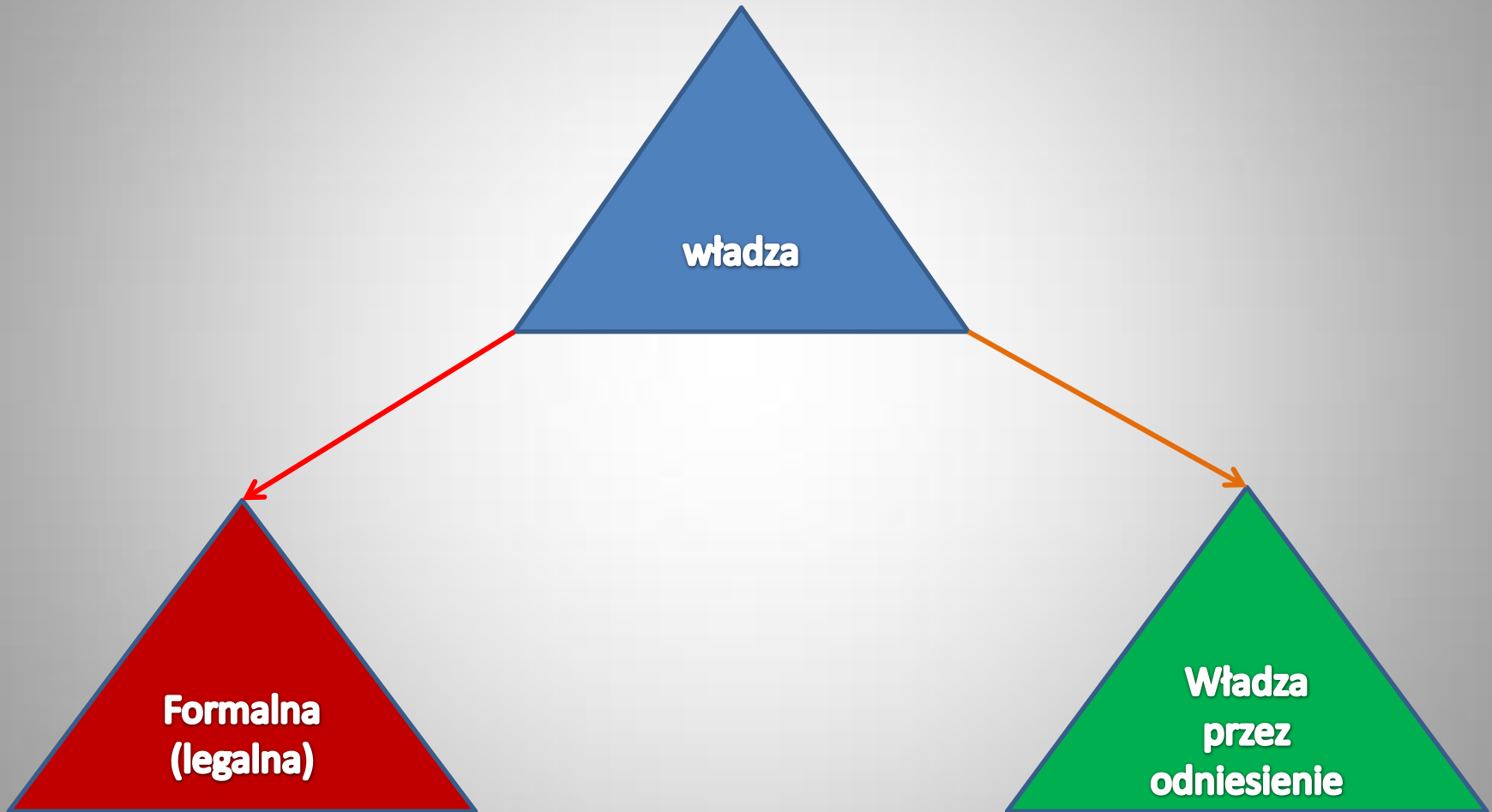
Klasyczne źródła władzy

- Odsyłam Państwa do weberowskich typów panowania.

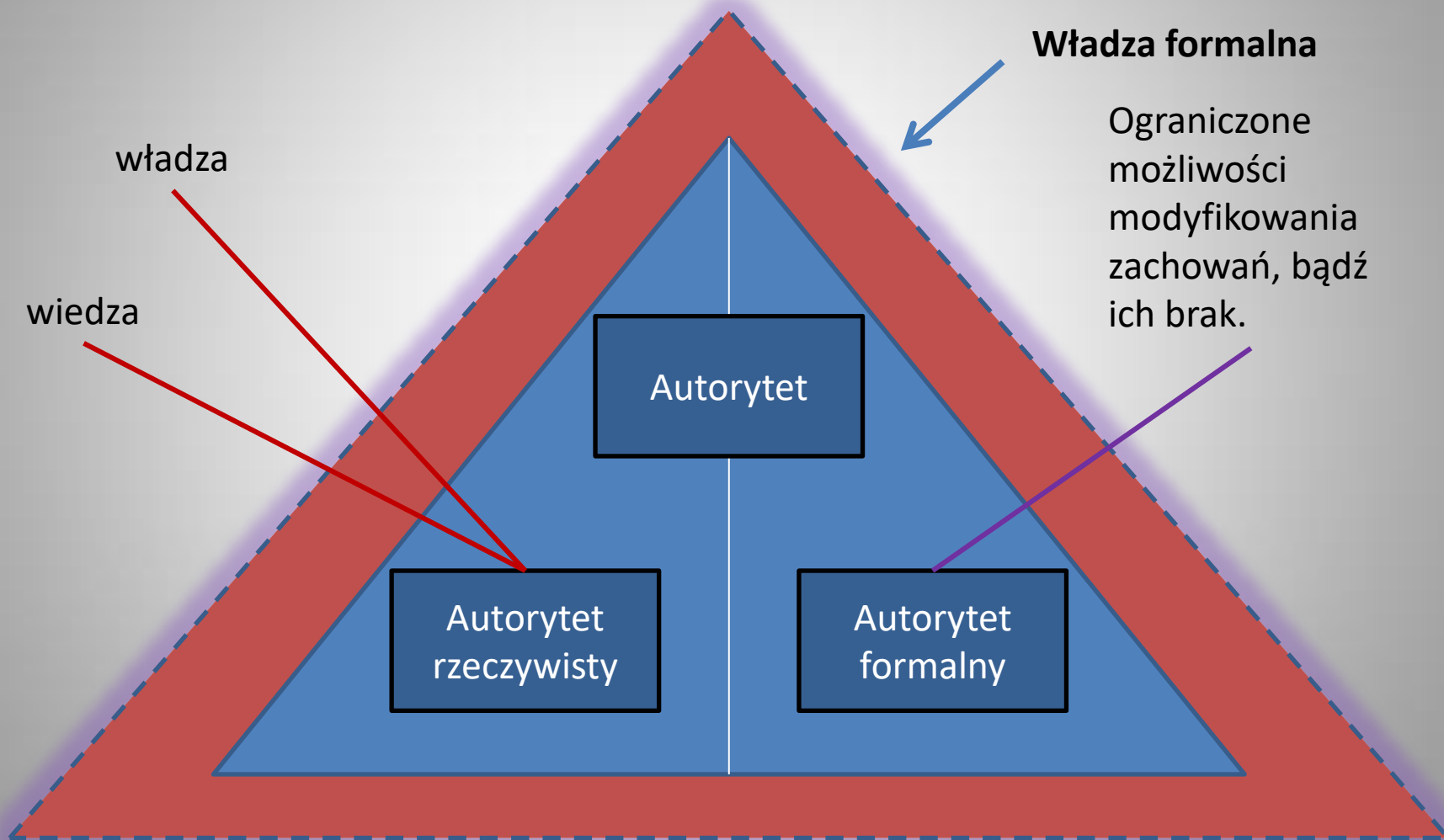
Współczesne źródła władzy – w ujęciu behawiorystów



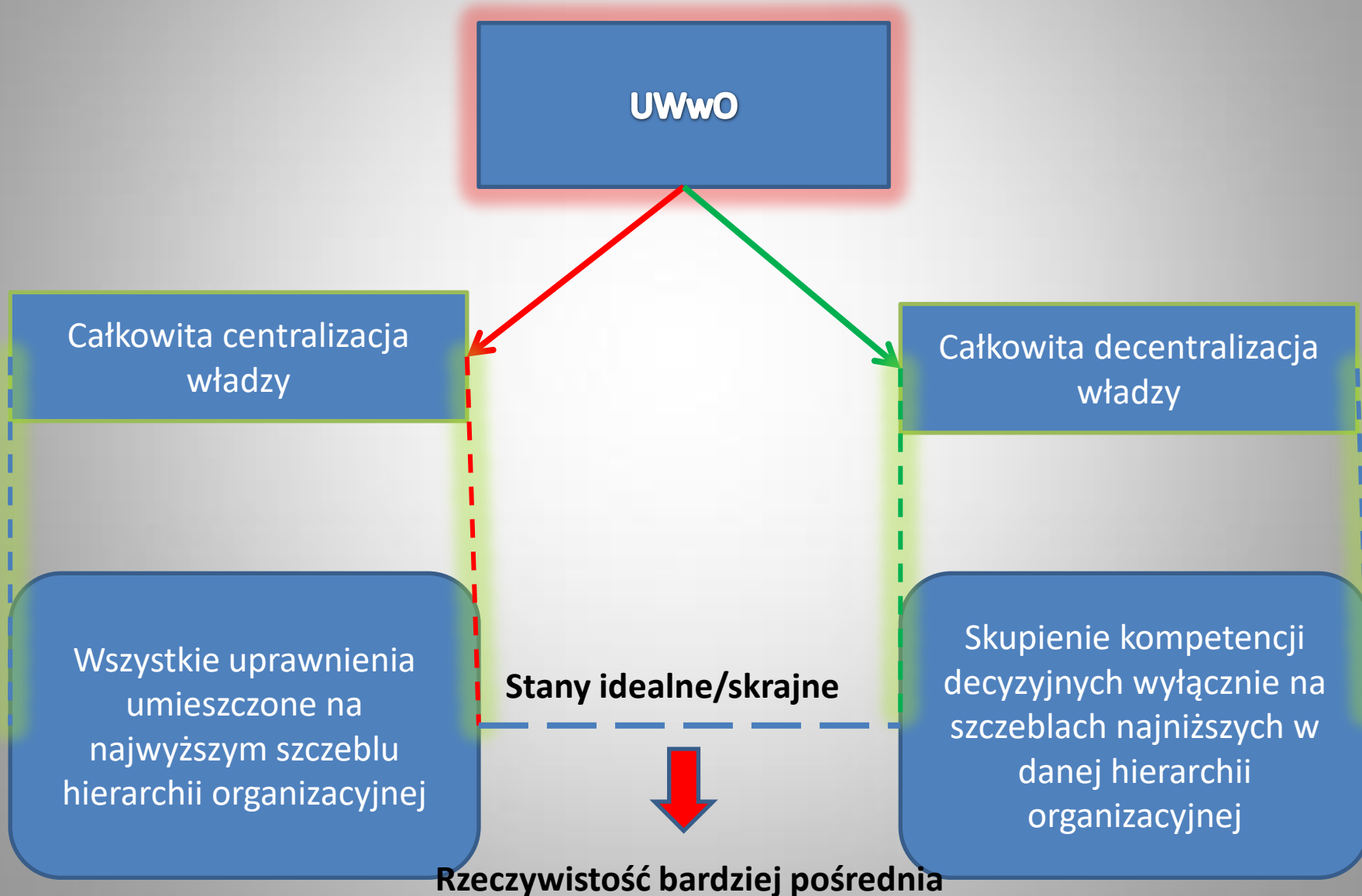
Inne możliwości



Władza formalna, a autorytet



Układ władzy w organizacji



Decentralizacja na gruncie szkoły klasycznej

- Utożsamiana z delegowaniem, czyli przekazywanie części kompetencji szczebla wyższego na niższy. Najczęściej chodzi o prawo do podejmowania decyzji, choć może się odnosić również do uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności.

**Wytyczne dot.
prawidłowego
delegowania**

przystosowania

**połączenie
czynności i zadań
celem określenia
poziomu
wymaganych
kwalifikacji do ich
wykonania**

**Należytej
szczegółowości**

**optymalne
sformalizowanie
zadań pracownika
przekazanych do
realizacji**

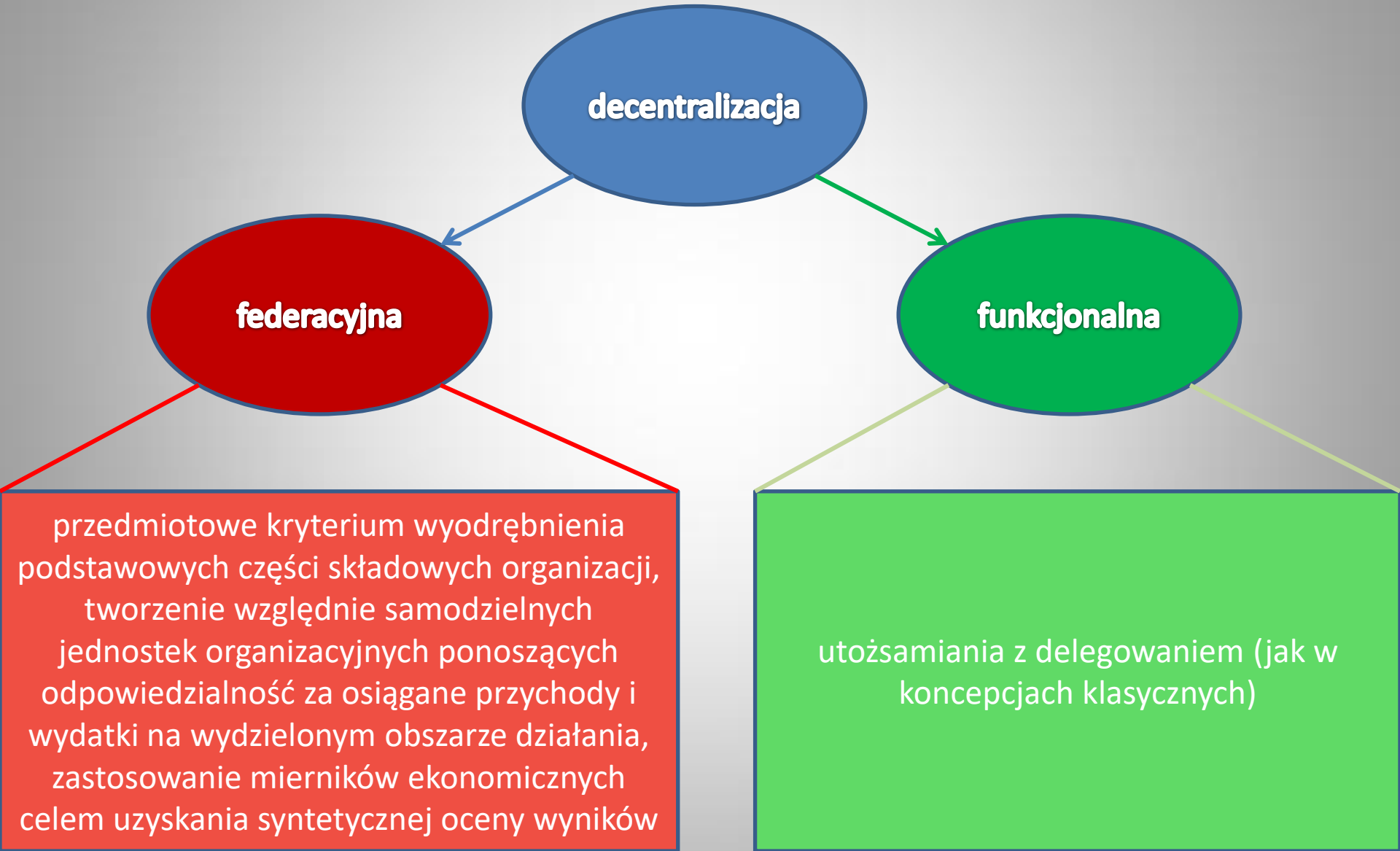
mierniki

**ocena stopnia
realizacji
przekazanych
uprawnień i
obowiązków**

**Waga
gatunkowa**

**zróżnicowanie
zadań w zakresie
czynności
pracownika według
ich znaczenia dla
osiągania celów
organizacji**

Ujęcie Druckera



Uwagi końcowe

1. Niektórzy nazywają decentralizację federacyjną **dywizjonalizacją**, a funkcjonalną **departamentalizacją**,
2. Bezwzględnym warunkiem decentralizacji federacyjnej jest autonomia ekonomiczna jednostki organizacyjnej będącej centrum zysku i kosztów oraz centrum inwestycji.

Dziękuję za uwagę!

Życzę miłego wieczoru