Zagadnienia do tematu „Umowa o pracę jako podstawa nawiązania stosunku pracy – zagadnienia wstępne”

1. Jak kodeks pracy definiuje stosunek pracy?

2. Kto jest stronami stosunku pracy?

3. Jakie są podstawowe obowiązki pracownika, jako strony stosunku pracy?

4. Jakie są podstawowe obowiązki pracodawcy, jako strony stosunku pracy?

5. Który przepis kodeksu pracy określa czynności prawne służące nawiązaniu stosunku pracy?

6. Jakie czynności prawne służą nawiązaniu stosunku pracy?

7.Jak można sklasyfikować czynności prawne służące nawiązaniu stosunku pracy?

8. Jakie czynności prawne prawne służące nawiązaniu stosunku pracy zaliczamy do pozaumownych podstaw nawiązania stosunku pracy?

9.Jakie rodzaje umów o pracę przewidują przepisy kodeksu pracy (klasyfikacja umów o pracę)?

10. Umowa na okres próbny – jaki jest jej cel, przeznaczenie, czas trwania, ograniczenia w stosowaniu?

11. Jak ogólnie scharakteryzować odrębności umowy o pracę: na czas nieokreślony i na czas określony?