Zakres materiału na ćwiczenia Podstawy Prawa Pracy dla SSA(3)II, dr Jacek Borowicz

1. Przetwarzanie danych osobowych w związku z zatrudnieniem
2. Umowa o pracę – klasyfikacja i charakterystyka
3. Tryb zawarcie umowy o pracę
4. Składniki treści umowy o pracę
5. Forma umowy o pracę
6. Dodatkowa informacja do umowy o pracę
7. Ustanie stosunku pracy
8. Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron
9. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony
10. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas nieokreślony
11. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy i porozumienie zmieniające. Czasowa zmiana warunków pracy płacy
12. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika
13. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy pracy przez pracodawcę
14. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika
15. Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niezawinionych przez pracownika
16. Roszczenia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia
17. Rozwiązanie umowy o pracę „za uprzedzeniem” pracodawcy
18. Wygaśnięcie stosunku pracy
19. Pojęcie zwolnień grupowych
20. Procedura zwolnień grupowych
21. Uprawnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych (odprawa pieniężna itd.)

Tematyka objęta jest zakresem podręcznika: „Prawo pracy. Zarys wykładu” , (red.) H.Szurgacz Z.Kubot, T.Kuczyński, A.Tomanek, , Difin, Warszawa 2016 r.

Pozostałe źródła do nauki przedmiotu:

1. USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tekst aktualny na 22 luty 2016 r.
2. USTAWA z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, Dz.U.2003.90.844 ( ze zmianami!!!)
3. Tematyka objęta prezentacjami i innymi materiałami opublikowanymi przez prowadzącego wykład na stronie www WPAiE

Zaliczenie dokonane będzie na podstawie aktywności i ferkwencji na zajęciach oraz kolokwium, które odbywa się w formie pisemnej i obejmuje 3 części – test, kazusy, pytania opisowe.