

[rozwiązanie umowy o pracę
bez wypowiedzenia]

Jadwiga Kręcicka była zatrudniona w Zakładzie Gospodarki Odpadami – zakładzie budżetowym Urzędu Miasta Wrocławia na stanowisku referenta, z 10-letnim stażem pracy. Od dnia 1.03.2010 r. pracownica przebywała na zwolnieniu lekarskim w związku z zapaleniem nerek. Początkowo zwolnienie to objęło okres 30 dni, po czym pracownica na 30 dni wróciła do pracy. W związku z nawrotem tej samej choroby otrzymała ona ponownie zwolnienie lekarskie, z którego korzystała przez kolejne 152 dni. Następnie ZUS przyznał pracownicy świadczenie rehabilitacyjne na okres 4 miesięcy. Po zakończeniu tego okresu Jadwiga Kręcicka stawiała się do pracy, nie przedkładając – mimo skierowania jej przez pracodawcę na badania kontrolne – zaświadczenia lekarskiego o odzyskaniu zdolności do pracy. Tego samego dnia pracodawca wręczył jej pismo rozwiązujące bez wypowiedzenia umowę o pracę na podstawie art. 53 kodeksu pracy, podając jako przyczynę przekroczenie maksymalnego okresu nieobecności w pracy spowodowanej chorobą.

Jadwiga Kręcicka złożyła w sądzie rejonowym – sądzie pracy pozew o przywrócenie jej do pracy, podając w uzasadnieniu, że nie przekroczyła dopuszczalnego okresu nieobecności spowodowanej chorobą, określonego w art. 53 k.p. Wskazała ponadto, że pracodawca nie mógł rozwiązać z nią umowy o pracę w dniu, w którym stawiała się do pracy.

- Oceń zasadność pozwu Jadwigi Kręcickiej.

Zagadnienia pomocnicze

1. Jak długo pracownik posiadający co najmniej sześciomiesięczny zakładowy staż pracy korzysta z ochrony przed rozwiązaniem umowy o pracę przez pracodawcę w trybie art. 53 k.p.?
2. Według jakich zasad liczy się łączny okres pobierania świadczeń z tytułu niezdolności do pracy, po upływie którego pracodawca może rozwiązać bez wypowiedzenia umowę o pracę, działając na podstawie art. 53 § 1 pkt 1 k.p.?
3. Czy stawienie się pracownika do pracy pozbawia pracodawcę uprawnienia do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 53 § 3 k.p.)?

Literatura

1. L. Florek, [w:] *Kodeks pracy. Komentarz*, red. L. Florek, Warszawa 2005, kom. do art. 53 k.p.
2. J. Kuźniar, *Długotrwała choroba jako podstawa niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem w orzecznictwie Sądu Najwyższego*, PiZS 2004, nr 2.

Orzecznictwo

1. Uchwała SN z 16 grudnia 1999 r., I PKN 415/99, OSNP 2001, nr 10, poz. 342.
2. Wyrok SN z 10 stycznia 2003 r., I PK 144/02, Prawo Pracy 2003, nr 1, s. 32.