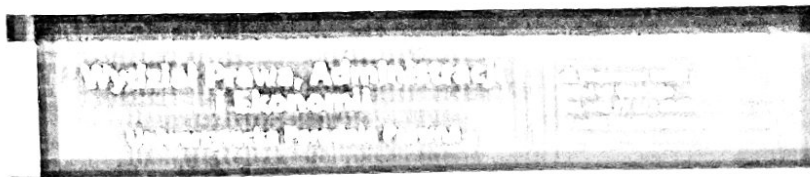




Uniwersytet  
Wrocławski



Syngatura Akt: P/08122014/MBAS  
2014

Wrocław, dnia 10.12.

Imię i Nazwisko Klienta: Joanna Z

#### PORADA PRAWNA

##### Stan faktyczny ustalony na podstawie:

- 1) Rozmowy z Klientką.
- 2) Umowy o pracę zawartej w dniu 1 września 2014 roku, pomiędzy Klientką, a Dyrektorem Szkoły Podstawowej
- 3) Aneksu z dnia 5 grudnia 2014 roku do umowy.

##### Opis stanu faktycznego:

Klientka w dniu 1 września 2014 roku zawarła z Dyrektorem Szkoły Podstawowej, umowę o pracę na czas określony od dnia 1 września 2014 roku do dnia 31 stycznia 2014 roku. Klientka jest nauczycielem mianowanym w myśl art. 9a ust.1 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela. W dniu 5 grudnia 2014 roku, Klientka przedłożyła swojemu przełożonemu druk L-4, jako, że jest w ciąży i zgodnie z orzeczeniem lekarskim, nie jest zdolna do wykonywania pracy do czasu rozwiązania. W dniu, w którym dyrektorowi szkoły został przedłożony dokument zwolnienia lekarskiego, zobowiązał on swojego pracownika do podpisania aneksu do umowy o pracę, w którym zmieniono pkt. 5 przedmiotowej umowy w ten sposób, że dodano oświadczenie o następującej treści: „Umowa

o pracę zawarta od 1 września 2014 roku jest umową o pracę na czas zastępstwa w związku z nieobecnością nauczyciela, przebywającego na urlopie macierzyńskim i urlopie uzupełniającym wypoczynkowym”. Klientka twierdzi, że podpisała aneks w nerwach, nieświadoma tego co podpisuje oraz konsekwencji prawnych, które się z nim wiążą.

Zapytania Klisnta

1. W jaki sposób przedmiotowy aneks do umowy zmienia moją sytuację prawną?

, 01.09.2014 r.

## UMOWA O PRACĘ

Zawarta w dniu 01.09.2014 r. między **mgr** dyrektorem Szkoły Podstawowej i  
a zamieszkałą w ....., na czas określony od 01.09.2014 r. do 31.01.2015 r.

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

- 1) rodzaj umówionej pracy- **nauczyciel mianowany**, <
- 2) miejsce wykonywania pracy - **Szkoła Podstawowa**
- 3) wymiar czasu pracy - **niepełny wymiar czasu pracy 14/26 godzin  
na stanowisku nauczyciela - wychowawcy  
świetlicy szkolnej,**
- 4) wynagrodzenie - **płaca zasadnicza 2647 zł x 14/26 oraz dodatki  
zgodnie z Kartą Nauczyciela, dodatek stażowy - 0 %.**
- 5) inne warunki zatrudnienia:  
- strony zastrzegają sobie prawo do 2 tygodniowego okresu wypowiedzenia.

Dzień rozpoczęcia pracy - **01 września 2014 r.**

(data i podpis pracownika)

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

## ANEKS 1 DO UMOWY O PRACĘ

zawartej w dniu 0109.2014 r. między dyrektorem Szkoły Podstawowej

a

W nawiązaniu do ustnych ustaleń między stronami z dnia 1 września 2014 r.

punkt 5 umowy otrzymuje brzmienie przez dodanie:

1. Umowa o pracę zawarta od 1 września 2014 r. jest umową o pracę na czas zastępstwa w związku z nieobecnością nauczyciela przebywającego na urlopie macierzyńskim i urlopie uzupełniającym wypoczynkowym.

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

(data i podpis pracownika)

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)