**Strajk nielegalny a sytuacja strajkującego**

- okres strajku nie zaliczony do stażu pracy, nie nabywa się więc uprawnień pracowniczych zależnych od stażu pracy,

- naruszanie obowiązków pracowniczych – czy można zastosować art. 52 k.p.? Tam jest kryterium winy pracownika – czy uczestnik strajku miał świadomość jego bezprawności, czy był ostrzegany a mimo to kontynuował strajk? Organizatorzy strajku – tu inaczej – co do zasady wiedzieli co robią,

- a może wypowiedzieć umowę o pracę – jest możliwe , można uznać, że pracodawca utracił zaufanie do pracownika,

- kara porządkowa - np. przy nielegalnym strajku absencyjnym (nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy) jak najbardziej, przy łamaniu bhp lub p-poż przez strajkujących - też